

**ABSTRAK**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *OUTSOURCING* DIBAWAH  
MANAJEMEN PT CAHAYA DUTA PERSADA LAMPUNG**

**By**  
**Aning Riyana**  
**Email: [aningriyana24@gmail.com](mailto:aningriyana24@gmail.com)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan *outsourcing* dibawah manajemen PT Cahaya Duta Persada Lampung. Dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, sampel ditentukan dengan menggunakan Krejcie-Morgan. Jumlah sampel sebanyak 143 responden. Teknik analisis data menggunakan *SPSS ver 22* dengan analisis statistika deskriptif menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Hasil penelitian dengan menggunakan uji simultan (f) menunjukkan bahwa pelatihan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pt cahaya duta persada lampung. Hasil penelitian dengan menggunakan uji parsial (t test) membuktikan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja**

**Karyawan**