

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL DEPEN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	9
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	9
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	9
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	9
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.5.1 Bagi Perusahaan	10
1.5.2 Bagi Institusi	10
1.5.3 Bagi Peneliti Berikutnya	10
1.6 Sistematika Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Manajemen	12
2.1.1 Pengertian Manajemen	12
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Kompensasi Finansial	13
2.2.1 Pengertian Kompensasi Finansial	13
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Finansial	14
2.2.3. Indikator Kompensasi Finansial	15
2.3 Disiplin Kerja	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	17
2.4 Turnover Intention	17
2.4.1 Pengertian Turnover Intention.....	17
2.4.2 Faktor Turnover Intention	18
2.4.3 Indikator Turnover Intention	19
2.5 Penelitian Terdahulu	20
2.6 Kerangka Pemikiran	21
2.7 Hipotesis Penelitian	22
2.7.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intention	22
2.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention	23
2.7.3 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Sumber Data	25
3.3 Metode Pengumpulan Data	26
3.4 Populasi dan Sempel	27
3.4.1 Populasi	27
3.4.2 Sampel	27
3.5 Variabel Penelitian	28
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	28

3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	28
3.6 Defenisi Operasional Variabel	28
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	30
3.7.1 Uji Validasi	30
3.7.2 Uji Realibilitas	30
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	32
3.8.1 Uji Normalitas	32
3.8.2 Uji Linieritas	32
3.8.3 Uji Multikolinieritas	33
3.9 Metode Analisis Data	33
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.10 Pengujian Hipotesis	34
3.10.1 Uji Persial (Uji-T)	34
3.10.2 Uji Simultan (Uji-F)	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	36
4.1.1 Deskripsi Karekteristik Responden	36
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	38
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	40
4.2.1 Hasil Uji Validitas	40
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	41
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	42
4.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	42
4.3.2 Hasil Uji Linieritas	43
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	43
4.4 Hasil Analisis Data	44
4.4.1 Regresi Linier Berganda	44
4.5 Hasil uji Hipotesis Secara Persial (Uji-t)	46
4.6 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-F)	47
4.7 Pembahasan	48
4.7.1 Pembahasan Hasil Hipotesis X1,Y	48

4.7.2 Pembahasan Hasil Hipotesis X2,Y	49
4.7.3 Pembahasan Hasil X1, X2 dan Y	49

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	51
5.2 Saran	51
5.2.1 Bagi Perusahaan	51
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Data Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung.....	3
1.2 Data Turnover Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung.....	4
2.1 Penelitian Terdahulu	20
3.1 Skala Pengukuran	27
3.2 Defenisi Operasional Variabel	29
3.3 Interpretasi Nilai r	31
4.1 Jenis Kelamin	36
4.2 Usia Responden	36
4.3 Pendidikan Terakhir Responden	37
4.4 Masa Kerja.....	37
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial X1	38
4.6 Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja X2	39
4.7 Hasil Jawaban Responden Turnover Intention Y.....	39
4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial X1.....	40
4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja X2	41
4.10 Hasil Uji Validitas Turnover Intention Y.....	41
4.11 Hasil Uji Reabilitas	42
4.12 Hasil Normalitas	42
4.13 Hasil Linieritas	43
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	43
4.15 Hasil Regresi Linier Berganda	44
4.16 Hasil Uji Model Summry	45
4.17 Hasil Uji Parsial (Uji- t)	46
4.18 Hasil Uji Simultan (Uji-f).....	47

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Data Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung.....	3
1.2 Data Turnover Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung.....	4
2.1 Penelitian Terdahulu	20
3.1 Skala Pengukuran	27
3.2 Defenisi Operasional Variabel	29
3.3 Interpretasi Nilai r	31
4.1 Jenis Kelamin	36
4.2 Usia Responden	36
4.3 Pendidikan Terakhir Responden	37
4.4 Masa Kerja.....	37
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial X1	38
4.6 Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja X2	39
4.7 Hasil Jawaban Responden Turnover Intention Y.....	39
4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial X1.....	40
4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja X2	41
4.10 Hasil Uji Validitas Turnover Intention Y.....	41
4.11 Hasil Uji Reabilitas	42
4.12 Hasil Normalitas	42
4.13 Hasil Linieritas	43
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	43
4.15 Hasil Regresi Linier Berganda	44
4.16 Hasil Uji Model Summry	45
4.17 Hasil Uji Parsial (Uji- t)	46
4.18 Hasil Uji Simultan (Uji-F).....	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran	19
2.2 Kerangka Penelitian	20