

Lampiran I

Bandar Lampung, 27 Mei 2024

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : **GYONY SHAFSA SALSABILA**

NPM : 1912110363

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Linda Septarina, Dra., M.M

E-mail : gshafasalsabila@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan CV. Sidorejo Furniture Lampung Timur. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SIDOREJO FURNITURE LAMPUNG TIMUR”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Gyony Shafa. S
NPM. 1912110363

KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

“ PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SIDOREJO FURNITURE LAMPUNG TIMUR”.

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju
Setuju

S = Setuju

N = Cukup

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden :
2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
5. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 3 – 4 tahun
 5 – 6 tahun >7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Employee Engagement (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1.	kekuatan ditandai dengan tingginya tingkat kekuatan dan resiliensi (kemampuan untuk beradaptasi) mental dalam bekerja					
2.	keinginan untuk berusaha dengan sungguh-sungguh dalam pekerjaannya, gigih dalam menghadapi kesulitan.					
3.	Karyawan memiliki suatu perasaan yang penuh makna, antusia, inspirasi, kebanggaan dan menantang dalam pekerjaannya					
4.	<i>Dedication</i> yang tinggi secara kuat mengidentifikasi pekerjaan karyawan karena menjadikannya pengalaman berharga					
5.	individu sulit melepaskan diri dari pekerjaan sehingga melupakan segala sesuatu disekitarnya.					
6.	konsentrasi dan minat yang mendalam dari seluruh karyawan ketika berkerja					
7.	Perusahaan mengganti satu pekerja dengan pekerja lain dengan suatu alasan					
8.	Perputaran Karyawan didasarkan pada penilaian persentase pekerja di suatu perusahaan					

Budaya Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Karyawan selalu menunjukkan ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Analisis pekerjaan yang dilakukan karyawan sudah sangat baik					
3.	Pimpinan berfokus kepada hasil kerja karyawan					
4.	Proses penyelesaian pekerjaan karyawan tidak menjadi fokus atasan					
5.	Pimpinan perusahaan memberikan keputusan dan arahan yang jelas mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
6.	Perusahaan memiliki orang-orang yang berpengaruh dalam setiap pengambilan keputusan					
7.	kordinasi kepada rekan kerja sebelum melakukan tindakan terhadap hasil dari pengambilan keputusan					
8.	Pekerjaan disusun berdasarkan tim dan bukannya perorangan.					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1.	Seluruh karyawan memiliki keterampilan dan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Kualitas pekerjaan karyawan mencerminkan tingkat kepuasan karyawan dalam penyelesaian pekerjaan					
3.	jumlah yang dihasilkan karyawan dinyatakan dalam jumlah penyelesaian pekerjaan itu sendiri					
4.	Penepatan kuantitas kerja dilakukan melalui pembahasan antara atasan dengan para bawahannya					
5.	Tingkat aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan					
6.	Setiap pekerjaan diusahakan untuk selesai sesuai dengan rencana agar tidak mengganggu pada pekerjaan lain.					
7.	Atasan menilai kemampuan karyawan dalam bekerjasama dengan rekan kerja lainnya					
8.	diperlukan dua orang atau lebih untuk menyelesaikan pekerjaan					

Lampiran II
Hasil Jawaban Responden
Hasil jawaban Responden Employee Engagement (X1)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	5	5	4	5	5	5	4	37
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	4	4	4	5	4	5	2	33
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	1	4	3	4	4	3	3	3	25
8	2	4	2	4	4	4	4	2	26
9	2	4	2	4	4	4	4	2	26
10	3	4	4	4	4	4	3	3	29
11	3	4	3	3	1	3	2	3	22
12	2	4	3	2	1	2	1	1	16
13	3	4	3	3	3	3	4	4	27
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	5	4	5	4	4	3	34
16	4	5	5	4	4	4	4	5	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	5	5	4	4	4	4	3	33
19	3	4	4	4	3	5	2	3	28
20	4	5	5	4	4	4	3	3	32
21	4	5	5	5	4	5	4	3	35
22	3	5	4	4	4	4	5	3	32
23	4	5	4	5	4	5	4	3	34
24	4	4	5	4	4	4	4	3	32
25	4	5	4	4	3	4	3	3	30
26	4	5	4	5	3	5	3	4	33
27	4	5	4	5	3	5	3	4	33
28	2	5	5	4	4	4	4	3	31
29	3	3	4	4	3	4	3	3	27
30	4	5	5	3	5	4	4	3	33
31	1	4	2	4	4	4	4	2	25

32	3	4	4	4	4	4	3	3	29
33	3	4	3	3	1	3	2	3	22
34	3	4	4	4	3	4	5	4	31
35	3	4	4	4	4	4	3	3	29

Hasil jawaban Responden Budaya Organisasi (X2)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	5	5	35
2	4	4	5	4	4	4	4	5	34
3	4	4	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	2	2	2	2	5	4	4	4	25
6	1	1	1	4	1	4	4	4	20
7	4	4	4	3	1	4	4	4	28
8	4	4	4	4	1	2	2	4	25
9	4	4	4	4	1	2	2	4	25
10	3	3	4	4	3	4	4	4	29
11	2	2	4	4	3	2	4	4	25
12	2	2	4	3	2	2	3	4	22
13	2	2	4	4	3	3	4	4	26
14	3	4	3	4	3	3	4	3	27
15	4	4	5	5	4	5	5	5	37
16	4	4	5	5	4	4	5	5	36
17	4	3	5	5	4	4	5	5	35
18	5	5	5	5	4	4	5	5	38
19	3	4	5	4	3	3	5	5	32
20	3	3	4	4	4	4	5	5	32
21	3	4	5	5	4	4	4	5	34
22	4	3	4	5	3	3	4	5	31
23	4	3	5	5	4	3	5	5	34
24	4	5	5	5	4	4	5	4	36
25	3	4	4	4	4	4	4	5	32
26	3	3	5	4	4	3	5	5	32
27	4	4	5	4	4	4	5	5	35

28	3	3	4	4	2	3	4	5	28
29	3	4	3	4	3	3	4	3	27
30	4	4	5	5	4	5	5	5	37
31	4	4	4	4	1	2	2	4	25
32	3	3	4	4	3	4	4	4	29
33	2	2	4	4	3	2	4	4	25
34	4	4	4	4	3	4	5	4	32
35	4	4	4	4	3	4	4	4	31

Hasil jawaban Responden Kinerja (Y)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	5	4	33
2	4	3	4	4	4	5	4	5	33
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	3	4	4	4	4	4	29
5	5	2	2	2	2	2	4	4	23
6	5	2	2	2	2	3	4	5	25
7	2	3	3	4	4	4	3	4	27
8	4	2	2	4	4	4	2	4	26
9	4	2	2	4	4	4	2	4	26
10	3	3	3	3	3	4	4	4	27
11	2	3	2	2	2	4	3	3	21
12	2	2	2	2	3	4	3	3	21
13	4	4	3	2	2	4	3	3	25
14	3	3	3	3	4	3	4	4	27
15	4	3	4	4	4	5	5	4	33
16	4	5	4	4	4	5	5	4	35
17	4	4	4	4	3	5	5	5	34
18	4	3	4	5	5	5	5	4	35
19	2	3	3	3	4	5	4	5	29
20	3	3	3	3	3	4	5	4	28
21	4	3	3	3	4	5	5	5	32

22	4	3	3	4	3	4	4	4	29
23	4	3	3	4	3	5	4	5	31
24	4	3	4	4	5	5	5	4	34
25	3	3	3	3	4	4	4	4	28
26	3	4	3	3	3	5	4	5	30
27	3	4	4	4	4	5	4	5	33
28	4	3	4	3	3	4	5	4	30
29	3	3	3	3	4	3	4	4	27
30	4	3	4	4	4	5	5	3	32
31	4	2	2	4	4	4	2	4	26
32	3	3	3	3	3	4	4	4	27
33	2	3	2	2	2	4	3	3	21
34	2	4	4	4	4	4	4	4	30
35	3	3	3	4	4	4	4	4	29

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	27	77,1	77,1	77,1
Valid 31-40 Tahun	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki Laki	23	65,7	65,7	65,7
Valid Perempuan	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

PEND TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	6	17,1	17,1	17,1
D3	12	34,3	34,3	51,4
S1	17	48,6	48,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-2 Tahun	13	37,1	37,1	37,1
3-4 Tahun	17	48,6	48,6	85,7
5-6 Tahun	4	11,4	11,4	97,1
>7 Tahun	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Employee Engagement (X1)

EE1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
3	14	40,0	40,0	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

EE2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

EE3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
Valid 3	5	14,3	14,3	22,9
4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

EE4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
Valid 3	4	11,4	11,4	14,3
4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

EE5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

EE6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

EE7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
Valid 3	11	31,4	31,4	42,9
4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

EE8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	4	11,4	11,4	14,3
3	21	60,0	60,0	74,3
4	7	20,0	20,0	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X2)**BO1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
3	2	5,7	5,7	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	2	5,7	5,7	8,6
Valid 4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
Valid 3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B06

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B07

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
Valid 4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B08

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	17	48,6	48,6	54,3
5	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	11	31,4	31,4	48,6
Valid 4	16	45,7	45,7	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	22,9	22,9	22,9
Valid 3	15	42,9	42,9	65,7
4	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	3	8,6	8,6	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran V
Hasil Uji Validitas
Employee Engagement

Correlations

		EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE6	EE7	EE8	TOTAL EE
EE1	Pearson Correlation	1	,488**	,712**	,352*	,285	,498**	,257	,433**	,702**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,038	,097	,002	,136	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
EE2	Pearson Correlation	,488**	1	,542**	,383*	,369*	,450**	,286	,373*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,003		,001	,023	,029	,007	,096	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
EE3	Pearson Correlation	,712**	,542**	1	,354*	,451**	,474**	,291	,520**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,037	,007	,004	,090	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
EE4	Pearson Correlation	,352*	,383*	,354*	1	,510**	,872**	,411*	,453**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,038	,023	,037		,002	,000	,014	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
EE5	Pearson Correlation	,285	,369*	,451**	,510**	1	,544**	,705**	,188	,743**
	Sig. (2-tailed)	,097	,029	,007	,002		,001	,000	,280	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
EE6	Pearson Correlation	,498**	,450**	,474**	,872**	,544**	1	,418*	,463**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,002	,007	,004	,000	,001		,012	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
EE7	Pearson Correlation	,257	,286	,291	,411*	,705**	,418*	1	,357	,689**
	Sig. (2-tailed)	,136	,096	,090	,014	,000	,012		,035	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
EE8	Pearson Correlation	,433**	,373*	,520**	,453**	,188	,463**	,357	1	,646**
	Sig. (2-tailed)	,009	,027	,001	,006	,280	,005	,035		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT	Pearson Correlation	,702**	,648**	,765**	,724**	,743**	,796**	,689**	,646**	1

K6	Pearson Correlation	-,039	,431**	,550**	,514**	,420	1	,330	,294	,674**
	Sig. (2-tailed)	,826	,010	,001	,002	,012		,053	,087	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K7	Pearson Correlation	,249	,475**	,745**	,220	,223	,330	1	,274	,706**
	Sig. (2-tailed)	,148	,004	,000	,205	,199	,053		,111	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K8	Pearson Correlation	,272	,119	,232	,284	,203	,294	,274	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,114	,495	,180	,098	,242	,087	,111		,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL KINERJA	Pearson Correlation	,338	,563**	,880**	,760**	,653**	,674**	,706**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI
Hasil Uji Reliabilitas

Employee Engagement

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Lampiran VII
Hasil Uji Normalitas

	Tests of Normality					
	Kolmogorov-Smirnov^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT	.117	35	.200 [*]	.962	35	.261
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	.128	35	.162	.956	35	.178
TOTAL KINERJA	.088	35	.200 [*]	.957	35	.186

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran VIII
Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			380,138	14	27,153	3,823	,003
TOTAL KINERJA *	Between	Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
	Groups	Deviation from Linearity	35,144	13	2,703	,381	,961
TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT	Within Groups		142,033	20	7,102		
Total			522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			475,838	13	36,603	16,590	,000
TOTAL KINERJA * TOTAL BUDAYA ORGANISASI	Between Groups	Linearity	430,698	1	430,698	195,209	,000
		Deviation from Linearity	45,140	12	3,762	1,705	,137
Within Groups			46,333	21	2,206		
Total			522,171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
1 TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI, TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 ^b
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI, TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050
	TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT	,271	,074	,328	3,654	,001
	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,565	,076	,671	7,473	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA