

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W., & Sukmawati, A. (2013). Analisis beban kerja sumber daya manusia dalam aktivitas produksi komoditi sayuran selada (Studi Kasus: CV Spirit Wira Utama). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 4(2), 128–143.
- Afit, N., & Hakim, L. (2024). Analisa Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Darussalam Desa Argomulyo Kabupaten Tanggamus. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 5(3), 122–132.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1–12.
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sucofindo Cabang Bandung. *EProceedings of Management*, 5(2).
- Arikunto, S. (2010). *Arikunto, Suharsimi.(1993). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: PT. Rineka Cipta.*
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., Purwaningsih, N., & others. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Insania.
- Ayu, W., & Perdana, I. (2014). Perancangan Sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis web di PT. Qwords Company International. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(3), 247–258.
- bin Ladjamudin, A.-B. (2013). *Analisis dan Desain Sistem Informasi Graha Ilmu*. Yogyakarta.
- Candra, B. A., Muludi, K., & Irawati, A. R. (2013). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Terpadu (Simantep) Online Pt. Pln (Persero) Sektor Pembangkitan Tarahan Lampung Dengan Metode Extreme Programming. *Jurnal Komputasi*, 1(1).
- Devita, M., & Musadad, M. (2017). *Faktor--Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru*. Riau University.
- Dewi, U., & Satrya, A. (2012). Analisis kebutuhan tenaga kerja berdasarkan beban kerja karyawan pada PT PLN (Persero) distribusi Jakarta Raya dan Tangerang bidang sumber daya manusia dan organisasi. *Jurusan Manajemen SDM Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Depok*.

- Djanning, O. (2017). Penerapan Kinerja Pegawai dalam Meningkatkan Efektivitas Organisasi di Dinas Kesehatan Kabupaten Mamasa. *Skripsi. Program Studi Administrasi Publik. Universitas Terbuka*.
- Fahrezy, I. A., St Salmia, L. A., & Soemanto, S. (2020). Analisis Beban Kerja Dengan Metode *Full time equivalent* Untuk Mengoptimalkan Kinerja Pada Bagian Produksi Di Erlangga Konveksi, Malang. *Industri Inovatif: Jurnal Teknik Industri*, 10(2), 55–59.
- Fetrina, E. (2017). Analisis Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Perhitungan Beban Kerja Pegawai (Studi Kasus: Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta). *Studia Informatika: Jurnal Sistem Informasi*, 10(2).
- Hakim, L., & Others. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Musyitari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 8(2), 91–100.
- Hartawan, B., Hakim, L., & Sanusi, A. (2024). Kinerja Pegawai Ptpn Vii Lampung Dalam Program Corporate Social Responsibility. *Jurnal Educatio Amerta*, 3(1), 38–44.
- Indarti, O., Arneliwati, A., & Dewi, W. N. (2023). Hubungan Stres Kerja Dengan Produktifitas Kerja Perawat Puskesmas Di Kota Pekanbaru Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan Indonesia*, 3(1), 193–202.
- Kristianto, D., Suharmono, S., & Ratnawati, I. (2012). Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 10(1), 72–80.
- Manoppo, P. K. P., Tewal, B., & Trang, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(4), 773–781.
- Manuaba, A. (2000). Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja. *Rineka Cipta*.
- Manzini, A. O. (1988). Integrating Human Resource Planning and Development: The Unification of Strategic, Operational, and Human Resource Planning Systems. *Human Resource Planning*, 11(2).
- Marnis, P. (2008). Manajemen sumber daya manusia. *Sidoarjo: Zifatama Publisher*.
- Mondy, R. W., Noe, R. M., & Premeaux, S. R. (1993). *Human resource management*. Allyn & Bacon.
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, 15(1), 95–106.

- Novera, W. (2010). *Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Karyawan Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan (Studi Kasus Unit Tata Usaha Departemen Pada Institut Pertanian Bogor)*.
- Oesman, O. (2012). Penerapan Penggunaan FTE RACI dan Head Count Analysis dalam Pengelolaan SDM. *Pengelolaan SDM Dalam Rangka Modernisasi Layanan*.
- Paramitadewi, K. F. (2017). *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. Udayana University.
- Prasetyo, A. C., Sutopo, I. N., & Noviandari, I. (2017). Pengaruh Tim Kerja, Komunikasi Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Momen Global Internasional Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 839–848.
- Prasetyo, E., & Wahyuddin, M. (2003). Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta. *Retrieved April, 2, 2016*.
- Radita, N. P. Y., & Netra, I. (2017). Pengaruh Job Rotation Dan Job Performance Terhadap Organizational Commitment Pada Karyawan Melia Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1342.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Sanusi, A., & Others. (2024). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Sma Annida Karang Anyar Lampung Selatan. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 6(8), 131–140.
- Sutalaksana, I. Z., Anggawisastra, R., & Tjakraatmadja, J. H. (1979). Teknik tata cara kerja. *Bandung: Institut Teknologi Bandung*.
- Tarwaka, S., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi untuk keselamatan, kesehatan kerja dan produktivitas*. Surakarta: Uniba Press.
- Wignjosoebroto, S. (2008). *Ergonomi Studi Gerak dan Waktu Edisi Pertama*. Penerbit Guna Widya, Surabaya.
- Zimmermann, P. G. (2002). *Nursing management secrets* (Issue 974). Elsevier Health Sciences.
- Zulher, Z. (2020). Analisis etos kerja, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2).