

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agho, A. O., Price, J. L., and Mueller, C. W. (2022). Discriminant Validity of Measures of Job Satisfaction, Positive Affectivity and Negative Affectivity. *Journal of occupational and Organizational Psychology*. Vol. 65, pp. 185-196.
- Agustini, Faizah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Arnata, G.P., dan Utana, W. M. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap turnover intention karyawan cv. Dharma siadja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6, Hal :3314-3341.
- Asih, Gusti Yuli. Handani Widhiastuti dan Rusmalia Dewi. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Bintang, S. K., & Astiti, D. P. (2016). Work-Life Balance dan Intensi Turnover pada Pekerja Wanita Bali di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3 (3), 382-394.
- Budiono Haris. (2018). *Pengantar Manajemen*, Cetakan Kedua. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1(22), 1076–1088.
- Hadion Wijoyo, D. (2021). *Dosen Inovatif Era New Normal*. ICM.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Harnoto. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hedisa. (2023). Transformational leadership, work stress and turnover intention: the mediating role of job satisfaction. In *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (Issue 5)*. www.ajhssr.com
- Hermawan, H. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, kepuasan kerja dan komitmen terhadap kinerja Karyawan PT. Serba Cipta Mandiri Malang. *Journal Ekonomi dan Bisnis* 5 (2).

- Hidayati, N. dan Trisnawati, D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Eksis*, 11, 1907-7513.
- Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan / Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- I.B.D.P. Yuda and I.K. Ardana, (2021) "Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express," *E-Jurnal Manaj. Udayana*, vol. 6, no. 10, pp.5319–5347.
- Jackson.H. John., M. d. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grafindo.
- James Campbell Quick dan Debra L. Nelson. (2018). *Principles of Organizational Behavior*. Canada: South Western College.
- Kurniawan, D., E.S., D. P., & Widiyastuti, U. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention: Studi pada Karyawan PT "X" di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*.
- Liliyana, Besti (2017). "Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawa". *Jurnal Bisnis Darmajaya*. 1(3) 1 - 13
- Luthan Mathis dan Jackson. (2018). *Human Resources Management*, Edisi sepuluh, Penerbit Saleman Empat, Jakarta.
- Luthans (2018), "*Perilaku Organisasi*". Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kesebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 5(1), 42 – 52. <http://repository.ubharajaya.ac.id/12706/%0A> Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja.pdf.
- Magdalena, Betty & Rulyati Okta. (2019). "Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan TVRI Lampung" *Jurnal Bisnis Darmajaya*. 2(5) 80-89
- Mobley, William H. (2016). Pergantian Karyawan: *Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PPM dan Bisnis 2030.
- Monica, N. M., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Nova Ellyzar, Mukhlis Yunus, Amri. (2020), Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Setres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja

- Karyawan Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh, *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Unsyiah* Vol. 1, 37.
- Paat, Gishella, Bernhard Tewel, And Arazzi Bin H. Jan. (2019). “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Pt. Bank Sulutgo Manado.” *Jurnal Emba* 5(3): 3444–3435.
- Partika, Pupuh Dwi, et. al. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlater Boyolali*. *Jurnal Benefita*, 5 (2).
- Permatasari, I., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh *stress* kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)*, 2(1), 88-95.
- Polopadang, K. Y., Tewel, B., & Walangitan, M. D. (2019). Dampak konflik dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Tirta Investama (DANONE) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5.215-5.224.
- Purwaningsih, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT XYZ). *Seminar Nasional Industrial Engineering National Conference (IENACO)*, 470– 477.
- Putri, A. D., & Prasetio, A. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT Pharos Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, 15(1), 1–7.
- Rivai, Veizhal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2018). *Perilaku Organisasi*. Ahli Bahasa Tim Indek. Jakarta: PT. Indek Kelompok Gramedia Group.
- Ronald Sukwadi & Milkha Meliana. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan *Turn Over Intention* Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri* Vol. 3, No.1, 2014.
- Safitri, Laily N., dan Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stres Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, Vol 2, No 1, hal 13-26.
- Septiari, N., & Ardana, I. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *None*,5(10),251048.
- Sinambela, L.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sujarweni V.W. 2018. *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. ISBN; 978602- 376-159-3. Yogyakarta: PT. PUSTAKABARUPRESS.
- Sulastri. A., & Suhandi. (2021). *Sumber Daya Manusia Strategik*. Bandung: La Goods Publishing.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwandi, Aanggalia Wibasuri, Betty Magdalena (2022). "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan", *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 1(13), 35 - 48
- Syahronica, G. Hakam, Moehammad Soe' oed. Ruhana, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 20(1), 1–6.
- Tan SY, Yip A. Hans Selye (1907-1982): *Founder of The Stress Theory*. Singapore Med J. 2018; 59(4): 170-171.
- Y. Melky, (2017) "Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda," *Psikoborneo J. Ilm. Psikol.*, vol.3, no. 1.
- Yuda, I., & Ardana, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(10), 24438.
- Yulianti, E., & Mesta, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Terbuka*, 1(18), 817–1011.
- Yulianti, E., & Mesta, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Terbuka*, 1(22), 1076–1088.
- Zeffane (2018). "Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach", *International Journal of Manpower*, Vol. 15, No. 9: 22 – 37.

