

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV. BERKAH NIAGA KOTABUMI)

Oleh

FITRI APRILIA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Niaga Kotabumi, Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Niaga Kotabumi, PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV. BERKAH NIAGA KOTABUMI). Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Berkah Niaga Kotabumi berjumlah 39 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji linieritas, uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan uji F. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Niaga Kotabumi, Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Niaga Kotabumi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Niaga Kotabumi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.