

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Manusia menjadi salah satu penggerak terjadinya perubahan dan perkembangan di segala aspek. Manusia dituntut untuk terus meng-*explore* kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan. Manusia menjadi salah satu sumber daya kehidupan menjadi ujung tombak pada suatu perusahaan. Maka perusahaan perlu melakukan pengembangan terhadap SDM (Sumber Daya Manusia) yang dapat dilaksanakan melalui berbagai cara di antaranya berupa pelaksanaan pelatihan yang diberikan oleh perusahaan/organisasi untuk meningkatkan dan mutu para karyawan atau dengan mengembangkan sistem informasi yang dipakai perusahaan tersebut. perkembangan teknologi saat ini sangatlah cepat. Manusia moderen saat ini dituntut untuk dapat bekerja dengan cepat, misalkan saja dulu pengisian formulir pendaftaran suatu kegiatan masih menggunakan tulisan tangan atau manual namun saat ini proses pengumpulan data dituntut untuk cepat, benar dan *realtime*. Sehingga tidak heran jika sistem-sistem informasi saat ini bermunculan. Sistem Informasi ini akan memudahkan *user* dalam proses administrasi maupun pelaporan. Dalam pembuatan sistem informasi ini tidak serta-merta *programmer* dapat menyelesaikannya, tentu saja terdapat proses-proses yang dilalui untuk membuat sistem tersebut mulai dari perencanaan, analisis, desain, pengembangan, *testing*, implementasi, pengopersian dan pemeliharaan.

Institut Teknologi Bisnis & Bahasa Dian Cipta Cendikia Kotabumi merupakan salah satu perguruan tinggi yang ada di provinsi Lampung. ITBA Dian Cipta Cendikia Kotabumi yang didirikan pada tahun 2007 mempunyai tujuan senantiasa menjaga komitmennya dalam pembangunan sumber daya manusia khususnya melalui dunia pendidikan tinggi. Dalam menganalisis hasil kinerja dosen ITBA DCC Kotabumi sering mengalami kendala karena dalam proses pengukuran kinerja dosen masih dilakukan secara manual sehingga hasil pengukuran kinerja dosen tidak efektif dan efisien diantaranya masih kurangnya transparansi dalam penilaian, proses penilaian kinerja dosen membutuhkan waktu yang cukup lama, tidak adanya sistem monitoring yang berkelanjutan, dan masih kurangnya penggunaan teknologi dalam proses penilaian kinerja dosen.

Berikut beberapa saran dan masukan hasil kuesioner dosen ITBA DCC Kotabumi.

Tabel 1.1 Data Hasil Kuesioner

No	Nama Dosen	Gelar	Masukan dan Saran
1	Akni Widiyastuti	S.Kom,MTI	Masih Kurangnya Transparansi dalam Penilaian
2	Aliy Hafiz	S.Kom,MTI	Kritik dan saran Penekanan Berlebihan pada Aspek Administratif
3	Andi Widiono	S.Pd,M.Pd	Terlalu Minimnya Pengakuan atas Inovasi dan Pengembangan Diri
4	Ani Maryani	S.E.,M.Ak.	Masih Kurangnya Umpan Balik yang Konstruktif
5	Asep Afandi	S.Kom,M.M.S.I	Masih kurangnya Ketidak seimbangan Antara Beban Kerja dan Penilaian

6	Astrini Swarastuti	S.Pd,M.Pd	Masih Kurangnya Pelatihan dan Pengembangan untuk Dosen
7	Bambang Suprpto	S.Kom,M.T.I	Tidak Adanya Sistem Monitoring yang Berkelanjutan
8	Caroline Aroline Idahon Sinaga	S.Pd,M.Pd	Masih Kurangnya Sistem Umpan Balik
9	Deddy Sulaimawan	M.M	Masih kurangnya program untuk pelayanan dosen
10	Deny Firmansyah Kurniawan	S.Kom,M.T.I	masih kurangnya penggunaan teknologi
11	Desti Nurdianti	S.S.,M.Hum	masih kurangnya Keterlibatan dosen dengan Stakeholder

SSAD merupakan suatu metode pengembangan sistem informasi. Metode ini diperkenalkan pada tahun 1970, yang merupakan hasil turunan dari pemrograman terstruktur. Metode pengembangan dengan metode terstruktur ini terus diperbaiki sampai akhirnya dapat digunakan dalam dunia nyata. Perancangan ini bertujuan untuk membuat model solusi terhadap permasalahan yang sudah dimodelkan secara lengkap pada tahap analisis terstruktur. Ada empat kegiatan perancangan yang harus dilakukan, yaitu:

1. Perancangan arsitektural; kita merancang struktur modul P/L dengan mengacu pada model analisis yang sesuai (DFD). Langkahnya adalah: mengidentifikasi jenis aliran (*transform flow* atau *transaction flow*), menemukan batas-batas aliran (*incoming flow* dan *outgoing flow*), kemudian memetakannya menjadi struktur hirarki modul. Selanjutnya, kita alokasikan fungsi-fungsi yang harus ada pada modul-modul yang tepat.

2. Perancangan data; kita merancang struktur data yang dibutuhkan, serta merancang skema basis data dengan mengacu pada model analisis yang sesuai (ERD).
3. Perancangan antarmuka; kita merancang antarmuka P/L dengan pengguna, antarmuka dengan sistem lain, dan antarmuka antar-modul.
4. Perancangan prosedural; kita merancang detail dari setiap fungsi pada modul.
Notasi yang digunakan bisa berupa *flow chart*, algoritma, dan lain-lain.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi bagaimana penerapan SSAD dapat berdampak pada sistem pengukuran kinerja dosen di ITBA DCC Kotabumi, dengan fokus pada analisis efektivitas sistem dalam mendukung proses pengukuran kinerja dosen, mengidentifikasi kelemahan yang ada, dan memberikan rekomendasi untuk perbaikan. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja dosen melalui pemanfaatan teknologi informasi yang lebih baik.

Penelitian oleh Donni (2018) Adapun tujuan pengembangan sumber daya manusia secara eksternal adalah untuk tuntutan pelanggan, pegawai yang mampu mengemban pekerjaan dengan profesional akan mampu memenuhi kebutuhan pelanggan sehingga pelanggan akan lebih puas. Untuk mempersiapkan pegawai yang mampu mengemban tugas ditingkat global. Untuk menyiapkan pegawai dalam berkopetensi yang dapat bersaing dengan sumber daya lainnya.

Penelitian oleh Rustam Hasim (2018) yang telah dilaksanakan oleh peneliti, yang membahas tentang Manajemen Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik Oleh Dinas Pendidikan Kota Ternate, diantaranya penelitian Rustam Hasim, Nani Irajaloa dan Mukhtar Yusuf dengan hasil penelitian bahwa Pengembangan Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik oleh Dinas Pendidikan Kota Ternate meliputi; program diklat para guru pada setiap jenjang pendidikan (SD,SMP dan SMA). Peningkatan proses pendidikan dilakukan melalui pembinaan kepribadian, sikap, dan kemampuan teknis profesionalisme. guru dilakukan melalui penataran dan pemanfaatan wadah Kelompok Kerja Guru, Kelompok Guru Mata Pelajaran, Kelompok Kerja Kepala Sekolah, Dan Kelompok Kerja Pengawas Sekolah Bertujuan meningkatkan mutu lulusan Sekolah Dasar melalui peningkatan pendidikan guru minimal pada jenjang Diploma Dua.

Dengan adanya pengembangan sistem dengan menggunakan metode SSAD pada ITBA DCC Kotabumi maka penulis ingin mengetahui seberapa besar pengaruh penerapan SSAD terhadap efektifitas pengukuran sistem kinerja dosen yang ada di ITBA DCC Kotabumi.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis bertujuan untuk menganalisa dan mendesain penerapan SSAD (Structured System Analisis Design) dalam sistem kinerja dosen yang ada pada ITBA DCC Kotabumi.

.

1.2. Rumusan Masalah

Adapun Rumusan Masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana menganalisis dan mendesain penerapan SSAD (Structured System Analisis Design) untuk sistem kinerja dosen di ITBA DCC Kotabumi?
2. Bagaimana Pengaruh penerapan SSAD (Structured System Analisis Design) dalam sistem pengukuran kinerja dosen di ITBA DCC Kotabumi?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Mendesain penerapan SSAD (Structured System Analisis Design) untuk sistem kinerja dosen di ITBA DCC Kotabumi.
2. Menganalisa pengaruh penerapan SSAD (Structured System Analisis Design) untuk sistem kinerja dosen di ITBA DCC Kotabumi.

1.4. Manfaat Penelitian

Adapun Manfaat dalam penelitian ini adalah :

1.4.1 Manfaat Untuk ITBA DCC

1. Membantu mengukur tugas dan tanggung jawab setiap kinerja Dosen.
2. Mengidentifikasi dengan jelas area yang perlu di perbaiki atau pengembangan.
3. Membantu meningkatkan produktifitas Dosen.

1.4.2 Manfaat Untuk IBI Darmajaya

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi penambahan ilmu pengetahuan, khususnya bagi Manajemen Sumber daya Manusia serta menjadi bahan bacaan di perpustakaan IBI Darmajaya dan dapat memberikan referensi bagi mahasiswa lain dalam penelitian selanjutnya.

1.4.3 Manfaat Bagi Penulis

Bagi peneliti sendiri diharapkan agar dapat menambah ilmu serta wawasan yang lebih luas lagi

1.5. Sistematika Penulisan

Penulisan laporan penelitian ini akan dibahas dan disusun bab demi bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB 1 : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bagian pendahuluan yang menjelaskan latar belakang dibuatnya penelitian DESAIN PENERAPAN SSAD dalam sistem pengukuran kinerja dosen, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan laporan penelitian.

BAB II: LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang penjelasan sistem informasi, SSAD. Selain itu pada bab ini berisi tentang penjelasan ragam dialog interaktif, penjelasan sistem menu, teknik permodelan,.

BAB III: METODE PENELITIAN

Bab ini berisi penjelasan mengenai waktu dan tempat penelitian, metode pengumpulan data penelitian menggunakan metode wawancara, observasi, dan angket, serta menjelaskan model pengembangan sistem yang pada penelitian ini.

BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan mengenai hasil dan pembahasan dari pengujian sistem. Pada bab ini hasil penelitian meliputi analisis kebutuhan sistem, lingkungan implementasi, tahapan implementasi, pengujian sistem, hasil pengujian, dan pembahasan.

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi simpulan yang diperoleh dari hasil penelitian, dan juga berisi saran untuk perbaikan dan menindak lanjuti hasil penelitian tentang DESAIN PENERAPAN SSAD untuk sistem pengukuran kinerja dosen pada ITBA DCC Kotabumi.