

DAFTAR PUSTAKA

- [1] C. J. Leksana and H. Hardiyansyah, “Orientasi Motivasi Kerja: Efek Motivasi Interinsik Dan Eksterinsik Pada Kinerja Karyawan Melalui Keterlibatan Kerja,” *J. Bisnis Darmajaya*, vol. 10, no. 1, pp. 43–57, 2024, doi: 10.30873/jbd.v10i1.4016.
- [2] M. E. I. Sihaloho, E. Bisnis, and I. Informatika, “PEGAWAI BPS KOTA BANDAR LAMPUNG,” vol. 10, no. 1, pp. 1–14, 2024.
- [3] I. BUDI SANTOSO and L. HAKIM, “Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung,” *J. Bisnis Darmajaya*, vol. 10, no. 1, pp. 15–27, 2024, doi: 10.30873/jbd.v10i1.3929.
- [4] S. P. Dewi and E. Rahayu, “Penerapan Data Mining Untuk Prediksi Penjualan Produk Terlaris Menggunakan Metode K-Nearest Neighbor,” vol. 3, no. 4, pp. 639–648, 2022, doi: 10.47065/bits.v3i4.1408.
- [5] G. CENDANA, “Klasifikasi Data Nasabah Kredit Pinjaman Pada Mega Central Finance (Mcf) Group Menggunakan Data Mining Metode K-Means,” pp. 88–94, 2021.
- [6] A. M. Rosad, “Implementasi Pendidikan Karakter Melalui Manajemen Sekolah,” *Tarbawi J. Keilmuan Manaj. Pendidik.*, vol. 5, no. 02, p. 173, 2019, doi: 10.32678/tarbawi.v5i02.2074.
- [7] F. Muhammad setiawan, “Metode K-Means Untuk Sistem Informasi Pengelompokan Mahasiswa Baru Pada Perguruan Tinggi,” *J. Inform.*, pp. 130–145, 2017.
- [8] J. Penerapan, T. Informasi, D. Komunikasi, G. B. Kaligis, and S. Yulianto, “IT-EXPLORE ANALISA PERBANDINGAN ALGORITMA K-MEANS, K-MEDOIDS, DAN X-MEANS UNTUK PENGELOMPOKKAN KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus: Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Utara),” 2022.

- [9] D. Alfiandi *et al.*, “IMPLEMENTASI K-MEANS CLUSTERING DAN PEMETAAN PEMUKIMAN KUMUH DI KOTA BENGKULU BERBASIS WEB,” 2018.
- [10] A. Septiarini, I. A. Thaher, and N. Puspitasari, “Pengelompokan Kualitas Kinerja Pegawai Menggunakan Metode K-Means Clustering,” *Komputika J. Sist. Komput.*, vol. 11, no. 2, pp. 131–141, Jul. 2022, doi: 10.34010/komputika.v11i2.5518.
- [11] A. Sanusi, M. Sadat Pulungan, and M. Managemen, “Implementasi Penajaman Peran Dan Fungsi Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Melalui Pemetaan Pemberdayaan Model Syaraf Khan,” *Anu. Sanusi, Sadat Pulungan J. Magister Manaj.*, vol. 01, no. 1, pp. 83–101, 2015.
- [12] Syilfi, D. Ispriyanti, and D. Safitri, “Analisis Regresi Linier Piecewise Dua Segmen,” *J. Gaussian*, vol. 1, no. 1, pp. 219–228, 2012.
- [13] W. Mega, “Clustering Menggunakan Metode K-Means Untuk Menentukan Status Gizi Balita,” *J. Inform.*, vol. 15, no. 2, pp. 160–174, 2015.
- [14] M. Reza, A. Basri, I. Subandi, I. Ahmad, and D. Jakarta, “ANALISIS PENGARUH ROTASI, MUTASI, DAN KESESUAIAN JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TETRA ANEKA TEKNIK.” [Online]. Available: <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/taraadin>
- [15] A. A. Ketut, A. Setiawan, W. Sujana, N. Nyoman, and A. Novarini, “PENGARUH SELF EFFICACY DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADI SARANA ARMADA TBK BADUNG,” vol. 1, no. 2, 2020.
- [16] L. Purnamasari and I. Hariman, “MODEL BERORIENTASI OBJEK SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE ELIMINATION ET CHOIX TRADUISANT LAREALITÉ PADA PERUSAHAAN TELEKOMUNIKASI,” *J. Indones. Sos. Teknol.*, vol. 2, no. 3, 2021.

- [17] Halomoan Sinaga, M. M. A. "PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN PADA PT. BESS FINANCE MEDAN."
- [18] Setiawan, Abdi, and Siswa Pratama. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera." *Jurnal Manajemen Tools* 11.1 (2019): 19-33..
- [19] G. A. Rawani and F. A. Lubis, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Data Manajemen pada PT. Telkom Akses Medan".
- [20] N. Agustina, "Perbandingan Algoritma K-Means Dengan Algoritma Fuzzy C-Means Untuk Clustering Tingkat Kedisiplinan Kinerja Karyawan," 2018. [Online]. Available: <http://jurnal.iaii.or.id>