

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Keterlibatan Karyawan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung
2. Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung
3. Komitmen Organisasi (X3) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung
4. Kepuasan (M) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung
5. Terdapat pengaruh Keterlibatan Karyawan (X1) terhadap Kinerja (Y) dengan Kepuasan sebagai Variabel Moderasi Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung
6. Terdapat pengaruh Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y) dengan Kepuasan sebagai Variabel Moderasi Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung
7. Terdapat pengaruh Komitmen Organisasi (X3) terhadap Kinerja (Y) dengan Kepuasan sebagai Variabel Moderasi Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka Saran tersebut adalah sebagai berikut :

5.2.1 Bagi BKAD Kota Bandar Lampung

Berdasarkan hasil penelitian ini, bahwasanya penulis memberikan saran bagi BKAD Kota Bandar Lampung untuk terus meningkatkan kepuasan kerja sehingga tercipta kinerja yang baik dan bermanfaat untuk pengembangan BKAD Kota Bandar Lampung

5.2.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini yang menjadi keterbatasannya adalah variabelnya kurang banyak atau lengkap untuk bisa memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai kinerja dengan menambah variabel kompensasi sebagai variabel tambahan

