

## ABSTRAK

Perusahaan-perusahaan saat ini dihadapkan pada tekanan untuk efisien mengelola dan mengoptimalkan berbagai sumber daya yang dimilikinya, termasuk sumber daya manusia, modal, dan mesin. Semua ini bertujuan untuk mencapai tujuan perusahaan dan menjaga kelangsungan serta pertumbuhan di tengah kondisi bisnis yang penuh tantangan. Karyawan bukan sekadar pekerja konvensional; mereka menjadi aset berharga karena membawa bakat, tenaga, dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mewujudkan visi dan misinya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi kinerja pegawai dilakukan menggunakan metode *Regresi Linear* berganda dan *Clusterisasi* menggunakan algoritma *K-Means*. Berdasarkan perhitungan dari kedua metode tersebut berdasarkan 12 pernyataan yang menyangkut tentang kuesioner yang dapat membantu menilai seberapa kinerja karyawan dalam pemenuhan target yang telah ditetapkan dan seberapa produktif mereka dalam melaksanakan tugas-tugas, mendapatkan hasil perhitungan yang menggunakan metode regresi linear hasil yang di dapat yaitu 14399, dari hasil tersebut menyatakan bahwa analisa kinerja karyawan sangat baik dan sesuai dengan SOP perusahaan sehingga setiap karyawan akan mendapatkan insentif karena telah memnuhi target yang telah ditentukan. Berdasarkan perhitungan mengguankan algoritma *K-means* pada tahapan Iterasi 1, 2, 3 dan 4 clustering yang dominan yaitu C1 sehingga dapat dikategorikan kedisiplinan para karyawan mayora kotabumi dengan sampel 20 kayawan dinyatakan sangat baik, dengan kehadiran yang sangat baik maka insentif setiap karyawan akan meningkat sesuai dengan hasil penilaian.

Kata Kunci : *Regresi Linear Berganda, K-means, Clusterisasi, Analisis*