

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, N., Sudja, P., & Mujiati, N. W. (2017). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Penempatan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar*. 6(1), 550–578.
- Afit, N., & Hakim, L. (2024). Analisa Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Darussalam Desa Argomulyo Kabupaten Tanggamus. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 3. <https://doi.org/10.8734/Mnmae.V1i2.359>
- Arachim, D. (2018). Hubungan Antara Budaya Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(1), 132–141.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2021). *Penelitian Tindakan Kelas: Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Bernardin, H. John, & Russell, Joyce E. A. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Deal, Kennedy. (2018). *Corporate Cultures. Massachusetts: Perseus*. Edison.
- Devi, S., Apriani, E., Fardiansyah, M., Satriadi, S., & Haryani, D. S. (2023). Penerapan Strategi Sdm Pada Umkm Kedai Kopi Ujung Teluk Keriting. *Seminalu*, 1(1), 383–389.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Fajar, A., Sanusi, A., & Arifin, S. (2024). The Impact Of Organizational Culture And Spiritual Leadership On Performance: Mediating Roles Of Workplace Spirituality And Innovation. *Revista De Gestão Social E Ambiental*, 18(4), E07828. <https://doi.org/10.24857/Rgsa.V18n4-187>
- Firdaus, M., & Hakim, Lukmanul. (2020). *Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian 2020 Ibi Darmajaya Bandar Lampung*.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustina, M., Sumiati, A., & Mardi, M. (2022). Pengaruh Penggunaan Media Sosial Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 18(2), 133–151. <https://doi.org/10.21831/Jep.V18i2.41027>

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4866>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasyim, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 710–726.
- Ichsan, R. N., Se, M. M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. El. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm)*. Cv. Sentosa Deli Mandiri.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111–119.
- Latif, D. R. S. I. N., & Jonathan, L. C. A. R. (2016). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kutai Timur*. None.
- Luh, N., Riani, T., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. 6(11), 5970–5998.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2022). Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Pegawai. *Arbitrase: Journal Of Economics And Accounting*, 2(3), 98–101.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70–78.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nurmasyah, R., & Khaidarmansyah, K. (2024). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Personel Polres Pringsewu Berdasarkan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 7(6).
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Effect Of Work Environment, Leadership Style, And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts, Indonesia. *International Journal Of Law And Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/Ijlma-10-2016-0085>
- Prawirosentono, S., & Primasari, D. (2022). *Manajemen Stratejik & Pengambilan Keputusan Korporasi (Strategic Management & Corporate Decision Making)*. Bumi Aksara.

- Prihartini, E., & Sanusi, A. (2019). *Pengaruh Manajemen Pengetahuan Dan Inovasi Organisasi Terhadap Kinerja Umkm*.
- Purnamasari, I. (2021). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 7(1), 1–13. <https://doi.org/10.37303/Embeji.V7i1.123>
- Rachman, C. A. N., Latiep, I. F., & Herison, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengelolaan Sdm Pada Pelayaran*. Nas Media Pustaka.
- Rahman, A., & Esterina, S. M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Snit 2018*, 1(1), 28–34.
- Rijali, A. (2018). *Analisis Data Kualitatif*. Uin Antarsari.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Murai Kencana.
- Riyanto, S., & Hermawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th Ed.). Salemba.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/J.E.V10i1.26>
- Santoso, I. B., & Hakim, L. (2024). Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 10(1), 15–27. <https://doi.org/10.30873/Jbd.V10i1.3929>
- Saputra, D. B., & Djastuti, I. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Plaza Semarang*. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture And Leadership* (Vol. 2). John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm Untuk Meningkatkan. Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Pt Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.

- Setiawan, D. P. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Macanan Jaya Cemerlang Klaten–Jawa Tengah–Indonesia. *Jurnal Manajemen*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian. Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (1st Ed.). Alfabeta.
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Tampi, P. P., Nabella, S. D., & Sari, D. P. (2022). The Influence Of Information Technology Users, Employee Empowerment, And Work Culture On Employee Performance At The Ministry Of Law And Human Rights Regional Office Of Riau Islands. *Enrichment: Journal Of Management*, 12(3), 1620–1628.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Kencana.