

ABSTRAK

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSUD DR. A DADI TJOKRODIPO BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Wayan Agus Prima Sanjaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung, untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung, untuk mengetahui pengaruh *Work Life Balance* dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan metode penelitian yang digunakan yaitu asosiatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuisioner. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah *Field Research* dengan penyebaran kuisioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 perawat dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 35 perawat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Non probability sampling yaitu dengan teknik Purposive sampling. Uji persyaratan instrumental dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas dan uji linieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yaitu uji t dan uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan *Work Life Balance* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung, Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung, *Work Life Balance* dan Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung.

Kata Kunci : *Work Life Balance, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE AND LEADERSHIP ON NURSES' JOB SATISFACTION AT DR. A DADI TJOKRODIPO BANDAR LAMPUNG

By:

WAYAN AGUS PRIMA SANJAYA

This study's purpose was to determine the effect of Work-Life Balance on Nurse Job Satisfaction at RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung, to determine the influence of leadership on nurse job satisfaction at RSUD dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung, to determine the influence of Work-Life Balance and Leadership on Nurse Job Satisfaction at RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. The type of research used was quantitative and the research method used was associative. The data source used was primary data in the form of a questionnaire. The data collection method was Field Research by distributing questionnaires. The population in this study was 35 nurses with a total research sample of 35 nurses. The sampling technique used was non-probability sampling, namely the purposive sampling technique. The instrumental requirements were the validity test and reliability test. Test the data analysis requirements using the normality test and linearity test. The data analysis method used multiple linear regression and hypothesis testing, namely the t-test and f-test. The results of this study showed that Work-Life Balance influenced Nurse Job Satisfaction at RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung, Leadership influenced Nurse Job Satisfaction at RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung, Work-Life Balance, and Leadership influenced Nurse Job Satisfaction at RSUD Dr. A Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung.

Keywords: Work-Life Balance, Leadership, Job Satisfaction