

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> . .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO</b> . .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> . .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian .....	6
1.3 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
1.5.1 Manfaat Teorits .....	7
1.5.2 Manfaat Praktis .....	7
1.6 Sistematika Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
2.1 <i>Goal Setting Theory</i> .....	9
2.2 Kinerja Manajerial .....	10
2.2.1 Pengertian Kinerja Manajerial .....	10
2.2.2 Indikator Kinerja Manajerial .....	10
2.3 Penyusunan Anggaran Partisipatif .....	12

2.3.1	Pengertian Penyusunan Anggaran Partisipatif .....	12
2.3.2	Indikator Penyusunan Anggaran Partisipatif .....	12
2.4	Komitmen Organisasi .....	13
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi .....	13
2.4.2	Indikator Komitmen Organisasi .....	14
2.5	Budaya Organisasi .....	15
2.5.1	Pengertian Budaya Organisasi .....	15
2.5.2	Indikator Budaya Organisasi .....	15
2.6	Gaya Kepemimpinan .....	17
2.6.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	17
2.6.2	Indikator Gaya Kepemimpinan .....	18
2.7	Penelitian Terdahulu .....	19
2.8	Kerangka Pemikiran .....	26
2.9	Bangunan Hipotesis .....	27
2.9.1	Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial. ....	27
2.9.2	Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. ....	28
2.9.3	Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. ....	28
2.9.4	Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi. ....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>31</b>
3.1	Sumber Data .....	31
3.2	Metode Pengumpulan Data .....	31
3.3	Populasi Dan Sampel .....	32
3.3.1	Populasi .....	32
3.3.2	Sampel .....	32

3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional Variabel .....	33
3.4.1	Variabel Independen .....	33
3.4.2	Variabel Dependen .....	33
3.4.3	Variabel Moderasi .....	34
3.4.3.1	Komitmen Organisasi .....	34
3.4.3.2	Budaya Organisasi .....	35
3.4.3.3	Gaya Kepemimpinan .....	35
3.5	Metode Analisis Data .....	38
3.5.1	Statistik Deskriptif .....	38
3.5.2	Uji Kualitas Data .....	38
3.5.2.1	Uji Validitas .....	39
3.5.2.2	Uji Reliabilitas .....	39
3.5.3	Uji Asumsi Klasik .....	40
3.5.3.1	Uji Normalitas .....	40
3.5.3.2	Uji Multikolonieritas .....	40
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.5.3.4	Uji Autokorelasi .....	42
3.5.4	Analisis Regresi .....	42
3.5.4.1	Analisis Regresi Sederhanana .....	42
3.5.4.2	Uji Model Regresi Moderasi .....	43
3.5.5	Pengujian Hipotesis .....	43
3.5.5.1	Uji Statistik R .....	43
3.5.5.2	Uji Statistik T .....	44
3.5.5.3	Uji Statistik F .....	44
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1	Deskripsi Data .....	45
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	45
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	46
4.1.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	47
4.1.2.2	Berdasarkan Umur Responden.....	47
4.1.2.3	Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden.....	47

4.1.2.4	Berdasarkan Jabatan Responden .....	48
4.1.2.5	Berdasarkan Lama Bekerja Responden.....	49
4.2	Hasil Analisi Data .....	49
4.2.1	Statistik Deskriptif .....	49
4.2.2	Uji Kualitas Data .....	50
4.2.2.1	Uji validitas .....	50
4.2.2.2	Uji reliabilitas .....	56
4.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	56
4.2.3.1	Uji Normalitas .....	57
4.2.3.2	Uji Multikolonieritas .....	57
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	58
4.2.3.4	Uji Autokorelasi .....	59
4.3	Hasil Pengujian Hipotesis .....	60
4.3.1	Analisis Regresi Sederhana .....	60
4.3.2	Analisis Regresi Model Moderasi .....	61
4.3.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	63
4.3.4	Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	64
4.3.5	Hasil Uji Hipotesis (Uji T) .....	65
4.4	Pembahasan .....	66
4.4.1	Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial. ....	67
4.4.2	Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. ....	67
4.4.3	Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. ....	68
4.4.4	Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi. ....	69

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran .....	72

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

<b>No. Tabel</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Hal</b>
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1	Oprasional Variabel .....	36
Tabel 4.1	Asal Dinas Responden .....	45
Tabel 4.2	Karakteristik Data Responden .....	46
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Umur .....	47
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	48
Tabel 4.6	Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan .....	48
Tabel 4.7	Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	49
Tabel 4.8	Uji Statistik Deskriptif .....	50
Tabel 4.9	Uji Validitas Data ( Anggaran Partisipatif (X)) .....	51
Tabel 4.10	Uji Validitas Data (Kinerja Manajerial (Y)) .....	52
Tabel 4.11	Uji Validitas Data (Komitmen Organisasi (VM1)) .....	53
Tabel 4.12	Uji Validitas Data (Budaya Organisasi (VM2)) .....	54
Tabel 4.13	Uji Validitas Data (Gaya Kepemimpinan (VM3)) .....	55
Tabel 4.14	Uji Reliablilitas .....	56
Tabel 4.15	Uji Normalitas .....	57
Tabel 4.16	Multikolonieritas .....	58
Tabel 4.17	Uji Heteroskedastisitas .....	59
Tabel 4.18	Uji Autokorelasi.....	60
Tabel 4.19	Analisis Regresi Sederhana.....	61
Tabel 4.20	Analisis Regresi Model Moderasi.....	62
Tabel 4.21	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	64
Tabel 4.22	Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	65
Tabel 4.23	Hasil Uji Hipotesis (Uji T) .....	66

## DAFTAR GAMBAR

<b>No. Tabel</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Hal</b>
Gambar 2.1	Paradigma Kerangka Pemikiran .....	26