

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

SUBEKI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang dihasilkan kepemimpinan dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja. Penelitian ini mengadopsi teori pertukaran sosial untuk menjelaskan hubungan antar variabel tersebut. Responden pada penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung sebanyak 100 orang. Desain untuk mengambil sampel dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Data diolah menggunakan *Structural Equation Modeling* dengan aplikasi LISREL. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan tunjangan kinerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Pemimpin yang mendukung kesehatan mental dan emosional pegawai dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan memberikan tunjangan sebagai reward bagi pegawai akan meningkatkan kepuasan kerja dan kesejahteraan secara keseluruhan. Kepemimpinan, Tunjangan kinerja, dan Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kinerja pegawai menjadi fokus utama instansi untuk mencapai tujuan, oleh karena itu peran kepemimpinan sangat dibutuhkan untuk mengayomi kompetensi pegawai dalam menjalankan pekerjaannya. Tunjangan kinerja sebagai reward juga menjadi faktor yang signifikan dalam meningkatkan kerja mereka disebabkan rasa kepuasan kerja pegawai yang merasa di hargai oleh instansi.

Kata kunci : tunjangan kinerja, kinerja pegawai, kepuasan kerja