

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
COVER	ii
PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vii
PRAKATA.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	17
1.3 Rumusan Masalah.....	17
1.4 Tujuan Penelitian	18
1.5 Manfaat Penelitian	18
1.5.1 Manfaat Bagi Penulis.....	18
1.5.2 Manfaat Bagi Institusi.....	19

1.5.3	Manfaat Bagi Perusahaan	19
1.6	Sistematika Penulisan	19
BAB II LANDASAN TEORI		21
2.1	Kinerja Karyawan	21
2.1.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	21
2.1.2	Tujuan Penilaian Kinerja.....	22
2.1.3	Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	23
2.1.4	Indikator Kinerja	23
2.2	Pelatihan Kerja	24
2.2.1	Pengertian Pelatihan Kerja.....	24
2.2.2	Manfaat Pelatihan.....	26
2.2.3	Indikator Pelatihan Kerja.....	27
2.3	Lingkungan Kerja.....	28
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	28
2.3.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	29
2.3.3	Indikator-indikator Lingkungan Kerja.....	29
2.4	Disiplin Kerja	31
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	31
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	32
2.4.3	Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	33
2.5	Penelitian Terdahulu	35
2.6	Kerangka Pemikiran	41
2.7	Kerangka Teori.....	42

2.8	Hipotesis Penelitian	42
2.8.1	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	42
2.8.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.8.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.8.4	Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1.	Jenis Penelitian	47
3.2.	Sumber Data	47
3.2.1.	Data Primer	47
3.2.2.	Data Sekunder	48
3.3.	Metode Pengumpulan Data.....	48
3.3.1.	Library Research	48
3.3.2.	Field Research	48
3.4.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.4.1.	Populasi	49
3.4.2.	Sampel	49
3.5.	Variabel Penelitian	51
3.6.	Definisi Operasional Variabel	52
3.7.	Uji Persyaratan Instrumen.....	53
3.7.1.	Uji Validitas.....	53
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	54
3.8.	Uji Persyaratan Analisis Data	56

3.8.1	Uji Normalitas	56
3.8.2	Uji Linearitas	57
3.8.3	Uji Multikolenieritas.....	57
3.8.4	Uji Heteroskedastisitas	58
3.9.	Metode Analisis Data	59
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.10.	Pengujian Hipotesis	60
3.10.1	Uji Persyaratan Parsial (Uji t).....	60
3.10.2	Uji Secara Simultan (Uji F)	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1.	Deskripsi Data.....	63
4.1.1.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	63
4.1.2.	Deskripsi Jawaban Responden.....	65
4.2.	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	72
4.2.1.	Hasil Uji Validitas.....	72
4.2.2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	75
4.3.	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	76
4.3.1.	Hasil Uji Normalitas	76
4.3.2.	Hasil Uji Linearitas	77
4.3.3.	Hasil Uji Multikolenieritas	79
4.3.4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
4.4.	Hasil Analisis Data	81
4.4.1.	Regresi Linear Berganda.....	81

4.5.	Hasil Uji Hipotesis.....	83
4.5.1.	Uji Persyaratan Parsial (Uji t).....	83
4.5.2.	Uji Persyaratan Simultan (Uji F)	86
4.6.	Pembahasan.....	87
4.6.1.	Pengaruh Pelatihan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	87
4.6.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	88
4.6.3.	Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	88
4.6.4.	Pengaruh Pelatihan Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		91
5.1.	Kesimpulan	91
5.2.	Saran	93
5.2.1	Bagi Perusahaan.....	93
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	93
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		