

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI DINAS PERDAGANGAN KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

Elistadora

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengaruh pemberian tambahan penghasilan pegawai (TPP) terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Perdagangan Kota Bandar Lampung. TPP dianggap sebagai bentuk insentif yang berpotensi meningkatkan kinerja ASN dalam menghadapi beban kerja yang tinggi dan tuntutan kualitas pelayanan publik yang terus meningkat. Selain itu, kebijakan desentralisasi dan otonomi daerah telah memperluas tanggung jawab ASN, sementara ketidakseimbangan antara beban kerja dengan kompensasi menimbulkan ketidakpuasan dan penurunan kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan kausal. Data dikumpulkan melalui survei kuesioner dan wawancara mendalam kepada 73 ASN yang berfungsi sebagai responden. Variabel independen adalah tambahan penghasilan pegawai (TPP) dengan indikator seperti beban kerja, prestasi kerja, kondisi kerja, kompetensi, dan disiplin kerja. Variabel dependen adalah kinerja ASN, diukur melalui kualitas kerja, pengetahuan, kemandirian, inisiatif, dan kehandalan. Data dianalisis menggunakan uji regresi linier sederhana untuk mengukur kekuatan pengaruh TPP terhadap kinerja ASN, serta uji validitas dan reliabilitas untuk memastikan akurasi alat ukur. Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan wawasan mendalam tentang efektivitas pemberian TPP dalam meningkatkan motivasi dan produktivitas ASN. Selain itu, penelitian ini dapat menjadi dasar untuk perumusan kebijakan yang lebih efektif dalam meningkatkan kinerja ASN secara berkelanjutan, termasuk dalam penyempurnaan sistem kompensasi yang adil dan kompetitif, serta mempertimbangkan faktor-faktor lain yang mungkin berperan dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Kata Kunci: TPP, Kinerja Pegawai, ASN, Dinas Perdagangan Kota Bandar Lampung

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ADDITIONAL EMPLOYEE INCOME ON THE PERFORMANCE OF STATE CIVIL APPARATUS IN THE TRADE OFFICE OF BANDAR LAMPUNG CITY

by

Elistadora

This study aims to explore the impact of providing additional employee income (TPP) on the performance of the State Civil Apparatus (ASN) at the Trade Office of Bandar Lampung City. TPP is considered a form of incentive that has the potential to improve the performance of ASN in facing high workloads and the increasing demands for public service quality. In addition, decentralization and regional autonomy policies have expanded the responsibilities of civil servants, while the imbalance between workload and compensation has caused dissatisfaction and a decline in employee performance. This research uses a quantitative method with a descriptive and causal approach. Data were collected through questionnaire surveys and in-depth interviews with 73 civil servants who served as respondents. The independent variable is the employee income supplement (TPP) with indicators such as workload, work performance, working conditions, competence, and work discipline. The dependent variable is the performance of ASN, measured through work quality, knowledge, independence, initiative, and reliability. Data were analyzed using simple linear regression tests to measure the strength of the influence of TPP on ASN performance, as well as validity and reliability tests to ensure the accuracy of the measuring instrument. The results of this study are expected to provide deep insights into the effectiveness of TPP provision in enhancing ASN motivation and productivity. Additionally, this research can serve as a basis for formulating more effective policies to sustainably improve ASN performance, including refining a fair and competitive compensation system, and considering other factors that may play a role in enhancing the quality of public services.

Keyword: *TPP, Employee Performance, ASN, Trade Office of Bandar Lampung City*