

ABSTRAK INTEGRASI LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DI DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

Haidir Subing

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh dari integrasi antara lingkungan kerja, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bandar Lampung. Dalam sektor pelayanan darurat, dibutuhkan sinergi antara elemen fisik lingkungan, nilai-nilai organisasi, serta gaya kepemimpinan yang fleksibel. Oleh karena itu, penelitian ini secara empiris mengkaji:

- 1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan,
- 2) pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan,
- 3) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dan
- 4) pengaruh ketiga variabel tersebut secara bersamaan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data dari 76 responden yang dipilih secara proporsional dari total 303 pegawai. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun bersamaan. Berdasarkan analisis statistik, ketiga variabel ini secara kolektif menyumbang sebesar 78,9 persen terhadap peningkatan kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan pentingnya integrasi lingkungan kerja yang mendukung, budaya organisasi yang kuat, dan gaya kepemimpinan yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawan, khususnya dalam konteks pekerjaan yang membutuhkan respons cepat dan tingkat tanggung jawab yang tinggi, seperti di sektor pemadam kebakaran dan penyelamatan. Rekomendasi dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam kebijakan pengelolaan sumber daya manusia di instansi terkait, untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan efisien.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja karyawan.