

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGHANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Masalah	1
1.2	Rumusan Masalah	14
1.3	Ruang Lingkup Penelitian	15
1.3.1	Ruang Lingkup Subjek	15
1.3.2	Ruang Lingkup Objek	15
1.3.3	Ruang Lingkup Tempat	15
1.3.4	Ruang Lingkup Waktu	15
1.3.5	Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	15
1.4	Tujuan Penelitian	15
1.5	Manfaat Penelitian	16
1.5.1	Bagi Penulis	16
1.5.2	Bagi Perusahaan	16
1.5.3	Bagi Institusi	16
1.6	Sistematika Penulisan	16

Bab I Pendahuluan	16
Bab II Landasan Teori.....	16
Bab III Metode Penelitian	17
Bab IV Hasi Pembahasan.....	17
Bab V Kesimpulan Dan Saran.....	17
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kinerja Karyawan	18
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.1.2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3 Manfaat dan Alasan Penilaian Kinerja Karyawan	20
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.1.5 Indikator Kinerja	25
2.2 Disiplin Kerjaa	26
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	26
2.2.2 Bentuk Disiplin Kerja.....	27
2.2.3 Hambatan-Hambatan Disiplin Kerja.....	28
2.2.4 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	28
2.2.5 Indikator Disiplin kerja	30
2.3 Gaya Kepemimpinan	31
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	31
2.3.2 Teori Gaya Kepemimpinan.....	32
2.3.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	33
2.3.4 Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan.....	36
2.3.5 Fungsi Dan Peran Pemimpin Dalam Organisasi.....	36
2.3.6 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan.....	38
2.3.7 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	39
2.4 Penelitian Terdahulu	40
2.5 Kerangka Pikir	41

2.6 Kerangka Penelitian	42
2.7 Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	45
3.2 Sumber Data	45
3.2.1 Data Primer.....	45
3.2.2 Data Sekunder	45
3.3 Metode Pengumpulan Data	46
3.3.1 Penelitian Kepustakaan	46
3.3.2 Penelitian Lapangan.....	46
3.4 Populasi dan Sampel	47
3.4.1 Populasi	47
3.4.2 Sampel	48
3.5 Variabel Penelitian	49
3.5.1 Variabel Independen	49
3.5.2 Variabel Dependen.....	49
3.6 Definisi Operasional variabel	49
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	51
3.7.1 Uji validitas.....	51
3.7.2 Uji Reliabilitas	52
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	53
3.8.1 Uji Linieritas	53
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	54
3.9 Metode Analisis Data	54
3.9.1 Regresi Linear Sederhana.....	55
3.10 Pengujian Hipotesis	56
3.10.1 Uji t.....	56
3.10.2 Uji F	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi data	58	
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	58	
4.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58	
4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59	
4.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59	
4.1.1.4	Deskripsi Jawaban Respondem.....	60	
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	63	
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	63	
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	65	
4.3	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	67	
4.3.1	Hasil Uji Linieritas.....	67	
4.3.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	67	
4.4	Hasil Metode Analisis Data	68	
4.4.1	Hasil Regresi Linier Berganda.....	68	
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	70	
4.5.1	Hasil Uji t.....	70	
4.5.2	Hasil Uji F	72	
4.6	Pembahasan	74	
4.6.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	74	
4.6.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	75	
4.6.3	Pengaruh Disiplin Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	75	

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	76	
5.2	Saran	76	
5.2.1	Bagi Perusahaan.....	76	
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	77	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Kriteria Penilaian Kinerja Karyawan	5
1.2 Rekapitulasi Pencapaian Penilaian Kerja	5
1.3 Rekapitulasi Presensi Karyawan CV. Berkah Niaga Kota Bumi 2021 .	11
2.4 Penelitian Terdahulu	40
2.5 Kerangka Pemikiran.....	41
2.6 Kerangka Penelitian	42
3.1 Tabel Gradasi`	47
3.2 Data Karyawan CV. Berkah Niaga 2021	48
3.3 Definisi Operasional Variabel	50
3.4 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi	53
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.3 Karakteristik Pendidikan Responden	59
4.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin kerj (X1)	60
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	61
4.6 Hasil Jawaban Responden Kinerja (Y)	62
4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja (X1).....	63
4.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X2).....	64
4.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y).....	65
4.10 Daftar Interpretasi r	66
4.11 Hasil Uji Reliabilitas	66
4.12 Hasil Uji Linieritas	67
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	68
4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	68
4.15 Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda.....	69
4.16 Hasil Uji Model Summary.....	70
4.1.7 Hasil Uji t	71
4.18 Hasil Uji F	73

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2** Hasil Kuesioner
- Lampiran 3** Hasil Output Uji Frekuensi Karakteristik Responden
- Lampiran 4** Deskripsi Jawaban Responden dari Variabel
- Lampiran 5** Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6** Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7** Hasil Uji Linieritas
- Lampiran 8** Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 9** Regresi Linier Berganda
- Lampiran 10** Uji t
- Lampiran 11** Uji F
- Lampiran 12** R Tabel
- Lampiran 13** t Tabel
- Lampiran 14** F Tabel