

Lampiran I

## KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Mohon bantuan pengisian Kuesioner

Kepada Yth : Bapak/ Ibu, Saudara/ i  
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan Tesis sebagai salah satu syarat kelulusan program Strata 2 Manajemen di Program Studi Manajemen IIB Darmajaya, Saya:

Nama : Fitria Sari

NPM : 2322311047P

Sedang melakukan penelitian yang berjudul "Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN yang di Moderasi oleh Budaya Organisasi Di Kota Bandar Lampung" Oleh karena itu saya mohon kesediaan bapak/ibu,saudara/i untuk mengisi kusioner di bawah ini dengan jujur dan benar. Data atau informasi yang terkumpul akan saya jaga kerahasiaanya dan di gunakan hanya untuk kepentingan penyusunan Tesis ini semata. Atas perhatian bapak/ibu, saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, Juni 2024  
Peneliti

Fitria Sari  
NPM. 2322311047P



Edit dengan WPS Office

Panduan pengisian pernyataan :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya di olah oleh peneliti.
3. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.
4. Keterangan : SS (Sangat Setuju)  
S (Setuju)  
CS (Cukup Setuju)  
TS (Tidak Setuju)

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : .....(Dapat dikosongkan)

2. Jenis Kelamin :

a. Laki-Laki

b. Perempuan

3. Usia :

a. 17 Tahun – 22 Tahun

c. 29 Tahun – 34 Tahun

b. 23 Tahun – 28 Tahun

d. > 35 Tahun

4. Masa Kerja :

a. 1-3 Tahun

c. 5-7 Tahun

b. 3-5 Tahun

d. > 7 Tahun

5. Pendidikan Terakhir :

a. Diploma

c. S2

b. S1

d. S3



## II. DAFTAR PERNYATAAN

Kepemimpinan Transformasional						
No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik					
2	Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas					
3	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dengan memberikan dukungan saran dan prasaran yang dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Pemimpin memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya					
Motivasi Kerja						
5	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target					
6	Gaji yang diberikan instansi sudah sesuai dengan kebutuhan					
7	Program jenjang karir yang diberikan instansi sesuai dengan harapan saya di masa depan					
8	Penghargaan yang diberikan instansi mampu memotivasi saya dalam bekerja					
Budaya Organisasi						
9	Instansi memberikan kesempatan bagi pegawai untuk bersikap inovatif dan berani mengambil risiko dalam bekerja					
10	Instansi mendorong pegawai untuk bekerja dengan detail					
11	Instansi mendorong pegawai meningkatkan efektivitas cara bekerja sehingga memperoleh hasil yang optimal					
12	Instansi memberikan masukan kepada pegawai untuk selalu berusaha memberikan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat					
13	Instansi mengutamakan kerja tim dibandingkan individu					
14	Instansi mendorong pegawai untuk bekerja secara agresif untuk mencapai					



	tujuan organisasi					
15	Instansi mendorong pegawai untuk menjaga stabilitas kerja dalam mempertahankan kestabilan kegiatan kerja					



Kinerja Pegawai						
16	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai kuantitas yang diberikan					
17	Saya selalu memiliki pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan kantor					
18	Saya memiliki inisiatif dalam menjalankan tugas/pekerjaan yang relatif baru					
19	selalu datang tepat waktu dan jarang sekali datang terlambat selalu datang tepat waktu dan jarang sekali datang terlambat					
20	Saya memiliki kemampuan bekerjasama Tim yang baik					



## Lampiran II (Hasil Jawaban Responden)

### 1. Variabel Eksogen (Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja)

No	KT1	KT2	KT3	KT4	MK5	MK6	MK7	MK8
1	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5
6	5	4	4	5	5	4	5	5
7	5	4	4	5	5	4	5	5
8	5	4	4	5	5	4	5	5
9	2	2	2	2	2	2	2	2
10	2	2	2	2	2	2	2	2
11	2	4	3	1	2	3	3	1
12	3	3	4	3	3	3	3	3
13	4	5	4	5	4	5	5	5
14	4	4	5	5	4	5	5	5
15	3	4	3	3	3	4	3	3
16	3	3	3	3	4	4	4	3
17	3	3	3	3	4	5	4	4
18	3	3	3	3	5	4	5	5
19	3	3	3	3	4	5	4	4
20	3	3	3	3	5	5	5	4
21	2	2	2	2	2	2	3	3
22	5	4	4	5	5	4	4	5
23	4	3	4	5	4	3	4	5
24	5	4	4	4	5	4	5	5
25	5	4	4	4	5	4	5	5
26	5	4	4	4	5	4	4	5
27	4	3	3	5	4	3	3	5
28	5	5	4	5	5	5	4	5
29	4	4	5	5	4	4	5	5
30	2	2	2	1	2	2	2	1
31	2	2	2	1	2	2	2	1
32	2	2	2	2	2	2	2	2
33	4	4	4	5	4	4	4	5
34	4	5	5	5	4	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	5	5	5	4	5	5	5
38	4	5	5	5	4	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4
43	5	4	4	4	5	4	4	4
44	5	4	4	4	5	4	4	4
45	4	4	5	5	4	4	5	5
46	5	3	3	3	5	3	3	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4



48	4	4	5	4	4	4	5	4
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	3	4	3	3	3	4	3	3
51	5	5	4	4	5	5	4	4
52	2	2	2	2	2	2	2	2
53	2	2	2	2	2	2	2	2
54	4	4	4	5	4	4	4	5
55	4	5	5	5	4	5	5	5
56	5	3	3	4	5	3	3	4
57	4	5	5	5	4	5	5	5
58	5	5	4	5	5	5	4	5
59	4	5	4	4	4	5	4	4
60	5	4	5	4	5	4	5	4
61	5	4	4	4	5	4	4	4
62	4	5	5	5	4	5	5	5
63	4	3	4	4	4	3	4	4
64	4	3	3	4	4	3	3	4
65	4	5	5	5	4	5	5	5
66	5	4	5	5	5	4	5	5
67	5	5	5	4	5	5	4	4
68	4	3	5	5	4	3	5	4
69	2	2	2	2	2	2	2	2
70	1	1	1	1	2	2	2	2
71	3	3	4	1	1	1	1	1
72	4	3	4	3	4	3	3	3
73	5	5	5	5	5	5	5	5
74	5	5	5	5	5	5	5	5
75	3	4	3	3	3	4	3	3
76	3	5	4	3	3	4	4	3
77	4	5	4	4	4	5	4	4
78	4	4	5	5	4	4	5	5
79	5	5	5	4	5	5	4	4
80	4	5	5	4	4	5	5	4
81	4	4	4	5	4	4	4	4
82	4	4	5	4	4	4	4	4
83	4	5	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	5	4	4	4	4	4
86	5	4	5	5	5	4	5	5
87	3	3	3	3	3	3	3	3
88	5	4	4	4	5	4	4	4
89	5	4	4	4	5	4	5	4
90	4	4	2	5	4	5	2	5
91	3	4	3	3	3	4	3	3
92	5	5	4	5	5	5	5	5
93	3	4	3	2	3	4	3	2
94	4	4	4	4	3	4	2	3
95	2	2	2	2	4	4	4	4
96	2	2	2	2	4	4	5	2
97	2	2	2	2	5	5	4	2
Total	375	370	371	373	388	385	385	382



## 2. Variabel Moderasi (Budaya Organisasi)

No	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	BO15
1	4	4	4	5	4	4	4
2	5	4	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	3
5	5	4	4	4	5	5	5
6	5	5	5	5	5	4	5
7	4	5	5	4	4	5	4
8	4	4	4	4	5	3	5
9	2	1	2	2	2	2	2
10	2	2	2	2	2	2	2
11	1	2	3	3	2	3	3
12	3	3	4	3	3	3	3
13	5	5	4	4	4	5	5
14	5	5	4	4	4	5	5
15	3	4	4	3	3	4	3
16	3	4	3	4	4	4	4
17	4	5	5	5	4	5	4
18	5	3	5	5	5	4	5
19	4	5	4	4	4	5	4
20	4	4	5	5	5	5	5
21	3	4	3	2	2	2	3
22	5	4	5	4	5	4	4
23	5	4	5	4	4	3	4
24	5	4	4	4	5	4	5
25	5	4	5	4	5	4	5
26	5	5	4	3	5	4	4
27	5	4	4	4	4	3	3
28	5	4	4	3	5	5	4
29	5	4	4	5	4	4	5
30	1	2	2	1	2	2	2
31	1	2	2	2	2	2	2
32	2	2	2	2	2	2	2
33	5	5	5	5	4	4	4
34	5	5	4	4	4	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	4	4	4	5	5
38	5	5	4	4	4	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	5	5	5	4	4
44	4	4	5	5	5	4	4
45	5	4	4	4	4	4	5
46	3	3	5	5	5	3	3
47	4	4	4	5	4	4	4
48	4	4	5	5	4	4	5
49	5	4	3	5	5	5	5
50	3	5	4	5	3	4	3





51	4	5	5	4	5	5	4
52	2	2	2	1	1	2	2
53	2	2	2	2	1	1	1
54	5	5	5	5	4	4	4
55	5	5	4	4	4	5	5
56	4	4	4	4	5	3	3
57	5	5	4	4	4	5	5
58	5	4	4	5	5	5	4
59	4	3	4	4	4	5	4
60	4	5	4	5	5	4	5
61	4	5	5	3	5	4	4
62	5	4	5	5	4	5	5
63	4	4	3	3	4	3	4
64	4	3	4	3	4	3	3
65	5	4	5	3	4	5	5
66	5	5	4	4	5	4	5
67	4	5	5	4	5	5	4
68	4	4	5	4	4	3	5
69	2	1	2	2	2	2	2
70	2	2	2	3	2	2	2
71	1	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	4	4	3	3
73	5	5	5	5	5	5	5
74	5	5	5	5	5	5	5
75	3	4	4	3	3	4	3
76	3	4	4	4	3	4	4
77	4	4	4	4	4	5	4
78	5	3	4	4	4	4	5
79	4	5	4	5	5	5	4
80	4	4	4	5	4	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4
85	4	5	4	4	4	4	4
86	5	4	5	5	5	4	5
87	3	5	3	3	3	3	3
88	4	4	4	5	5	4	4
89	4	5	5	5	5	4	5
90	5	4	4	4	4	5	5
91	3	5	4	4	3	4	3
92	5	5	5	5	5	5	5
93	3	5	2	3	3	2	3
94	3	4	2	4	3	4	2
95	2	4	2	2	2	5	4
96	2	4	4	4	4	4	5
97	2	4	2	2	2	5	4
Total	376	387	380	376	378	380	384



### 3. Variabel Endogen (Kinerja Pegawai)

No	KK16	KK17	KK18	KK19	KK20
1	4	5	5	5	5
2	4	5	5	5	5
3	4	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5
6	4	5	5	5	5
7	4	5	4	4	4
8	4	4	5	4	4
9	2	1	2	2	3
10	2	2	3	2	2
11	1	2	2	2	3
12	3	3	4	4	4
13	5	5	4	5	5
14	5	5	5	4	5
15	3	4	3	5	3
16	3	4	3	5	4
17	4	5	5	4	4
18	5	3	4	4	4
19	4	5	4	4	4
20	4	4	4	4	3
21	3	4	3	2	3
22	5	4	4	5	4
23	5	4	5	4	5
24	5	4	3	4	5
25	5	4	4	3	4
26	5	5	4	4	5
27	5	4	5	2	4
28	5	4	4	5	5
29	5	4	5	4	5
30	1	2	1	2	1
31	1	2	2	2	2
32	2	2	2	2	2
33	5	5	5	5	4
34	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4
45	5	4	5	4	4
46	3	3	3	3	3
47	4	4	4	4	5
48	4	4	4	4	5
49	5	4	5	4	5
50	3	5	3	3	4



51	4	5	5	4	4
52	2	2	2	2	2
53	2	2	2	2	1
54	5	5	5	5	4
55	5	5	5	5	5
56	4	4	4	4	5
57	5	5	3	3	4
58	5	4	5	4	4
59	4	3	4	5	5
60	4	5	5	5	4
61	4	5	3	5	5
62	5	4	5	5	5
63	4	4	3	3	3
64	4	3	4	3	4
65	5	4	4	4	4
66	5	5	4	3	4
67	4	5	4	4	4
68	4	4	5	4	4
69	2	1	2	2	3
70	2	2	3	2	2
71	1	2	2	1	1
72	3	3	4	4	4
73	5	5	5	5	5
74	5	5	5	5	5
75	3	4	3	4	3
76	3	4	3	4	4
77	4	4	5	3	4
78	5	3	4	5	4
79	4	5	4	4	4
80	4	4	4	4	5
81	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4
83	4	4	5	4	4
84	4	4	4	4	4
85	4	5	5	5	4
86	5	4	5	5	5
87	3	5	3	3	3
88	4	4	5	5	5
89	4	5	4	4	5
90	5	4	5	5	5
91	3	5	5	3	4
92	5	5	5	5	5
93	3	5	5	5	5
94	3	4	3	5	4
95	2	4	5	5	5
96	2	3	4	5	5
97	2	5	4	4	5
Total	373	391	391	384	395



## Lampiran III (Hasil Uji Deskriptif)

### 1. Identitas Responden

Jenis\_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Lak	30	30.9	30.9	30.9
	Perempua	67	69.1	69.1	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 35 Tah	73	75.3	75.3	75.3
	17 Tahun	5	5.2	5.2	80.4
	23 Tahun	10	10.3	10.3	90.7
	29 Tahun	9	9.3	9.3	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Masa\_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 7 Tahu	74	76.3	76.3	76.3
	1-3 Tahu	9	9.3	9.3	85.6
	3-5 Tahu	8	8.2	8.2	93.8
	5-7 Tahu	6	6.2	6.2	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

Pendidikan\_Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	11	11.3	11.3	11.3
	Karyawan	1	1.0	1.0	12.4
	S1	63	64.9	64.9	77.3
	S2	13	13.4	13.4	90.7
	SMA	9	9.3	9.3	100.0
	Total	97	100.0	100.0	



## 2. Variabel Kepemimpinan Transformasional

KT1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.0	1.0	1.0
2	13	13.4	13.4	14.4
3	14	14.4	14.4	28.9
Valid 4	39	40.2	40.2	69.1
5	30	30.9	30.9	100.0
Total	97	100.0	100.0	

KT2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.0	1.0	1.0
2	12	12.4	12.4	13.4
3	16	16.5	16.5	29.9
Valid 4	43	44.3	44.3	74.2
5	25	25.8	25.8	100.0
Total	97	100.0	100.0	

KT3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.0	1.0	1.0
2	13	13.4	13.4	14.4
3	16	16.5	16.5	30.9
Valid 4	39	40.2	40.2	71.1
5	28	28.9	28.9	100.0
Total	97	100.0	100.0	

KT4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	5.2	5.2	5.2
2	11	11.3	11.3	16.5
3	14	14.4	14.4	30.9
Valid 4	31	32.0	32.0	62.9
5	36	37.1	37.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	



### 3. Variabel Motivasi Kerja

**MK5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.0	1.0	1.0
2	11	11.3	11.3	12.4
3	9	9.3	9.3	21.6
4	42	43.3	43.3	64.9
5	34	35.1	35.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**MK6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.0	1.0	1.0
2	10	10.3	10.3	11.3
3	11	11.3	11.3	22.7
4	44	45.4	45.4	68.0
5	31	32.0	32.0	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**MK7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.0	1.0	1.0
2	11	11.3	11.3	12.4
3	14	14.4	14.4	26.8
4	35	36.1	36.1	62.9
5	36	37.1	37.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**MK8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4.1	4.1	4.1
2	10	10.3	10.3	14.4
3	12	12.4	12.4	26.8
4	33	34.0	34.0	60.8
5	38	39.2	39.2	100.0
Total	97	100.0	100.0	



#### 4. Variabel Budaya Organisasi

**B09**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4.1	4.1	4.1
2	10	10.3	10.3	14.4
3	13	13.4	13.4	27.8
4	37	38.1	38.1	66.0
5	33	34.0	34.0	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**B010**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.1	2.1	2.1
2	8	8.2	8.2	10.3
3	8	8.2	8.2	18.6
4	50	51.5	51.5	70.1
5	29	29.9	29.9	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**B011**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	13	13.4	13.4	13.4
3	8	8.2	8.2	21.6
4	50	51.5	51.5	73.2
5	26	26.8	26.8	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**B012**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.1	2.1	2.1
2	9	9.3	9.3	11.3
3	15	15.5	15.5	26.8
4	44	45.4	45.4	72.2
5	27	27.8	27.8	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**B013**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.1	2.1	2.1
2	11	11.3	11.3	13.4
3	11	11.3	11.3	24.7
4	44	45.4	45.4	70.1
5	29	29.9	29.9	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**B014**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent



	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	10	10.3	10.3	11.3
	3	15	15.5	15.5	26.8
Valid	4	41	42.3	42.3	69.1
	5	30	30.9	30.9	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

#### B015

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1	1	1.0	1.0
	2	9	9.3	10.3
	3	16	16.5	26.8
Valid	4	38	39.2	66.0
	5	33	34.0	100.0
	Total	97	100.0	

### 5. Variabel Kinerja Pegawai

#### KK16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1	4	4.1	4.1
	2	10	10.3	14.4
	3	13	13.4	27.8
Valid	4	40	41.2	69.1
	5	30	30.9	100.0
	Total	97	100.0	

#### KK17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1	2	2.1	2.1
	2	9	9.3	11.3
	3	8	8.2	19.6
Valid	4	43	44.3	63.9
	5	35	36.1	100.0
	Total	97	100.0	





**KK18**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.0	1.0	1.0
2	8	8.2	8.2	9.3
3	15	15.5	15.5	24.7
4	36	37.1	37.1	61.9
5	37	38.1	38.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**KK19**

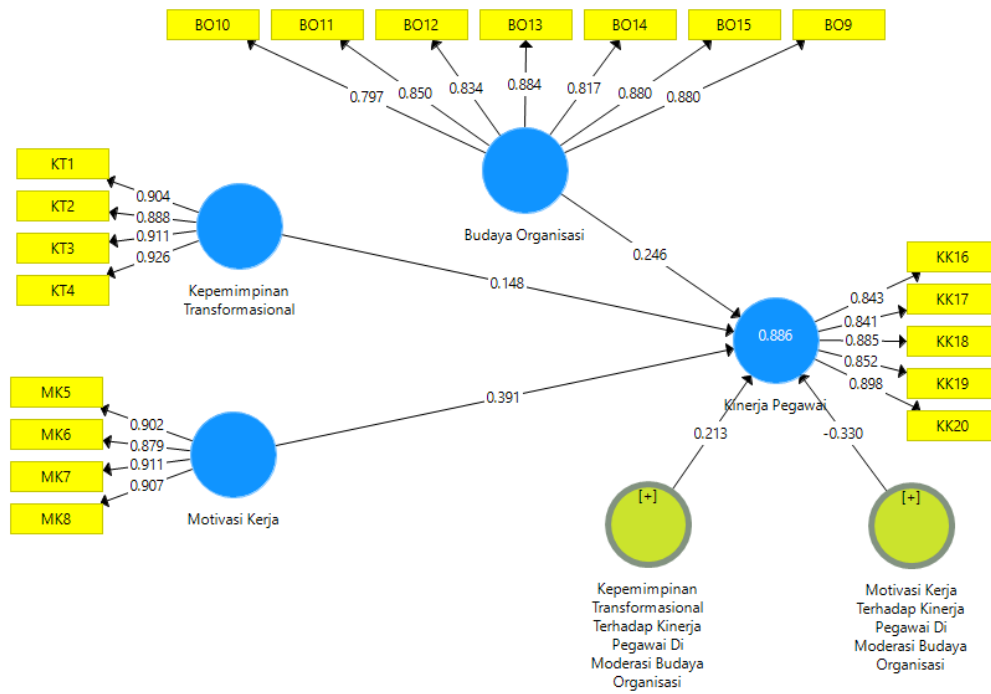
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.0	1.0	1.0
2	12	12.4	12.4	13.4
3	10	10.3	10.3	23.7
4	41	42.3	42.3	66.0
5	33	34.0	34.0	100.0
Total	97	100.0	100.0	

**KK20**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.1	3.1	3.1
2	5	5.2	5.2	8.2
3	10	10.3	10.3	18.6
4	43	44.3	44.3	62.9
5	36	37.1	37.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	



## Lampiran IV (Hasil Uji Outer Model)



### Outer Loadings

	Kepemimpinan Transformasional	Motivasi Kerja	Budaya Organisasi	Kinerja Pegawai
KT1	0,904			
KT2	0,888			
KT3	0,911			
KT4	0,926			
MK5		0,902		
MK6		0,879		
MK7		0,911		
MK8		0,907		
BO9			0,880	
BO10			0,797	
BO11			0,850	
BO12			0,834	
BO13			0,884	
BO14			0,817	
BO15			0,880	



KK16				0,843
KK17				0,841
KK18				0,885
KK19				0,852
KK20				0,898

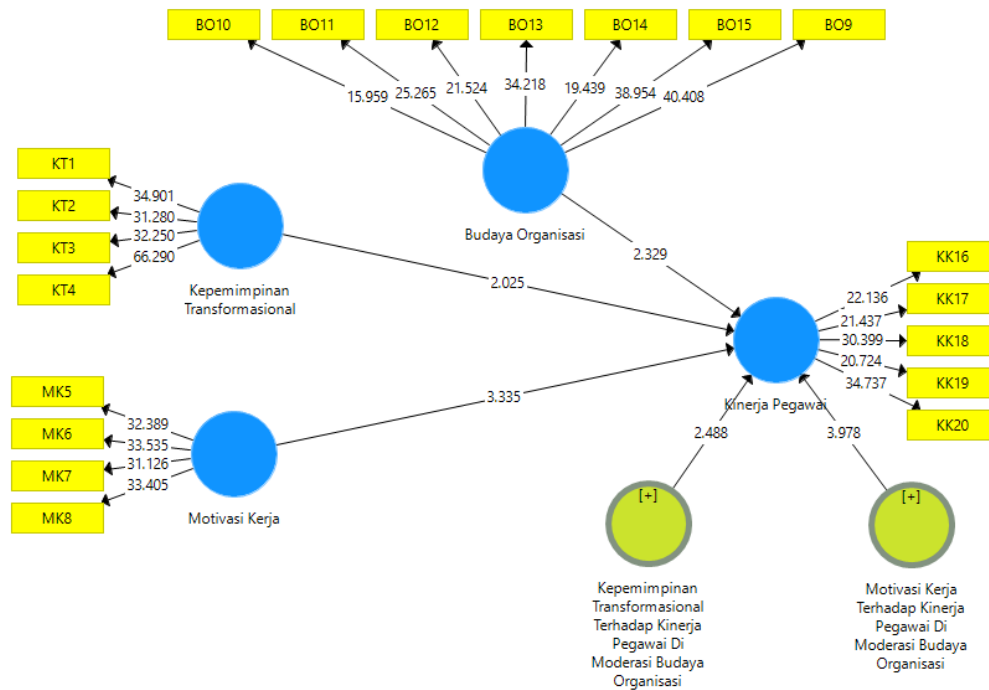


Edit dengan WPS Office

### Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Motivasi Kerja	0,922	0,923	0,945	0,810
Kepemimpinan Transformasional	0,928	0,935	0,949	0,823
Budaya Organisasi	0,935	0,938	0,948	0,721
Kinerja Pegawai	0,915	0,917	0,937	0,747

### Lampiran V (Hasil Uji Outer Inner Model)



### R Square

	R Square	R Square Adjusted



Kinerja Pegawai	0,886	0,880
-----------------	-------	-------



Edit dengan WPS Office

## Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Kepemimpinan Transformasional -> Kinerja Pegawai	0,148	0,135	0,073	2,025	0,043
Motivasi Kerja -> Kinerja Pegawai	0,391	0,393	0,117	3,335	0,001
Budaya Organisasi -> Kinerja Pegawai	0,246	0,262	0,106	2,329	0,020
Kepemimpinan Transformasional*Budaya Organisasi -> Kinerja Pegawai	0,213	0,201	0,085	2,488	0,013
Motivasi Kerja*Budaya Organisasi -> Kinerja Pegawai	-0,330	-0,316	0,083	3,978	0,000





Edit dengan WPS Office