

## DAFTAR PUSTAKA

- Affandi. Pandi 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2017, *Evaluasi Kinerja SDM*, cetakan pertama, Penerbit : Refika Aditama, Jakarta.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh, Aceh.
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Serikat Pekerja Media Dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (Sindikasi)). *In UMMagelang Conference Series (pp. 558-566)*.
- Yanuarisca NC Pratiwi, Muhammad Zulfa Alfaruqy (2023), HUBUNGAN LEADER-MEMBER EXCHANGE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT RSUD DR. H. SLAMET MARTODIRDJO PAMEKASAN. *Jurnal Empati, Volume 12, Nomor 05, Oktober 2023, Halaman 359-367*

Ellin Herlinaa, Huri Mashuri (2019), Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi terhadap Kepuasan kerja perawat yang berdampak pada Mutu Layanan Keperawatan di ruang Rawat Inap RSUD ARJAWINANGUN KABUPATEN CIREBON. *Jurnal Manajemen, Vol. 14. No.3. Desember 2019.*

Ibnu, Nurlambang. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Tbk). Jakarta : Universitas Mercu Buana.

Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2018). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia, 11(2), 77–85.* <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>

Oscar Dousin 2019. Work-Life Balance, Employee Job Performance and Satisfaction Among Doctors and Nurses in Malaysia. *International Journal of Human Resource Studies ISSN 2162-3058 2019, Vol. 9, No. 4*

Faishal, Rayfa Arya Dwi (2022) *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG DI MEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (Studi Pada Karyawan RSUD Tanah Abang Jakarta). Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.*

Dian Intan Tangkeallo. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada RSUD Lakipadada Tana Toraja. *CAM JOURNAL : Change Agent For Management Journal, 2(2), 200–213*

Betty Magdalena, Z. S. (2020). Performance Improvement of Women Employees in Pandemic. *Proceeding of 6th ICITB 2020 – Indonesia, 8 December 2020, 9-16.*