

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Lautan Teduh Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Lautan Teduh Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung
2. Stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Lautan Teduh Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung
3. Kompetensi dan stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Lautan Teduh Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung

5.2 Saran

5.1.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Lautan Teduh Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Menyarankan kepada pihak PT. Lautan Teduh Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung, harus membuat program-program yang dapat meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan yang sesuai kebutuhan sehingga karyawan dapat bekerja secara mandiri dan fokus mencapai target yang telah ditetapkan.
2. Menyarankan kepada pihak PT. Lautan Teduh Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung, harus menciptakan lingkungan yang mendorong diskusi terbuka, memberi ruang bagi gagasan kreatif diantara karyawan sehingga hubungan diantara karyawan terjalin baik yang akan berdampak pada produktivitas kerja karyawan.

5.1.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap produktivitas kerja. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.