

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL DEPEN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	9
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	9
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	9
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	9
1.3.5 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.5.1 Bagi Perusahaan	10
1.5.2 Bagi Institusi	10
1.5.3 Bagi Peneliti Berikutnya	10
1.6 Sistematika Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Kinerja.....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2 Faktor Kinerja.....	14
2.1.3 Indikator Kinerja.....	15
2.2 Employee Engagement	16
2.2.1 Pengertian Employee Engagement	16
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement	17
2.2.3. Indikator Employee Engagement	18
2.3 Budaya Organisasi	20
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	21
2.3.2 Fantor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	21
2.3.3 Indikator Budaya Organisasi.....	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Pemikiran.....	24
2.6 Kerangka Penelitian	25
2.7 Hipotesis Penelitian	25
2.7.1 Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja.....	25
2.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	26
2.7.3 Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Sumber Data	28
3.3 Metode Pengumpulan Data	29
3.4 Populasi Dan Sempel	29
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	31
3.5 Variabel Penelitian	32
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	33
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	33

3.6 Defenisi Operasional Variabel	33
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	
3.7.1 Uji Validasi	34
3.7.2 Uji Realibilitas	34
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	34
3.8.1 Uji Linieritas Sampel	34
3.8.2 Uji Multikolinieritas	35
3.9 Metode Analisis Data	35
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.10 Pengujian Hipotesis	36
3.10.1 uji Persial (Uji-T)	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	37
4.1.1 Deskripsi Karekteristik Responden	37
4.1.2 Karakteristik Jawaban Responden	38
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	39
4.2.1 Hasil Uji Validitas	39
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	45
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	45
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	46
4.4 Hasil Analisis Data	47
4.4.1 Regresi Linier Berganda	47
4.5 Hasil Uji Hipotesis Secara Persial (Uji-T).....	49
4.6 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-F)	50
4.7 Pembahasan	50
4.7.1 Pembahasan Hasil Hipotesis X1,Y	51
4.7.2 Pembahasan Hasil Hipotesis X2,Y	52
4.7.3 Pembahasan Hasil X1, X2 Dan Y	53

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	54
5.2 Saran	54
5.2.1 Bagi Perusahaan	55
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Daftar Tabel

	Halaman
1.1 Data Karyawan CV. Sidorejo Furniture Lampung Timur.....	3
1.2 Data Kinerja Karyawan CV. Sidorejo Furniture Lampung Timur.....	4
2.1 Penelitian Terdahulu	18
3.1 Skala Pengukuran	25
3.2 Defenisi Operasional Variabel	27
3.3 Interpretasi Nilai R	29
4.1 Jenis Kelamin	33
4.2 Usia Responden	34
4.3 Pendidikan Terakhir Responden	34
4.4 Masa Kerja.....	35
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Employee Engagement X1	36
4.6 Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasi X2.....	37
4.7 Hasil Jawaban Responden Kinerja Y.....	38
4.8 Hasil Uji Validitas Employee Engagement	38
4.9 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	40
4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja	40
4.11 Hasil Uji Reabilitas	41
4.12 Hasil Linieritas	42
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	43
4.14 Hasil Regresi Linier Berganda	44
4.15 Hasil Uji Parsial (Uji- T).....	46
4.16 Hasil Uji Parsial (Uji-F).....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran	19
2.2 Kerangka Penelitian	20