

## Daftar Pustaka

- Agustin, D. I. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Manajemen Bisnis*, 8(2).
- Cahyaniz, S., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 2226-2237.
- Dhananjaya, I. B. G. W., & Dewi, I. G. A. M. 2019. Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 8(3), 1346-1373.
- Hermawati, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies*, 3(1), 9-26.
- Fairuz, T. N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt Skala Maxima Griya) (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Mohammad, A. 2018. The Effect of Financial Compensation and Job Satisfaction Against Turnover Intention at Muhammadiyah Hospital Employees Palembang. WMA-01 2018.
- Jariyah, A. 2017. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Bagian Marketing (Study Kasus Di Koperasi Simpan Pinjam Bangun Jaya Makmur Jombang) (Doctoral Dissertation, Stie PGRI Dewantara).

- Lupiyoadi, Rambat Dan Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Nugroho, Tri. Tejo. 2018. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Prawisanti, N. P. D., & Sariyathi, N. K. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Niat Keluar Karyawan Hard's Malls Di Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), 134-163.
- Pradita, N. N., & Satrya, A. 2019. The Influence of Empowerment and Workload on Turnover Intention through the Mediation of Emotional Exhaustion on Indonesian Garment Workers.
- Rismayanti, R. D., Al Musadieg, M., & Aini, E. K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 118-126.
- Rizki, S. N. A., & Wahyuningtyas, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Di CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM). *eProceedings of Management*, 10(2).
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1).
- Sartono, M., Yulianeu, Y., & Hasiholan, L. B. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Journal of Management*, 4(4).

Zaki, H., & Marzolina, M. 2018. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, 8(3).