

## DAFTAR PUSTAKA

- Aendi, Calvia Rosa. *Koordinasi Dinas Komunikasi Informatika Dan Persandian Kabupaten Banyuwangi Dalam Meningkatkan Angka Harapan Lama Sekolah Melalui Banyuwangi Satu Data*. Diss. Ipdn, 2023.
- Agustiawan, Y. (2016). *Peran Sistem Informasi Dalam Meningkatkan Investasi Asing Pada Sektor Properti Di Indonesia Di Era Pasar Bebas*. *Jurnal Ilmiah Teknologi Sistem Informasi*, 2(1), 1–5.
- Agustina, D., & Lestari, W. R. (2024). *BMKG Corpu dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Stasiun Meteorologi Kelas I Radin Inten II Lampung*. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 4(4).
- Amelia Yesi. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata Muara Enim*. Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Anwar, dan Teuku Duniya. (2016). *Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Dis*. In: Repository Unpas.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Performance Management: An Evidence-Based Guide to Delivering High Performance* (6th ed.). Kogan Page.
- Azzahrah, M. S. (2021). *Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pangkep* (Doctoral dissertation, Universitas Bosowa).
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Indeks Pembangunan Statistik 2020*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Peraturan Badan Pusat Statistik Nomor 3 Tahun 2022 Tentang Evaluasi Penyelenggaraan Statistik Sektoral*.
- Badan Pusat Statistik. (2023,). *Surat Kepala Badan Pusat Statistik Nomor: B-386.oy/01000/ES/11/2023 Perihal Hasil Evaluasi Penyelenggaraan Statistik Sektoral (EPSS)*. Jakarta.

- Begum, M. M., & Momen, M. N. (2019). Coordination and Effective Governance. *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*, 1–6. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-31816-5\\_2000-1](https://doi.org/10.1007/978-3-319-31816-5_2000-1)
- Creswell, J. W., & Creswell, C. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Sage publications.
- Dewi, N. A., & Hartika, R. (2013). *Pengaruh Koordinasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Kabupaten Kuantan Singingi*. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 4(2), 1489-1498.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Deswarta. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau*. *Jurnal Valuta*, 3(1), 19–39.
- Djaya, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi*. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72.
- Enadarlita, E., & Asvio, N. (2019). *Pengaruh Koordinasi dan Komunikasi Terhadap Efektivitas Organisasi Di Provinsi Jambi*. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 34-42.
- Fadillah, M., Nuraini, D., & Hastuti, S. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu Pusat Pengelolaan Jurnal dan Penerbitan ULM*. Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Field, A. (2018). *Discovering Statistics Using IBM SPSS Statistics* (5th ed.). Sage Publications.
- Firdhaus, A., & Akbar, F. S. (2022). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja UMKM di Kecamatan Gubeng Surabaya*. *Jurnal Proaksi*, 9(2), 173-187.
- Ghozali, I. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Badan Penerbit Universitas Islam Indonesia.

- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herdiyana, H.(2017). Inflasi, Tingkat Bunga, Dan Harga Saham. JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi), 3 (1), 53–65.
- Ginting, Jelly Fitriandi. *Analisis Koordinasi Kerja Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karo*. Diss. Universitas Quality, 2019.
- Gudono. (2017). Teori Organisasi. Yogyakarta. Penerbit ANDI
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Research 3: Mixed Methods Research*. Jakarta: Penerbit PT Raja Grafindo Persada.
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2018). *Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis, 6(2), 10-20.
- Handyaningrat, S. (1995). Administrasi Pemerintahan dalam Pembangunan Nasional. Cetakan kesebelas. Jakarta: Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heri, H., & Andayani, F. (2020). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung*. Neo Politea, 1(2), 17-29.
- Hidayat, A., Mattalatta, S., & Sani, A. (2020). *Pengaruh kompetensi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada dinas sosial Kota Makassar*. Jurnal Mirai Management, 5(3), 202-212.
- <https://setkab.go.id/presiden-jokowi-tandangani-perpres-no-392019-tentang-satu-data-indonesia/> diakses pada 14 Juni 2024 jam 08.05.
- Islami, M. J. (2021). Implementasi Satu Data Indonesia: Tantangan dan Critical Success Factors (CSFs). *Jurnal Komunika: Jurnal Komunikasi, Media Dan Informatika*, 10(1), 13-23.
- Jasmi, M. F. A., Gui, A., Shahudin, F., & Shahrudin, M. S. (2022, July). Factors Affecting the Success of Information Technology Projects. In *2022 1st*

- International Conference on Information System & Information Technology (ICISIT)* (pp. 324-329). IEEE.
- Jones, G. R., & George, J. M. (2020). *Essentials of contemporary management* (9th ed.). McGraw-Hill Education.
- Kaja. (2019). *Komunikasi Administrasi*. Klaten: Penerbit Lakeisha
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. RajaGrafindo Persada.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2014). *Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja*
- Kiki Nur Alfian, & Mieke Rahayu. (2024). Pengaruh Fasilitas Pelayanan, Kecepatan Pelayanan, Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat Dalam Proses Penerbitan Skck Pada Polres Pringsewu. *Musytari : Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 7(11), 1–10.
- Kinarwanto, B., & Harris, L. (2013). *Faktor-Faktor Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual (Studi pada PDAM Kota Malang)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya.
- Kurniawan R. 2016. Analisis regresi. Jakarta (ID): Prenada Media
- Kusumayanti, D. (2014). *Koordinasi Antara Polisi Lalu Lintas, Dinas Perhubungan, Dan Satuan Polisi Pamong Praja Dalam Pengaturan Lalu Lintas Di Kota Bandar Lampung*. FISIP, Universitas Lampung.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2016). *Management Information Systems: Managing the Digital Firm* (14th ed.). Pearson Education.
- Locke, E. A., Latham, G. P., & Gordon, M. E. (2002). A meta-analysis of the impact of goal setting on task performance, productivity, satisfaction, and commitment. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 90(1), 3-30.

- Lumintang, D. F. (2022). *Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pelaksanaan Jalan Nasional Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(1), 1705-1714.
- Made, Sudarma., Ida, Ayu, Putu, Citra, Dewi. (2023). *Factors Affecting Employee Performance PT Karya Pak Oles Tokcer Production Division Denpasar*. Jurnal Manajemen Agribisnis.
- Madhuri, M., Herningsih, H., & Matutu, A. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Inanwatan-Sorong Selatan*. Akmen Jurnal Ilmiah, 19(3), 253-265.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Manullang, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Meirina, E., & Dewi, M. K. (2021). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Organisasi Universitas Kota Padang Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Pundi, 5(1), 1-14. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP.
- Murtiana, I., Singagerd, F. I. S., & Th, M. N. (2022). *Pengembangan Karir Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP*. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(3), 395-404.
- Muslihudin dan Muhamad Oktafianto. 2016. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur dan UML*. Yogyakarta: Andi.
- Nainggolan, M. U., Johannes, J., & Rosita, S. (2021). *Pengaruh Koordinasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening (The Effect of Coordination on Performance With Satisfaction as Intervening Variable)*. Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan, 10(02), 341-353.

- National Research Council. (2015). *Enhancing the effectiveness of team science*. National Academies Press.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2020). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage* (11th ed.). McGraw-Hill Education.
- Nurriansyah, I. & Suhartini (2021). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Nurul, S., Anggrainy, S., & Aprelyani, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keamanan Sistem Informasi: Keamanan Informasi, Teknologi Informasi Dan Network (Literature Review Sim). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(5), 564-573.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara.
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Kepegawaian.
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru (Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah..* Sukabumi : CV Jejak.
- Presiden Republik Indonesia. (2019). Peraturan Presiden Nomor 39 Tahun 2019 Tentang Satu Data Indonesia.
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>.

- Rahayu, N. K. R. P., Widnyana, I. W., & Gunadi, I. G. N. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Charoen Pokphand Bonian, Tabanan. *EMAS*, 3(5), 227-236.
- Rintho, Rante Rerung. (2018). *E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi*. Yogyakarta : Deepublis
- Rivai, Veithzal. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management* (15th ed.). Pearson.
- Rosman, Mahmood., Nur, Iza, Azani, Aziz., Zuriyati, Ahmad., Mulyana, Mulyana. (2023). *The Motivational Factors and Employee Performance: An Empirical Study in Malaysian Public University*. International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences.
- Sanusi, Anwar, (2014). "Metodologi Penelitian Bisnis". Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, W. E. (2020). *Pengaruh Pengorganisasian Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur*. Jurnal Ilmiah Edunomika, 4(02), 464685.
- Sarumaha, W. (2022). *Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai*. Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi, 1(1), 28-36.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). *Pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA), 10(3).
- Siagian, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sinaga, M., & Priyojadmiko, D. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Telekomunikasi Selular Tbk*. Jurnal Administrasi Bisnis, 55(2), 37-46.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 7(2), 132-149.
- Surianto, A. (2021). *Peran Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Telekomunikasi Selular Tbk*. Jurnal Administrasi Bisnis, 56(1), 1-10.
- Syauqi, A. (2019). *Pengaruh Koordinasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan*. Jurnal Renaissance, 4(02), 551-559.
- Turban, E., Volonino, L., & Wood, G. R. (2017). *Information Technology for Management: On-Demand Strategies for Performance, Growth, and Sustainability* (11th ed.). John Wiley & Sons.
- Undang-undang Nomor. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Vanagas, L., & Stankevič, T. (2015). Measuring Coordination in Organizations: A Literature Review and a Research Agenda. *Journal of Management*, 41(1), 33-60.
- Walikota Bandar Lampung. (2022). Peraturan Walikota Bandar Lampung Nomor 35 Tahun 2022 tentang Satu Data Tingkat Kota Bandar Lampung.
- Walikota Bandar Lampung. (2022, April 6). Keputusan Walikota Bandar Lampung Nomor: 685/IV.01/HK/2022 Tahun 2022 Tentang Pembentukan Tim Forum Satu Data Indonesia Tingkat Kota Bandar Lampung.
- Wibowo, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Aplikasi*. Jakarta: Pustaka Binus.
- Zaleha, P. A., & Novita, N. (2021). *Dampak Teknologi Informasi, Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor*. Jurnal Akuntansi Dan Auditing, 17(1), 90-114.