

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.2 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi finansial & lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

5. Kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung artinya jika kompensasi finansial meningkat maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan
6. Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung artinya jika lingkungan kerja fisik meningkat maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan
7. Kompensasi finansial & lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung artinya jika kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik meningkat maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Nanda Bandar Lampung. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

- 5.1.1.1 Merekomendasikan kepada CV. Nanda Bandar Lampung untuk tetap memberlakukan sistem pemberian insentif kepada karyawan serta memberikan gaji pokok yang sesuai dengan UMR yang berlaku di Bandar Lampung sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung
- 5.1.1.2 Merekomendasikan kepada CV. Nanda Bandar Lampung untuk tetap menjaga kebersihan ruang serta menambah alat bantu kerja yang

dibutuhkan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung

5.2.3 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh kompensasi finansial & lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja dan lingkungan non fisik.