

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.3.1 Batasan Subjek	6
1.3.2 Batasan Objek.....	7
1.3.3 Batasan Tempat	7
1.3.4 Batasan Waktu.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.5.1 Ruang Lingkup Subjek	7
1.5.2 Ruang Lingkup Objek	7
1.5.3 Ruang Lingkup Tempat.....	8
1.5.4 Ruang Lingkup Waktu	8
1.6 Tujuan Penelitian	8
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Grand Teori.....	10
2.1.1 Teori Kinerja	10
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	11

2.1.3	Indikator kinerja	13
2.2	Teori Tambahan Penghasilan Pegawai	14
2.2.1	Dasar Hukum Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai	16
2.2.2	Tujuan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai	18
2.2.3	Jenis-Jenis Tambahan Penghasilan Pegawai	19
2.2.4	Indikator Tambahan Penghasilan Pegawai	21
2.3	Penelitian Terdahulu	23
2.4	Kerangka Pemikiran	26
2.5	Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		30
3.1	Jenis Penelitian	30
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.3	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.3.1	Populasi	31
3.3.2	Sampel	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Sumber Data	34
3.6	Definisi Variabel Operasional	34
3.6.1	Variabel Independen	34
3.6.2	Variabel Dependen	35
3.6.3	Definisi Operasional Variabel	35
3.7	Pengujian Persyaratan Analisis	36
3.7.1	Uji Validitas	36
3.7.2	Uji Realibilitas	37
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	37
3.7.3.1	Uji Normalitas	37
3.7.3.2	Uji Homogenitas	38
3.7.4	Uji Analisis Korelasi	38
3.8	Teknik Analisa Data	40
3.8.1	Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	40
3.9	Hipotesis Statistik	43

BAB IV HASIL PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Data	44
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	44
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	47
4.2 Prasyarat Uji Analisis	62
4.2.1 Uji Validitas.....	62
4.2.2 Uji Reabilitas	65
4.3 Uji Asumsi Klasik	66
4.3.1 Uji Normalitas	67
4.3.2 Uji Homogenitas.....	68
4.3.3 Uji Analisis Korelasi	69
4.4 Hasil Metode Analisis Data.....	71
4.4.1 Regresi Linier Sederhana	71
4.4.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis Statistik.....	73
4.5.1 Hasil Uji t	73
4.6 Pembahasan	74
4.6.1 Kinerja Aparatur Sipil Negara.....	74
4.6.2 Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran 27

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Tingkat Kehadiran Pegawai Dinas Perdagangan Kota Bandar Lampung Periode Januari-Juni 2024	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Kondisi Pegawai Tahun 2024	31
Tabel 3. 2 Instrumen Skala Interval	33
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 4 Interpretasi Nilai R	37
Tabel 3. 5 Koefisien Korelasi.....	40
Tabel 4. 1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Tabel Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4. 3 Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4. 4 Hasil Responden Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (X)	47
Tabel 4. 5 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	55
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (X).....	62
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (X).....	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reabilitas Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (X)....	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Homogenitas.....	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Korelasi	70
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	71
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	74