

ABSTRAK

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *OUTSOURCING* DIBAWAH
MANAJEMEN PT CAHAYA DUTA PERSADA LAMPUNG**

By
Aning Riyana
Email: aningriyana24@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan *outsourcing* dibawah manajemen PT Cahaya Duta Persada Lampung. Dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, sampel ditentukan dengan menggunakan Krejcie-Morgan. Jumlah sampel sebanyak 143 responden. Teknik analisis data menggunakan *SPSS ver 22* dengan analisis statistika deskriptif menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Hasil penelitian dengan menggunakan uji simultan (f) menunjukkan bahwa pelatihan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pt cahaya duta persada lampung. Hasil penelitian dengan menggunakan uji parsial (t test) membuktikan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja

Karyawan