

INTISARI

Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bkad Kota Bandar Lampung Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi

Oleh

Waryati, S.Sos.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keterlibatan karyawan, budaya organisasi, komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai bkad kota bandar lampung dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. Jenis penelitian ini merupakan penelitian penjelasan (*explanatory research*) dimana menjelaskan hubungan kausal diantara variabel-variabel melalui pengujian hipotesa yang telah dirumuskan sebelumnya. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 104 ASN Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEM PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan Keterlibatan Karyawan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung. Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung. Komitmen Organisasi (X3) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung. Kepuasan (M) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung. Terdapat pengaruh Keterlibatan Karyawan (X1) terhadap Kinerja (Y) dengan Kepuasan sebagai Variabel Moderasi Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung. Terdapat pengaruh Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y) dengan Kepuasan sebagai Variabel Moderasi Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung. Terdapat pengaruh Komitmen Organisasi (X3) terhadap Kinerja (Y) dengan Kepuasan sebagai Variabel Moderasi Pegawai BKAD Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci : Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Kepuasan Kerja

INTISARI