

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja karyawan karyawan PT. Zona Andalas Mandiri Bandar Lampung dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan karyawan PT. Zona Andalas Mandiri Bandar Lampung.
2. Pengalaman Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT. Zona Andalas Mandiri Bandar Lampung.
3. Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan karyawan PT. Zona Andalas Mandiri Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Zona Andalas Mandiri Bandar Lampung maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Kurangnya kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan. Seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu pada pernyataan Materi pelatihan yang disampaikan menarik dan dibahas secara mendalam.
2. Pengalaman Kerja karyawan memberikan kesempatan bagi berkembangnya bakat karyawan. Seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu pada pernyataan Pengalaman kerja yang dimiliki sebelumnya, membantu memahami prosedur kerja yang berlaku diperusahaan ini.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya, Keterbatasan peneliti menjadi salah satu kendala dalam mengembangkan penelitian pada PT. Zona Andalas Mandiri Bandar Lampung, sehingga banyak kekurangan-kekurangan yang

harus disempurnakan, oleh karena itu perlu penelitian-penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya-upaya dalam menganalisis Kinerja karyawan, Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel Kinerja Karyawan dalam rangka untuk mengetahui efektivitas jumlah karyawan dengan target pekerjaan yang dicapai oleh Perusahaan.