

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN CV. DUTA SQUARE BANDAR LAMPUNG

Oleh
TALITHA AHLAM DEMIRY
2012110040

CV. Duta Square Bandar Lampung merupakan perusahaan yang melakukan penjualan baju dan aksesoris muslim memiliki permasalahan terkait tingginya turnover karyawan diperusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung yang berjumlah 50 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda (Uji t dan Uji F). Pengolahan data dengan perangkat lunak SPSS Versi 21. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap Turnover Intention karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Turnover Intention

ABSTRACT

***THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT CV.
DUTA SQUARE BANDAR LAMPUNG***

By:

TALITHA AHLAM DEMIRY

2012110040

CV. Duta Square Bandar Lampung is a company engaged in the sale of Muslim clothing and accessories, facing issues related to high employee turnover. The purpose of this study was to determine the effect of Financial Compensation and Work Discipline on Employee Turnover Intention at CV. Duta Square Bandar Lampung. The research was quantitative in nature with an associative method. The data collection was carried out through the distribution of questionnaires to all employees of CV. Duta Square Bandar Lampung, totaling 50 people. The data analysis method used multiple linear regression (t-test and F-test). The data processing was done using SPSS Version 21 software. The result of this study found that Financial Compensation and Work Discipline had both simultaneous and partial effects on Employee Turnover Intention at CV. Duta Square Bandar Lampung.

Keywords: *Financial Compensation, Work Discipline, Turnover Intention*