

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan perhitungan dari kedua metode tersebut berdasarkan 12 pernyataan yang menyangkut tentang kuesioner yang dapat membantu menilai seberapa kinerja karyawan dalam pemenuhan target yang telah ditetapkan dan seberapa produktif mereka dalam melaksanakan tugas-tugas, mendapatkan hasil perhitungan yang menggunakan metode regresi linear hasil yang di dapat yaitu 14399, dari hasil tersebut menyatakan bahwa analisa kinerja karyawan sangat baik dan sesuai dengan SOP perusahaan sehingga setiap karyawan akan mendapatkan insentif karena telah memnuhi target yang telah ditentukan. Berdasarkan perhitungan mengguankan algoritma K-means pada tahapan Iterasi 1, 2, 3 dan 4 clustering yang dominan yaitu C1 sehingga dapat dikategorikan kedisiplinan para karyawan mayora kotabumi dengan sampel 20 kayawan dinyatakan sangat baik, dengan kehadiran yang sangat baik maka insentif setiap karyawan akan meningkat sesuai dengan hasil penilaian. Berdasarkan grafik dengan 12 pernyataan tersebut pencapaian hasil kuesioner menyatakan bahawa kinerja karyawan sebagai salesmen sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) sehingga karyawan tesebut berhak mendapatkan insentif yang sesuai dengan kinerja dengan kategori sangat baik.

#### **5.1. Saran**

Berdasarkan hasil yang diperoleh, penggunaan metode regresi linear dan algoritma k-Mean sama-sama memiliki hasil yang baik, sehingga penggabngan dua metode ini dapat meningkatkan hasil yang baik. Namun, penelitian ini perlu dilakukan pendalam lagi sehingga kualitas dan hasilnya bisa lebih baik lagi.