

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RIWAYAT HIDUP.....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
MOTTO .....	vi
ABSTRAK .....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek .....	6
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat .....	6
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu .....	7
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Bagi Peneliti.....	7
1.5.2 Bagi Institusi .....	7
1.5.1 Bagi Perusahaan.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>9</b>
2.1 TheoryEquity Theory .....	9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.3 Produktivitas Kerja.....	11
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	11
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	12
2.3.3 Indikator Produktivitas Kerja .....	13
2.4 Stres Kerja .....	14
2.4.1 Pengertian Stres Kerja .....	14
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja .....	15

2.4.3 Indikator Stres Kerja .....	16
2.5 Kompetensi.....	17
2.5.1 Pengertian Kompetensi .....	17
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	18
2.5.3 Indikator Kompetensi.....	19
2.6 Penelitian Terdahulu .....	20
2.7 Kerangka Pemikiran.....	22
2.8 Kerangka Penelitian .....	23
2.9 Hipotesis.....	23
2.9.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	23
2.9.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja .....	24
2.9.3 Pengaruh Stres Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	27
3.2 Sumber Data.....	27
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.4 Populasi dan Sampel .....	29
3.4.1 Populasi.....	29
3.4.2 Sampel.....	30
3.5 Variable Penelitian .....	30
3.5.1 Variabel Penelitian Independen .....	30
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen.....	30
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	32
3.7.1 Uji Validitas.....	32
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	32
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data .....	33
3.8.1 Uji Normalitas Sampel.....	33
3.8.2 Uji Linearitas Sampel .....	33
3.8.3 Uji Multikolinearitas Sampel.....	34
3.9 Metode Analisis Data.....	34
3.9.1 Regresi Linear Berganda.....	34
3.10 Pengujian Hipotesis.....	35
3.10.1 Uji Parsial (Uji-t) .....	35
3.10.2 Uji Simultan (Uji-F).....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Hasil .....	37

4.1.1 Deskripsi Data .....	41
4.1.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen .....	41
4.1.2.1 Hasil Uji Validitas.....	41
4.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	42
4.1.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data .....	42
4.1.3.1 Hasil Uji Normalitas Sampel.....	42
4.1.3.2 Hasil Uji Linieritas Sampel .....	43
4.1.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	44
4.1.4 Hasil Analisis Data.....	44
4.1.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
4.1.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	45
4.1.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	46
4.2 Pembahasan.....	47
4.2.1 Pembahasan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	47
4.2.2 Pembahasan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	48
4.2.3 Pembahasan Stres Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	49
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>51</b>
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Saran.....	51
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	51
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya .....	52

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**