

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Wijaya, I. B. A., & Dewi, I. G. A. M. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGANEFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3621. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p01>
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen*, 5(2).
- Baihaqi, I., & Saifudin. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN OCB SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JIMEBIS*, 2(1).
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, XI(1).
- Cahyono, U. T., Maarif, M. S., & Suharjono. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH PERKEBUNAN JEMBER. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 11(2).
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING*. <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Jufrizen, & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, 14(2), 90–97.
- Mahmud, & Sopiah. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan*. 7(3).

- Milayani, N. M., Parwita, G. B. S., & Prastyadewi, M. I. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KETAHANAN PANGAN KELAUTAN DAN PERIKANAN KABUPATEN GIANYAR. *Jurnal EMAS*, 4(8).
- Nur, I. G., & Sjahruddin, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL ORGANISASI DAN MANAJEMEN*, 1.
- Priyatmo, C. L. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Jurnal Ekonomi*, 9.
- Ramadhan, R., Jaja Raharja, un, & Abdul Muhyi, H. (2022). Penyebab Kebangkrutan PT Sariwangi dan Analisisnya dengan menggunakan Teori Goal Setting. In *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis* (Vol. 13, Issue 2). <https://www.bps.go.id/>
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 2, Issue 2). <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Santika, I. K. P. A., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KEPUASAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTA INVESTAMA DI MAMBAL. *VALUES*, 3(2).
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat*. 17(2).
- Sujana, N. P. A. S. P., & Ardana, I. K. (2020). PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 904. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p05>
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9).
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>
- Zeindra, F. A., & Lukito, H. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP

KINERJA KARYAWAN PT SEMEN PADANG DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI MEDIASI. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*,  
5(2). <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>