

INTISARI

Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada SMA Annida Karang Anyar Lampung Selatan

Oleh

Ja'a Taufikul Hulami

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja guru dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi. Penelitian dilakukan terhadap 37 guru yang bekerja sebagai pendidik di SMA Annida Karang Anyar, Kabupaten Lampung Selatan. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari data kuesioner yang disebar kepada guru sebagai pendidik yang mempunyai masa kerja lebih dari 1 Tahun. Seluruh populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel dengan 37 guru yang bekerja sebagai pendidik di SMA Annida Karang Anyar, Kabupaten Lampung Selatan. Analisis data menggunakan uji Model Persamaan Struktural (*Structural Equation Modeling/SEM*) dengan metode alternatif *partial least square* (PLS) menggunakan software SmartPLS 3.3.3. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel disiplin kerja, kepemimpinan kepala sekolah dan budaya organisasi baik secara simultan maupun parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Selain itu, variabel budaya organisasi menjadi variabel moderasi hubungan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru, serta hubungan pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru.

Kata kunci: Disiplin, Kepemimpinan kepala sekolah, Budaya Organisasi, Kinerja.