

DESAIN PENERAPAN SSAD UNTUK SISTEM PENGUKURAN KINERJA DOSEN ITBA DCC KOTABUMI

Yoska Aryani

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi bagaimana penerapan SSAD dapat berdampak pada sistem pengukuran kinerja dosen di ITBA DCC Kotabumi, dengan fokus pada analisis efektivitas sistem dalam mendukung proses pengukuran kinerja dosen, mengidentifikasi kelemahan yang ada, dan memberikan rekomendasi untuk perbaikan. Penelitian ini termasuk penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang bertujuan untuk mempelajari secara intensif tentang latar belakang keadaan sekarang dan interaksi lingkungan suatu unit sosial baik individu, kelompok, lembaga, atau masyarakat., menggunakan sampel sebanyak 59 dosen ITBA DCC Kotabumi. Metode analisis data yang digunakan adalah *Analytical Hierarchy Process* AHP. Hasil penelitian menunjukkan Dari matriks perbandingan didapatkan nilai vektor bobot untuk kriteria Kemanfaatan sebesar 0,054167, bobot untuk kriteria Kemudahan sebesar 0,1625, bobot untuk kriteria Penerimaan sebesar 0.295833, bobot untuk kriteria Kualitas sebesar 0.4875, dan nilai CI sebesar 0,032778 yang berarti matrik perbandingan konsisten..

Kata kunci: *Analytical Hierarchy Process* AHP, Kinerja Dosen, Kemanfaatan, Kemudahan, Penerimaan, Kualitas.