

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Kota Bandar Lampung yang di Moderasi oleh Budaya Organisasi, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil lingkungan Kerja Kantor Kecamatan Kemiling dan Langkapura.
2. motivasi berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil lingkungan Kerja Kantor Kecamatan Kemiling dan Langkapura
3. kepemimpinan transformasional yang diperkuat oleh budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil lingkungan Kerja Kantor Kecamatan Kemiling dan Langkapura
4. motivasi, yang diperkuat oleh budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil lingkungan Kerja Kantor Kecamatan Kemiling dan Langkapura

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak lingkungan Kerja Kantor Kecamatan Kemiling dan Langkapura, yaitu pimpinan sebaiknya memberikan pengarahan yang jelas serta memberikan penghargaan kepada pegawai yang bekerja melebihi harapan instansi dengan memperhatikan aspek budaya organisasi dengan demikian kinerja pegawai yang diharapkan dapat tercapai.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Wijaya, I. B. A., & Dewi, I. G. A. M. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGANEFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3621. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p01>
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen*, 5(2).
- Baihaqi, I., & Saifudin. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN OCB SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JIMEBIS*, 2(1).
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, XI(1).
- Cahyono, U. T., Maarif, M. S., & Suharjono. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH PERKEBUNAN JEMBER. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 11(2).
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING*. <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Jufrizen, & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, 14(2), 90–97.
- Mahmud, & Sopiah. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan*. 7(3).

- Milayani, N. M., Parwita, G. B. S., & Prastyadewi, M. I. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KETAHANAN PANGAN KELAUTAN DAN PERIKANAN KABUPATEN GIANYAR. *Jurnal EMAS*, 4(8).
- Nur, I. G., & Sjahruddin, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL ORGANISASI DAN MANAJEMEN*, 1.
- Priyatmo, C. L. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Jurnal Ekonomi*, 9.
- Ramadhan, R., Jaja Raharja, un, & Abdul Muhyi, H. (2022). Penyebab Kebangkrutan PT Sariwangi dan Analisisnya dengan menggunakan Teori Goal Setting. In *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis* (Vol. 13, Issue 2). <https://www.bps.go.id/>
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 2, Issue 2). <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Santika, I. K. P. A., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KEPUASAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTA INVESTAMA DI MAMBAL. *VALUES*, 3(2).
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat*. 17(2).
- Sujana, N. P. A. S. P., & Ardana, I. K. (2020). PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 904. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p05>
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9).
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>
- Zeindra, F. A., & Lukito, H. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP

KINERJA KARYAWAN PT SEMEN PADANG DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI MEDIASI. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*,
5(2). <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>