

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alpin Neksen, D. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Grup Global Sumatera*.
- Arda Rizky Nur, Nurul Qomariah, A. H. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan, Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4.
- Arifin, S., Putra, A. R., H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Inventasi Dan Syariah*, 1.
- Bahri Syamsul, W. M. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas Ii/B Bangkinang Kota. 1*.
- Bangun, W. (2018). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gding Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Menejemen*, 3(3), 240–247.
- Hamali. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seu.
- Hikmah Perkasa, D., . L., Imelda Novita Susiang, M., Dhyan Parashakti, R., & Nina Rostina, C. (2023). The Influence Of The Physical Work Environment, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance. *Kne Social Sciences*, 2023, 286–295. <https://doi.org/10.18502/Kss.V8i12.13678>
- Kasmari, N. S. A. Dan. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 14–25.
- Kusuma, W. H. Dan M. (2020). *Kinerja Karyawan*. 8(2), 205–214.
- Latief, A. Dkk. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10.
- Lilis, D. (2023). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Sumber Pangan Sumberagung Kediri*.
- Pakpahan, E. S., Siswidiyanto, S. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Kota Malang. *Jurnal Administrasi Publik*, 1.
- Ramli, A. H. (2019). *Work Environment , Job Satisfaction And Employee Performance In Health Services*. 19(1), 29–42.

- Ridho Pratama, D. (2023). *The Influence Of Workload, Work Stres, Organizational Culture, And Work Environment On Job Performance At Employees Of Pt. Bank Sumut Syariah Deli Serdang Area*.
- Rivai, V. Dan B. (2021). *Performance Appraisal : Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Grafindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Siaga Chika, D. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UPPKB Pologadung*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni. (2019). *Analisis Laporan Keuangan Teori, Aplikasi Dan Hasil Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sukanto, I. (2018). *Manajemen Produksi* (Edisi Keem). BPFE.
- Vanchapo, A. . (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. CV Penerbit Qiara Media.
- Yuli, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). ( *Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso* ) *The Effect Of Work Environment , Work Ethos , And Work Discipline To Employee Performance ( Case Study On Pemkab Bondowoso )* *Pendahuluan Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam menciptakan kinerja k. 4(2), 174–188*.