

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Komunikasi (X1), Motivasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja (Y) pada Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung.
4. Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Pimpinan hendaknya menjalin komunikasi yang harmonis dengan karyawan.
2. Pimpinan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan kemampuan baru sehingga dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik dan tepat.
3. Perusahaan sebaiknya memberikan bonus atau *reward* untuk karyawan yang berprestasi.

4. Perusahaan sebaiknya memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak menaati aturan jam kerja yang telah ditetapkan agar karyawan memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan indikator lainnya yang berbeda dengan penelitian yang sudah ada.