

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Sempel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung. jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1
Responden Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	19	38%
Perempuan	31	62%
Jumlah	50	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.1 Responden Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung seluruhnya berjenis kelamin laki laki sebanyak 31 orang atau sebesar 62%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Responden Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	28	56%
31 Tahun – 40 Tahun	18	36%
41 Tahun – 50 Tahun	4	8%
Jumlah	50	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.2 Responden Umur dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 28 orang atau sebesar 56%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	44	88%
D3	6	12%
S1	-	-
Jumlah	50	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung yang paling banyak SMA sebanyak 44 orang atau sebesar 88,6%.

4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung adalah sebagai berikut

Tabel 4.4
Responden Masa Kerja

Pekerjaan	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	38	76%
3 – 4 Tahun	10	20%
5 – 6 Tahun	2	4%
> 7 Tahun	-	-
Jumlah	50	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.4 Responden masa kerja dapat dilihat Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung pekerjaan yang paling banyak yaitu 0-2 Tahun sebanyak 38 orang atau sebesar 76%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu.	2	4%	21	42%	18	36%	3	6%	6	12%
2	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan.	3	6%	28	56%	11	22%	8	16%	0	0%
3	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan.	21	42%	23	46%	2	4%	4	8%	0	0%
4	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.	24	48%	23	46%	3	9%	0	0%	0	0%
5	Perusahaan memberikan fasilitas asuransi kesehatan asuransi jiwa kepada karyawan.	12	24%	32	64%	5	10%	1	2%	0	0%
6	Perusahaan memberikan fasilitas dana pensiun kepada karyawan.	7	14%	22	44%	12	24%	9	18%	0	0%
7	Bonus diberikan ketika target perusahaan telah tercapai	2	4%	12	24%	28	56%	8	16%	0	0%
8	Perusahaan memberikan bonus sesuai dengan jabatan karyawan	12	24%	32	64%	4	8%	2	4%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.5 jawaban responden diatas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 4 dengan jumlah responden sebanyak 24 responden. Pernyataan yang terkecil pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 dan 7 dengan jumlah responden sebanyak 2 responden.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Selalu hadir tepat waktu sesuai dengan SOP Perusahaan	18	36%	20	40%	10	20%	2	4%	0	0%
2	Memiliki penilaian absensi yang baik	24	48%	23	46%	3	9%	0	0%	0	0%
3	Ketika sedang berkerja saya tidak melalaikan peraturan kerja yang berlaku	16	36%	22	44%	8	16%	4	8%	0	0%
4	Berkerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perusahaan	10	20%	33	66%	5	10%	2	4%	0	0%
5	Selalu menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada saya	15	30%	29	58%	4	8%	2	4%	0	0%
6	Hasil kerja saya sudah sesuai dengan ketentuan perusahaan	7	14%	22	44%	12	24%	9	18%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 2 dengan jumlah responden sebanyak 24 responden dan yang terkecil pada pernyataan 6 dengan jumlah 7 responden.

Tabel 4.7
Hasil Jawaban Responden Variabel Turnover Intentions (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Memiliki pemikiran untuk keluar dari perusahaan.	24	48%	23	46%	3	9%	0	0%	0	0%
2	Karyawan memikirkan untuk secepatnya berhenti dari perusahaan.	24	48%	20	40%	6	12%	0	0%	0	0%
3	Karyawan akan segera mencari pekerjaan baru.	16	36%	22	44%	8	16%	4	8%	0	0%
4	Karyawan memasukan lamaran pekerjaan ke perusahaan baru.	10	20%	33	66%	5	10%	2	4%	0	0%
5	Karyawan akan mempertimbangkan untuk mengambil pekerjaan lain.	12	24%	32	64%	4	8%	2	4%	0	0%
6	Karyawan akan secepatnya meninggalkan perusahaan.	7	14%	21	42%	12	24%	8	16%	2	4%

Tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 dan 2 sebanyak 24 responden Yang terkecil pada pernyataan 6 dengan jumlah 7 Responden.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data yang dijelaskan pada seluruh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Disiplin Kerja (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Disiplin Kerja (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Turnover Intentions (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Turnover Intentions (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Turnover Intentions (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada Tabel berikut

Tabel 4.11
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Kompensasi Finansial (X1)	0,854	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Disiplin Kerja (X2)	0,768	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Turnover Intentions (Y)	0,768		Tinggi

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Hasil uji reliabilitas Tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,854 untuk variabel Kompensasi Finansial (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,768 untuk variabel Disiplin Kerja (X2) dengan tingkat tinggi. dan 0,768 untuk variabel Turnover Intentions (Y) dengan tingkat tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.12
Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompensasi Finansial (X1)	0,541	0,05	Sig > Alpha	Normal
Disiplin Kerja (X2)	0,132	0,05	Sig > Alpha	Normal
Turnover Intentions (Y)	0,204	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,541 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Disiplin Kerja (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,132 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Turnover Intentions (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,204 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intentions	0,792	0,05	Sig > alpha	Linear
Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intentions	0,078	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

1. Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Turnover Intentions (Y)

Tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,792 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Disiplin Kerja (X1) Terhadap Turnover Intentions (Y)

Tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,078 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Kompensasi Finansial	5,891	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Disiplin Kerja	5,891	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Data diolah tahun 2024

Dari hasil perhitungan pada table coefficient menunjukkan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial (X1) = 5,891 dan nilai VIF variabel Disiplin Kerja (X2) = 5,891. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

4.4 Hasil Analisis Data

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.15

Hasil Regresi Linear Berganda

Variabel	B	Sig
(Constant)	1,877	0,105
Kompensasi Finansial	- 0,218	0,003
Disiplin Kerja	- 0,626	0,000

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 1,877 - 0,218 X1 - 0,626 X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 1,877 yang berarti bahwa tanpa adanya Kompensasi Finansial (X1) dan Disiplin Kerja (X2), maka besarnya Turnover Intentions (Y) adalah 1,877 satuan.
2. Koefisien Kompensasi Finansial (X1)
Jika Kompensasi Finansial (X1) naik sebesar satu satuan maka Turnover Intentions (Y) akan menurun sebesar 0,218 satu satuan.
3. Koefisien Disiplin Kerja (X2)
Jika Disiplin Kerja (X2) naik sebesar satu satuan maka Turnover Intentions (Y) akan menurun sebesar 0,626 satu satuan.

Tabel 4.16
Hasil Uji Model Summary

Variabel	R Squares (koefisien determinasi)	Persentase
Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intentions	0,833	83,3%
Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intentions	0,874	87,4%
Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intentions	0,896	89,6%

Sumber : Data Diolah, (2024)

Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intentions

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,833 artinya Kompensasi Finansial dapat menjelaskan Turnover Intentions sebesar 83,3% dan sisanya 16,7% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Kompensasi Finansial terhadap Turnover Intentions memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,913 berada pada rentan 0,8000 – 0,10000.

Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intentions

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,874 artinya Disiplin Kerja dapat menjelaskan Turnover Intentions sebesar 87,4% dan sisanya 12,6% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Turnover Intentions memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,935 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intentions

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,896 artinya Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan Turnover Intentions sebesar 89,6% dan sisanya 10,4% dijelaskan oleh

variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Turnover Intentions memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,947 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

4.5 Hasil Uji Hipotesis Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.17
Hasil Uji Parsial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intentions	0,003	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intentions	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

1. Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Turnover Intentions (Y)

Ho: Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Turnover Intentions

H₁: Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Turnover Intentions

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.17 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X1) diperoleh nilai sig (0,003) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X1) berpengaruh terhadap Turnover Intentions (Y).

2. Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Turnover Intentions (Y)

Ho: Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Turnover Intentions

H₁: Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Turnover Intentions

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.17 didapat perhitungan pada Disiplin Kerja (X2) diperoleh nilai $sig (0,000) < Alpha (0,05)$ dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Turnover Intentions (Y).

4.6 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f simultan digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji f) adalah sebagai berikut

Tabel 4.18

Hasil Uji Simultan (Uji f)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intentions	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2024

Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intentions

Ho: Kompensasi Finansial & Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Turnover Intentions

Ha: Kompensasi Finansial & Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Turnover Intentions

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak

Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima

Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.18 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja diperoleh nilai $sig (0,000) < \text{Alpha } (0,05)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pada Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Turnover Intentions.

4.7 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung adalah berjenis kelamin Perempuan, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terakhir SMA dan dengan masa kerja 0 – 2 Tahun.

4.7.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap *Turnover Intantion*

Agustin (2018) Kompensasi finansial artinya kompensasi yang diwujudkan dengan sejumlah uang karta kepada karyawan. Seseorang merasa puas dengan pekerjaannya jika pekerjaan yang dilakukan mendapatkan upah yang sesuai dengan harapan mereka.

Adanya hubungan negatif kompensasi finansial terhadap *turnover*, Hasil penelitian yang dilakukan oleh Ida Bagus Gede Wirabawa Dhananjaya (2019) menemukan adanya hubungan negatif kompensasi finansial terhadap *turnover*.

Hal ini mengindikasikan bahwa kompensasi finansial yang tinggi pada setiap karyawan akan mengurangi tingkat niat keluar karyawan.

Seseorang merasa puas dengan pekerjaannya jika pekerjaan yang dilakukan mendapatkan upah yang sesuai dengan harapan mereka dan begitupun sebaliknya.

4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Disiplin Kerja adalah proses mengajarkan karyawan baru maupun karyawan lama, untuk meningkatkan ketaatan kepada aturan yang ditetapkan perusahaan.

Hermawati, E. (2021) menyatakan Disiplin merupakan suatu keadaan tertentu dimana orang-orang yang tergabung dalam organisasi tunduk pada peraturan-peraturan yang ada dengan rasa senang hati. Sedangkan kerja adalah segala aktivitas manusia yang dilakukan untuk menggapai tujuan yang telah ditetapkannya. Hal ini akan mendukung tercapainya tujuan organisasi, pegawai, dan masyarakat.

Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Putri, F. I., & Kustini, K. (2021) menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan artinya jika Disiplin Kerja ditingkatkan maka Kepuasan Kerja karyawan juga akan meningkat

4.7.3 Pengaruh Kompensasi Finansial & Disiplin Kerja Terhadap *Turnover Intention*

Rolos (2018) menemukan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara beban kerja dan *turnover intention*. dimana dengan meningkatnya beban kerja juga diikuti dengan meningkatnya *turnover intention*. Beban kerja muncul saat karyawan tidak mampu memenuhi apa yang menjadi tuntutan-tuntutan pekerjaan, kekurangan waktu untuk menyelesaikan tugas, kurangnya dukungan fasilitas untuk menjalankan pekerjaan.

Agustin (2018) Kompensasi finansial artinya kompensasi yang diwujudkan dengan sejumlah uang karta kepada karyawan. Seseorang

merasa puas dengan pekerjaannya jika pekerjaan yang dilakukan mendapatkan upah yang sesuai dengan harapan mereka.

Terdapat hubungan yang positif antara Beban Kerja dan *turnover intention*, Hasil penelitian yang dilakukan oleh Arif Zhamronny (2018) menunjukkan Kompensasi Finansial berpengaruh Positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* Pada PDAM Distribusi Jawa Timur Area Malang. Dan juga Terdapat hubungan negatif kompensasi finansial terhadap *turnover*, Hasil penelitian yang dilakukan oleh Ida Bagus Gede Wirabawa Dhananjaya (2019) menemukan adanya hubungan negatif kompensasi finansial terhadap *turnover*