

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada CV. Berkah Niaga. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada CV. Berkah Niaga.
2. Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada CV. Berkah Niaga.
3. Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada CV. Berkah Niaga.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen CV. Berkah Niaga sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Karyawan CV. Berkah Niaga seharusnya :

1. Seorang pemimpin diharapkan dapat memberikan contoh kepada karyawannya dengan menerapkan etos yang baik, mengkoordinasikan bawahannya serta melaksanakan pekerjaannya dengan adanya contoh yang baik dari seorang pemimpin terutama dalam hal disiplin kerja dengan begitu karyawan akan lebih giat dalam menjalankan pekerjaannya.

2. Pemimpin diharapkan dapat memberikan motivasi untuk menaikkan semangat kerja kepada karyawannya, melakukan pengawasan dan mengoreksi saat karyawan melaksanakan tugas memberikan solusi saat melakukan kesalahan agar seluruh kegiatan yang ada dapat berjalan dengan baik dan sesuai harapan, mengarahkan karyawannya untuk menghasilkan suatu pekerjaan tepat pada waktu yang ditentukan serta dapat menjaga hubungan yang baik antar sesama rekan kerja agar terciptanya suasana kerja yang nyaman dan harmonis.
3. Bagi perusahaan penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensinya untuk mencari solusi terbaik agar tetap menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan. Seluruh penelitian ini memberikan nilai positif yang artinya variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan akan saling mempengaruhi performa kinerja karyawan. Semakin baiknya disiplin kerja dan gaya kepemimpinan yang diterapkan maka satu misi dan visi kinerja karyawan akan semakin baik.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Penempatan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Komunikasi, Motivasi Intrinsik serta variabel lainnya.