

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Insentif (X1), dan Gaya Kepemimpinan (X2) terhadap Produktifitas Kerja (Y) pada PT. Gramedia Asri Media. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Insentif berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media, dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,062 >$  dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar  $2,011$ .
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media, dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $4,187 >$  dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar  $2,011$ .
3. Insentif dan Gaya Kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media, dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $33,704 >$  dari nilai  $F_{tabel}$  sebesar  $3,18$ .

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Gramedia Asri Media sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan-peraturan supaya memberikan efek jera.
2. Pemimpin hendaknya memberikan fasilitas yang memadai guna mendukung pekerjaan karyawan serta selalu memberikan motivasi positif untuk meningkatkan semangat kerja karyawan PT. Gramedia Asri Media.

3. Karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh PT. Gramedia Asri Media.
4. Perusahaan sebaiknya membuat target kerja karyawan dengan baik dan mudah dimengerti.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Insentif, Gaya Kepemimpinan dan Produktifitas Kerja.