

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, usai dan lama kerja

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, karyawan CV. Nanda Bandar Lampung adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

| Jenis Kelamin | Jumlah | Present ase |
|----------------------|---------------|------------------------|
| Laki-laki | 32 | 76% |
| Perempuan | 10 | 24% |
| Jumlah | 42 | 100% |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.1 responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat bahwa karyawan CV. Nanda Bandar Lampung banyak berjenis kelamin laki – laki sebanyak 32 karyawan atau sebesar 76% . Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan CV. Nanda Bandar Lampung berjenis kelamin laki – laki

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai usia, karyawan CV. Nanda Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

| Usia | Jumlah | Persentase |
|---------------|--------|------------|
| 17 - 22 Tahun | 12 | 29% |
| 23 - 28 Tahun | 21 | 50% |
| 29 - 34 Tahun | 6 | 14% |
| > 34 Tahun | 3 | 7% |
| Jumlah | 42 | 100% |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.2 responden berdasarkan usia dapat dilihat bahwa karyawan CV. Nanda Bandar Lampung yang paling banyak berusia 23 - 28 tahun sebanyak 21 karyawan atau sebesar 50%. Hal ini menunjukkan seberapa besar karyawan CV. Nanda Bandar Lampung memiliki rata - rata usia 23 – 28 tahun

3. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung adalah sebagai berikut

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

| Masa Kerja | Jumlah | Persentase |
|-------------|--------|------------|
| 0 - 1 Tahun | 9 | 21% |
| 2 - 3 Tahun | 7 | 16% |
| 4 - 5 Tahun | 18 | 42% |
| > 6 Tahun | 8 | 19% |
| Jumlah | 42 | 100% |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.3 responden berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa karyawan CV. Nanda Bandar Lampung memiliki masa kerja yang paling banyak selama 4 - 5 tahun sebanyak 18 karyawan atau sebesar 42%. Hal ini menunjukkan bahwa seberapa besar karyawan CV. Nanda Bandar Lampung memiliki masa kerja selama 4 - 5 tahun.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial (X1)

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|---|---------|-----|-------|-----|--------|-----|--------|-----|---------|----|
| | | SS (5) | | S (4) | | KS (3) | | TS (2) | | STS (1) | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Gaji yang diberikan kepada karyawan sudah sesuai dengan ketentuan | 0 | 0% | 20 | 48% | 14 | 33% | 8 | 19% | 0 | 0% |
| 2 | Insentif diberikan kepada karyawan sesuai pencapaian target saya | 2 | 5% | 19 | 45% | 17 | 40% | 3 | 7% | 1 | 2% |
| 3 | Pemberian insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja | 5 | 12% | 13 | 31% | 15 | 36% | 9 | 21% | 0 | 0% |
| 4 | Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai yang diharapkan | 7 | 17% | 15 | 36% | 16 | 38% | 4 | 10% | 0 | 0% |
| 5 | Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai hasil kerja | 18 | 43% | 19 | 45% | 5 | 12% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 6 | Perusahaan memberikan bonus dilihat dari kinerja karyawan | 7 | 17% | 14 | 33% | 14 | 33% | 6 | 14% | 1 | 2% |

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 5 yaitu tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai hasil kerja dengan jumlah responden sebanyak 18 responden atau sebesar 43% dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu gaji yang diberikan kepada karyawan sudah sesuai dengan ketentuan dengan jumlah responden sebanyak 0 responden atau sebesar 0%.

Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja Fisik (X2)

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|---|---------|-----|-------|-----|--------|-----|--------|-----|---------|----|
| | | SS (5) | | S (4) | | KS (3) | | TS (2) | | STS (1) | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Lingkungan kerja dalam dalam keadaan bersih | 5 | 12% | 13 | 31% | 23 | 55% | 1 | 2% | 0 | 0% |
| 2 | Ruangan kerja karyawan tertata rapih | 2 | 5% | 8 | 19% | 23 | 55% | 9 | 21% | 0 | 0% |
| 3 | Ruangan kerja yang disediakan mempermudah komunikasi antara rekan kerja | 5 | 12% | 13 | 31% | 19 | 45% | 5 | 12% | 0 | 0% |
| 4 | Perlengkapan yang ada sudah membantu jalannya aktivitas pekerjaan | 2 | 5% | 9 | 21% | 25 | 60% | 6 | 14% | 0 | 0% |
| 5 | Menggunakan perlengkapan terbaru saat melaksanakan aktivitas pekerjaan | 2 | 5% | 8 | 19% | 23 | 55% | 9 | 21% | 0 | 0% |
| 6 | Perlengkapan produksi kerja sudah memadai | 2 | 5% | 6 | 14% | 27 | 64% | 4 | 10% | 3 | 7% |

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 yaitu Lingkungan kerja dalam dalam keadaan bersih dengan jumlah responden sebanyak 5 responden atau 12% dan yang terkecil pada pernyataan 6 yaitu Perlengkapan produksi kerja sudah memadai dengan jumlah 2 responden atau 5%

Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja (X3)

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|---|---------|-----|-------|-----|--------|-----|--------|-----|---------|----|
| | | SS (5) | | S (4) | | KS (3) | | TS (2) | | STS (1) | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya | 3 | 7% | 18 | 43% | 18 | 43% | 3 | 7% | 0 | 0% |
| 2 | Hasil kerja semakin meningkat karena keterampilan yang dimiliki | 4 | 10% | 12 | 29% | 17 | 40% | 9 | 21% | 0 | 0% |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----|----|-----|----|-----|---|-----|---|----|
| 3 | Bersikap disiplin sehingga hasil pekerjaan lebih maksimal | 5 | 12% | 13 | 31% | 20 | 48% | 4 | 10% | 0 | 0% |
| 4 | Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja | 2 | 5% | 11 | 26% | 24 | 57% | 5 | 12% | 0 | 0% |
| 5 | Pekerjaan yang tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan | 5 | 12% | 15 | 36% | 21 | 50% | 1 | 2% | 0 | 0% |
| 6 | Hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan | 8 | 19% | 11 | 26% | 17 | 40% | 6 | 14% | 0 | 0% |

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 6 yaitu hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan engan jumlah responden sebanyak 8 responden atau sebesar 19% dan yang terkecil pada pernyataan 4 dan 4 yaitu Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja dengan jumlah 2 responden atau 5%

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X1)

| Pernyataan | Sig | Alpha | Kondisi | Simpulan |
|--------------|-------|-------|-----------|----------|
| Pernyataan 1 | 0,013 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 2 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 3 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 4 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 5 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 6 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.7 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan kompensasi finansial, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item kompensasi dinyatakan valid.

Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X2)

| Pernyataan | Sig | Alpha | Kondisi | Simpulan |
|--------------|-------|-------|-----------|----------|
| Pernyataan 1 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 2 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 3 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 4 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 5 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 6 | 0,012 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan lingkungan kerja fisik memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item lingkungan kerja fisik dinyatakan valid

Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (X3)

| Pernyataan | Sig | Alpha | Kondisi | Simpulan |
|--------------|-------|-------|-----------|----------|
| Pernyataan 1 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 2 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 3 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 4 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 5 | 0,000 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |
| Pernyataan 6 | 0,006 | 0,05 | Sig<alpha | Valid |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan produktivitas kerja, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item produktivitas kerja dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel kompensasi finansia, lingkungan kerja fisik dan produktivitas kerja, menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas

| Variabel | Koefisien Cronbach Alpha | Koefisien r | Simpulan |
|------------------------|--------------------------|-----------------|---------------|
| Kompensasi Finansial | 0,683 | 0,6000 – 0,7999 | Tinggi |
| Lingkungan Kerja Fisik | 0,826 | 0,8000 – 1,0000 | Sangat Tinggi |
| Produktivitas kerja | 0,814 | 0,8000 – 1,0000 | Sangat Tinggi |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.10 diatas nilai cronbach's alpha nilai cronbach's alpha sebesar 0,823 untuk variabel kompensasi finansial dengan tingkat reliabel sangat tinggi, sebesar 0,890 untuk variabel lingkungan kerja fisik dengan tingkat reliabel sangat tinggi dan nilai cronbach's alpha sebesar 0,844 untuk variabel produktivitas kerja dengantingkat reliabel sangat tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas

| Variabel | Sig | Alpha | Kondisi | Simpulan |
|------------------------|-------|-------|-------------|----------|
| Kompensasi Finansial | 0,704 | 0,05 | Sig > Alpha | Normal |
| Lingkungan Kerja Fisik | 0,261 | 0,05 | Sig > Alpha | Normal |
| Produktivitas kerja | 0,051 | 0,05 | Sig > Alpha | Normal |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.11 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa nilai kompensasi finansial dengan tingkat signifikan diperoleh $0,704 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal, nilai untuk lingkungan kerja fisik dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,261 > 0,05$ maka

data berasal dari populasi berdistribusi normal dan nilai untuk produktivitas kerja dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,051 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas

| Variabel | Sig | Alpha | Kondisi | Simpulan |
|---|-------|-------|-------------|----------|
| Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas kerja | 0,322 | 0,05 | Sig > Alpha | Linier |
| Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas kerja | 0,363 | 0,05 | Sig > Alpha | Linier |

Sumber : Data Diolah, 2020

- Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja** Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,322 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.
- Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja** Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,363 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.4 Hasil Analisis Data

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.13 Hasil Regresi Linear Berganda

| Variable | B | Sig |
|------------------------|-------|-------|
| (Constant) | 1,257 | 0,529 |
| Kompensasi Finansial | 0,254 | 0,037 |
| Lingkungan Kerja Fisik | 0,718 | 0,000 |
| R (Korelasi) | 0,866 | |
| R Square (Determinasi) | 0,737 | |

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.13 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r^2 sebesar 0,737 artinya kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik menjelaskan produktivitas kerja sebesar 73,7% dan sisanya 26,3% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,866 berada pada rentang 0,8000 – 1,0000. Berdasarkan tabel 4.13 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

$$Y = 1,257 + 0,254X_1 + 0,718X_2$$

1. Nilai konstanta sebesar 1,257 yang berarti bahwa tanpa adanya kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik, maka besarnya produktivitas kerja adalah sebesar 1,257 satuan.
2. Koefisien Kompensasi Finansial
Jika kompensasi finansial naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,254 satu satuan.
3. Koefisien Lingkungan Kerja Fisik
Jika lingkungan kerja fisik naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,718 satu satuan.

4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut

Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji t)

| Variabel | Sig | Alpha | Kondisi | Keterangan |
|---|-------|-------|-------------|-------------|
| Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas kerja | 0,037 | 0,05 | Sig < Alpha | Berpengaruh |
| Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas kerja | 0,000 | 0,05 | Sig < Alpha | Berpengaruh |

Sumber : Data Diolah, 2020

Pengaruh Kompenasai Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Ho:

kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung

Ha: kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai $\alpha(0,05)$ dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.14 didapat perhitungan pada kompensasi finansial diperoleh nilai $sig (0,037) < Alpha (0,05)$ dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja.

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Ho:

lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung

Ha: lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai $\alpha(0,05)$ dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.14 didapat perhitungan pada lingkungan kerja fisik diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan fisik berpengaruh secara parsial terhadap prouktivitas kerja.

4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f simultan digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji f) adalah sebagai berikut

Tabel 4.15 Hasil Uji Pasial (Uji f)

| Variabel | Sig | Alpha | Kondisi | Keterangan |
|--|-------|-------|-------------|-------------|
| Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas kerja | 0,000 | 0,05 | Sig < Alpha | Berpengaruh |

Sumber : Data Diolah, 2020

Pengaruh Kompenasai Finansial & Lingkungan kerja fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Ho: kompensasi finansial & lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung

Ha: kompensasi finansial & lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai $\alpha(0,05)$ dengan perbandingan sebagai berikut:

4. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
5. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
6. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pada kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh terhadap prouktivitas kerja

4.5 Pembahasan

4.5.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Penelitian yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa variabel kompensasi finansial secara parsial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Sumarsid (2016) menyatakan bahwa kompensasi finansial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. artinya jika kompensasi finansial yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang diharapkan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, oleh karena itu sebaiknya CV. Nanda Bandar Lampung dapat mempertahankan pemberian insentif karena memberikan semangat yang lebih dalam bekerja dan meningkatkan gaji pokok karyawan sesuai dengan UMR pemerintah sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung. Pemberian kompensasi finansial yang sesuai dengan kepada karyawan akan mendorong semangat kerja dari karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Setyo (2019) menyatakan bahwa kompensasi finansial langsung terdiri dari bayaran yang diterima dari seseorang dalam bentuk upah, gaji, komisi dan bonus

4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Penelitian yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja fisik secara parsial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Desmond (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja fisik lengkap dan memadai dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, oleh karena itu sebaiknya CV. Nanda Bandar Lampung dapat mempertahankan kebersihan ruangan kerja dan melengkapi kebutuhan perlengkapan yang ada sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan CV. Nanda Bandar Lampung

Lingkungan kerja fisik mempengaruhi kelancaran pelaksanaan tugas- tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja fisik yang sesuai dengan kebutuhan karyawan. Lingkungan kerja fisik yang sesuai dengan kebutuhan karyawan akan berdampak pada produktivitas kerja yang meningkat. Handayani (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik sendiri adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, seperti suara bising dari mesin produksi, penerangan dan lain sebagainya

4.5.3 Pembahasan Lingkungan Kerja Fisik & Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Penelitian yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa variabel kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik secara simultan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Sumarsid (2016) menyatakan bahwa kompensasi finansial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan Desmond (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja fisik lengkap dan memadai dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. kompensasi finansial yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang diharapkan karyawan serta lingkungan kerja fisik lengkap dan memadai dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, oleh karena itu sebaiknya CV. Nanda Bandar Lampung dapat memperhatikan faktor kompensai finansial dan lingkungan kerja fisik yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan cara mempertahankan pemberian insentif karena memberikan semangat yang lebih dalam bekerja dan kebersihan ruangan kerja dan meningkatkan gaji pokok karyawan seseui dengan UMR pemerintah serta melengkapi kebutuhan perlengkapan yang ada sehingga meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Setyo (2019) menyatakan bahwa kompensasi finansial langsung terdiri dari bayaran yang diterima dari seseorang dalam bentuk upah, gaji, komisi dan bonus dan Handayani (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik sendiri adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, seperti suara bising dari mesin produksi, penerangan dan lain sebagainya