

Lampiran I



KUESIONER PENELITIAN

Kepada YTH
Bapak/Saudara
Responden
Di Tempat

Dengan Hormat

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul:

PENGARUH SPRITUALITAS DAN KERCELDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.KEONG NUSANTARA ABADI (WONG COCO)

Bersama ini saya :

Nama : YUDA PRATAMA
NPM : 1712110126
Email : yudap433@gmail.com
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
Dosen Pembimbing : Dr. Suwandi .,M.,M

Memohon bantuan kepada bapak/saudara untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan spiritualitas terhadap kinerja karyawan pada Bank Lampung KCP Tanjung Bintang. Jawaban yang subjektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

YUDA PRATAMA

IDENTIFIKASI RESPONDEN

- a. Nama Responden : _____ (Boleh tidak diisi)
- b. Usia* : 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
- c. Jenis Kelamin* : Laki-laki Perempuan
- d. Agama* : Islam Hindu
 Kristen Buddha
 Katolik
- e. Masa Kerja* : 0 – 3 Tahun 3 – 5 Tahun 5 – 10 Tahun
 >10 Tahun
- f. Pendidikan terakhir* : SMA D3 S1 S2

(*) Wajib diisi

FORMAT PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
CS : Cukup Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

KECERDASAN EMOSIONAL

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Kerja yang bermakna yaitu hasil dari pekerjaan yang memberikan dampak bagi karyawan tersebut dan organisasi tempat dia berkerja					
2	Komunitas atau kelompok kerja, yaitu kumpulan manusia yang memiliki kesadaran bersama akan keanggotan dan saling berinteraksi					
3	Tujuan organisasi yaitu untuk mencapai suatu tujuan secara lebih efektif dan efisien karena dilakukan bersama -sama dan mengembangkan sumber daya dan teknologi bersama -sama					

FORMAT PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
CS : Cukup Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Divinity					
	Mengacu pada rasa sumber ilahi energi atau fenomena					
2	Persepsi Ekstra-Indrawi					
	Mengacu pada keenam indra seseorang					
3	Community					
	Mengacu pada kegiatan sosial yang diikuti					
4	Intelektualitas					
	Mengacu pada membaca dan berbicara tentang mata pelajaran spiritual.					

FORMAT PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
CS : Cukup Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

KINERJA

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Kualitas kerja					
	Kerapian, ketelitian, dan keterkaitan hasil kerja dengan tidak mengabaikan volume pekerjaan.					
2	Kuantitas kerja					
	Volume kerja yang dihasilkan dibawah kondisi normal.					
3	Tanggung jawab					
	Seberapa besar karyawan dapat mempertanggung jawabkan hasil kerjanya, sarana dan prasarana yang dipergunakan serta perilaku kerjanya					
4	Inisiatif					
	Seberapa besar kemampuan karyawan untuk menganalisis menilai, menciptakan dan membuat keputusan terhadap penyelesaian masalah yang dihadapi					
5	Kerja sama					
	Kesediaan karyawan untuk berpartisipasi dan bekerja sama dengan karyawan lain secara vertical atau horizontal didalam maupun luar pekerjaan sehingga hasil pekerjaan semakin baik.					

Lampiran II (Hasil Jawaban Responden)

No	Spiritualitas			Total
	X1.1	X1.2	x1.3	
1	5	5	5	15
2	5	5	5	15
3	5	5	5	15
4	4	4	4	12
5	5	5	4	14
6	5	4	5	14
7	4	5	4	13
8	4	5	4	13
9	4	4	5	13
10	5	4	4	13
11	5	5	4	14
12	4	4	4	12
13	5	5	5	15
14	4	4	4	12
15	5	4	5	14
16	4	4	5	13
17	4	4	4	12
18	4	4	4	12
19	5	5	5	15
20	5	5	5	15
21	5	5	5	15
22	5	5	5	15
23	4	4	4	12
24	5	5	5	15
25	3	3	3	9
26	4	4	4	12
27	5	5	5	15
28	5	5	5	15
29	5	5	5	15
30	5	5	5	15

No	Kecerdasan Emosional					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	4	5	4	23
2	4	4	5	4	4	21
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	5	4	21
6	4	4	5	4	4	21
7	5	5	4	4	5	23
8	4	4	3	5	4	20
9	4	5	5	5	4	23
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	5	4	21
12	3	4	5	4	5	21
13	4	4	4	4	5	21
14	4	4	4	4	5	21
15	4	4	4	4	5	21
16	4	4	4	4	5	21
17	4	4	4	4	5	21
18	4	4	4	4	5	21
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25
25	3	3	3	3	3	15
26	3	3	3	3	3	15
27	4	4	3	4	4	19
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25

No	Kinerja					Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	4	5	4	23
3	5	4	5	4	4	22
4	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	4	4	23
6	5	4	4	5	4	22
7	4	5	4	3	4	20
8	5	3	5	4	5	22
9	4	5	5	5	5	24
10	5	4	5	5	5	24
11	4	4	4	5	4	21
12	4	4	4	4	5	21
13	3	4	3	4	5	19
14	5	2	5	5	5	22
15	4	4	3	5	4	20
16	4	2	4	4	5	19
17	4	2	4	4	5	19
18	4	2	4	4	5	19
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	3	3	3	3	3	15
26	4	4	4	4	4	20
27	3	3	3	3	3	15
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25

Lampiran III (Hasil Uji Deskriptif)

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 TAHUN	17	56.7	56.7	56.7
	31-40 TAHUN	4	13.3	13.3	70.0
	41-50 TAHUN	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

JK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	6	20.0	20.0	20.0
	PEREMPUAN	24	80.0	80.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

AGAMA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ISLAM	29	96.7	96.7	96.7
	KRISTEN	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

MASAKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-3 TAHUN	6	20.0	20.0	20.0
	3-5 TAHUN	9	30.0	30.0	50.0
	5-10 TAHUN	6	20.0	20.0	70.0
	>10 TAHUN	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	17	56.7	56.7	56.7
	D3	4	13.3	13.3	70.0
	S1	8	26.7	26.7	96.7
	S2	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	3.3	3.3	3.3
	S	11	36.7	36.7	40.0
	SS	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	3.3	3.3	3.3
	S	11	36.7	36.7	40.0
	SS	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	3.3	3.3	3.3
	S	12	40.0	40.0	43.3
	SS	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	10.0	10.0	10.0
	S	16	53.3	53.3	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	6.7	6.7	6.7
	S	16	53.3	53.3	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	13.3	13.3	13.3
	S	13	43.3	43.3	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	6.7	6.7	6.7
	S	15	50.0	50.0	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	6.7	6.7	6.7
	S	12	40.0	40.0	46.7
	SS	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	10.0	10.0	10.0
	S	9	30.0	30.0	40.0
	SS	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	13.3	13.3	13.3
	CS	3	10.0	10.0	23.3
	S	8	26.7	26.7	50.0
	SS	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	13.3	13.3	13.3
	S	10	33.3	33.3	46.7
	SS	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	10.0	10.0	10.0
	S	10	33.3	33.3	43.3
	SS	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	6.7	6.7	6.7
	S	9	30.0	30.0	36.7
	SS	19	63.3	63.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lampiran IV (Hasil Uji Validitas)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.736**	.736**	.928**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.736**	1	.577**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.736**	.577**	1	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30
TOTALX1	Pearson Correlation	.928**	.868**	.868**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.918**	.583**	.707**	.537**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.918**	1	.729**	.770**	.573**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.583**	.729**	1	.535**	.531**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.002	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.707**	.770**	.535**	1	.434*	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.537**	.573**	.531**	.434*	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.003	.017		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.889**	.949**	.814**	.815**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTALY
Y.1	Pearson Correlation	1	.470**	.838**	.593**	.444*	.864**
	Sig. (2-tailed)		.009	.000	.001	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.470**	1	.417*	.383*	.089	.700**
	Sig. (2-tailed)	.009		.022	.037	.640	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.838**	.417*	1	.517**	.624**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.022		.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.593**	.383*	.517**	1	.490**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.001	.037	.003		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.444*	.089	.624**	.490**	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.014	.640	.000	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALY	Pearson Correlation	.864**	.700**	.867**	.728**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran v (Uji Reabilitas)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	4

Lampiran VI (Uji Linearritas)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN* SPRITUALITAS	Between Groups	(Combined) Linearity	80.133	4	20.033	2.986	.038
		Deviation from Linearity	66.501	1	66.501	9.912	.004
			13.632	3	4.544	.677	.574
	Within Groups		167.734	25	6.709		
Total			247.867	29			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * KERCEDASAN EMOSIONAL	Between Groups	(Combined) Linearity	187.685	5	37.537	14.969	.000
		Deviation from Linearity	128.655	1	128.655	51.307	.000
			59.030	4	14.757	5.885	.002
	Within Groups		60.182	24	2.508		
Total			247.867	29			

Lampiran VII (Uji Multikolinearitas)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.082	3.694		1.105	.279		
	SPRITUALITAS	.159	.338	.083	.471	.642	.573	1.744
	KERCEDASAN EMOSIONAL	.728	.192	.666	3.797	.001	.573	1.744

a. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran VIII (Hasil Jawaban Responden)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTALX1 ^b		Enter

a. Dependent Variable: TOTALY

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.518 ^a	.268	.242	2.545

a. Predictors: (Constant), TOTALX1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	66.501	1	66.501	10.267	.003 ^b
	Residual	181.366	28	6.477		
	Total	247.867	29			

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX1