

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMANPERNYATAAN.....	ii
HALAMANPENGESAHAN.....	iii
DAFTARRIWAYAT HIDUP.....	iv
HALAMANPERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATAPENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penelitian.....	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 <i>Grand Theory</i>	11
2.1.1. Manajemen.....	11
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.1....Pengertian Kompetensi.....	13
2.2.2....Pengertian Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.3....Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM).....	15
2.2.4....Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)...15	
2.2.5....Tujuan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM).....	16
2.2.6....Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.3 Pengendalian Internal.....	18
2.3.1....Pengertian Pengendalian Internal.....	18

2.3.2....Tujuan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP)....	20
2.3.3....Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP)	21
2.3.4....Prinsip Umum Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP).....	26
2.3.5....Faktor Penentu Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP).....	26
2.3.6....Indikator Pengendalian Internal.....	27
2.4 Etos Kerja.....	28
2.4.1....Definisi Etos Kerja.....	28
2.4.2....Indikator Etos Kerja.....	29
2.5 Kualitas Pengadaan Barang dan Jasa.....	30
2.5.1....Pengertian Pengadaan Barang dan Jasa.....	30
2.4.1....Prinsip Pengadaan Barang dan Jasa.....	31
2.4.2....Pengawasan dalam Proses Pengadaan Barang dan Jasa.....	32
2.4.3....Pencegahan Kecurangan (<i>Fraud</i>) Pengadaan Barang dan Jasa	34
2.4.4....Indikator Pengadaan Barang dan Jasa.....	36
2.6 Penelitian Terdahulu.....	37
2.7 Kerangka Pikir.....	41
2.7.1....Pengaruh Antar Variabel.....	41
2.7.2....Konstilasi Teori.....	44
2.7.3....Konstruktur Riset.....	45
2.8 Hipotesis.....	45

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	47
3.2. Sumber Data.....	47
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	47
3.3.1....Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>).....	48
3.3.2....Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>).....	48
3.4. Populasi dan Sampel.....	49
3.4.1....Populasi.....	49

3.4.2....Sampel.....	49
3.5. Variabel Penelitian.....	50
3.5.1....Variabel <i>Dependent</i>	50
3.5.2....Variabel <i>Independent</i>	50
3.6. Uji Persyaratan Instrumen.....	50
3.6.1....Uji Validitas.....	50
3.6.2....Uji Reliabilitas.....	51
3.6.3....Uji Asumsi Klasik.....	51
3.6.4....Analisis Regresi Berganda.....	52
3.6.5....Uji t.....	53
3.6.6....Uji F.....	53
3.6.7....Koefisien Determinasi (R^2).....	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	55
4.2. Deskripsi Data.....	57
4.2.1....Deskripsi Karakteristik Responden.....	57
4.3. Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	59
4.3.1....Hasil Uji Validitas.....	59
4.3.2....Hasil Uji Reliabilitas.....	61
4.3.3....Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.4....Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	63
4.3.5....Uji t.....	65
4.3.6....Uji F.....	66
4.3.7....Koefisien Determinasi.....	66
4.4. Pembahasan.....	67
4.4.1....Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kualitas Pengadaan Barang dan Jasa.....	67
4.4.2....Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Pengadaan Barang dan Jasa.....	69
4.4.3....Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kualitas Pengadaan Barang Dan Jasa.....	71

4.4.4....Pengaruh Kompetensi Pegawai, Pengendalian Internal dan Etos kerja Terhadap Kualitas Pengadaan Barang dan Jasa....	72
4.5.Implikasi Manajerial.....	73

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.Kesimpulan.....	75
5.2.Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA