

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung
3. Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan CV. Duta Square Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Duta Square Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial
Merekomendasikan kepada pihak CV. Duta Square Bandar Lampung untuk memberikan gaji pokok tepat waktu dan memberikan Bonus ketika target perusahaan telah tercapai.
2. Disiplin Kerja
Merekomendasikan kepada pihak CV. Duta Square Bandar Lampung khususnya Atasan untuk memotivasi karyawan agar karyawan dapat memberikan Hasil kerja yang sesuai dengan ketentuan perusahaan

3. *Turnover Intentions*

Merekomendasikan kepada pihak CV. Duta Square Bandar Lampung untuk membuat Karyawan untuk tidak memiliki pemikiran untuk keluar dari perusahaan, dan juga membuat Karyawan untuk tidak memasukan lamaran pekerjaan ke perusahaan baru dan membuat Karyawan akan mempertimbangkan untuk mengambil pekerjaan lain.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap *turnover intention* CV. Duta Square Bandar Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur *turnover intention* menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan.