

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanto, A. T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Knowledge Sharing terhadap Produktivitas Kerja Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*, 13(1), 35-45.
- Arief, M. Y., & Afifa, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Tirta Sukses Perkasa Jember. *Valid: Jurnal Ilmiah*, 17(1), 32-39.
- Dzahabiyah, S., Farla, W., & Karimudin, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Vista Agung Kencana. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 5299-5307.
- Fahmi, Irham. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Alfabeta, Bandung*
- Fitriah, S., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. *Journal of Research and Publication Innovation*, 1(4), 1089-1099.
- Husa, M. A., Mundung, B., & Kaligis, J. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karywan Pada Pt. Pln (Persero) Area Tomohon. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2).
- Khoirul Hanafi, K., Lestari, M., Wulandari, H. P., & Pujiyanto, W. E. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Softskill Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv Panda Food Industry. *Journal Of Innovation Research And Knowledge*, 2(2), 397-400.
- Lestari, M. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Soft Skill Pada Pt Kawan Kita Anugrah Makmur (Pvc Pipe And

Fitting Supplier Surabaya) (Doctoral Dissertation, Universitas Nahdlatul Ulama Sidoarjo).

Lupiyoadi, Rambat dan Ikhsan, Ridho Bramulya. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis, Jakarta: Salemba Empat.*

Mangale, N. M. (2017). *The Effects Of Compensation On Employee Productivity A Case Study Of Kenya Literature Bureau, South C Nairobi.* (Doctoral Dissertation, Mua).

Meilani, T., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Murni Konstruksi Indonesia Palu. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(1), 32-49.

Ramadhan, M. F., Widayati, E., & Djunaidy, D. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan. *Mediastima*, 29(1.2), 1-9.

Sanusi, Anwar. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Salemba Empat.*

Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Penerbit CV Mandar Maju*

Simbolon, Sahat. (2021). Pengaruh Stres, Lingkungan, Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Bintang Pustaka Madani.*

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta*

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. ED.I. Yogyakarta: Andi*

Suwatno. (2011). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. *Bandung: Alfabeta*

Sayudi, M. Y. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Supervisi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Urusan Agama Kota Banjarmasin. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(11), 1953-1964.

Subhan, A., Joesah, N., & Kusuma, A. B. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(2), 152-162.

Swasti, N. L. P. R. S., Hartati, P. S., & Suartina, I. W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Komitmen Organisasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 4(3), 510-520.