

.BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Tingkat Pendidikan, pengalaman kerja Terhadap Kinerja aparatur sipil negara Dan pendapatan Sebagai Variabel Moderating di Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung. Responden dalam penelitian ini sebanyak 50 orang aparatur sipil negara yang bekerja di Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa hasil nilai dari persamaan regresi tingkat pendidikan tidak signifikan berpengaruh terhadap kinerja aparatur sipil negara di Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung , karena nilainya sebesar $0,149 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel tingkat pendidikan secara parsial berpengaruh terhadap variabel Kinerja aparatur sipil negara sebesar 2,9%.
2. Hasil Setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,324 atau 32,4 persen. Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel pendapatan dapat memperkuat pengaruh tingkat pendidikanmeningkat sebesar 21,5% terhadap kinerja aparatur sipil negara Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung.
3. Hasil nilai dari persamaan regresi persamaan regresi variabel pengalaman kerja berpengaruh terhadap variabel Kinerja aparatur sipil negara sebesar 0,185 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel pengalaman kerja berpengaruh

terhadap variabel Kinerja aparatur sipil negara Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung sebesar 18,5%.

4. Hasil setelah adanya variabel moderasi pada persamaan regresi kedua, nilai R Square tersebut menjadi 0,238 atau 23,8%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel pendapatan memperkuat pengaruh pengalaman kerja meningkat sebesar 5,2% terhadap kinerja aparatur sipil negara Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan dan data diatas, maka berikut ini adalah berbagai saran yang diajukan oleh peneliti:

1. Tingkat pendidikan

Tidak dianjurkan kepada aparatur sipil negara Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung untuk terus meningkatkan tingkat pendidikan sesuai dengan bidang tingkat pendidikan yang ditangani karena berdasarkan kuesioner, respon aparatur sipil negara kurang banyak termotivasi dalam mendukung peningkatan kinerja aparatur sipil negara Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung.

2. Pengalaman kerja

Dari hasil analisis kesimpulan diharapkan kepada ketua Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung untuk terus meningkatkan kemampuan dalam mengendalikan dan mengatur aparatur sipil negara tujuannya agar tugas-tugas dapat terselesaikan dengan baik sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

3. Kinerja aparatur sipil negara

Disarankan kepada aparatur sipil negara Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung untuk terus meningkatkan kualitas kerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan dan dievaluasi apakah pencapaian kerjanya telah sesuai dengan sasaran dan target yang ingin dicapai.

4. Disiplin Kerja

Disarankan kepada Pimpinan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandar Lampung untuk meningkatkan sanksi atau membuat kebijakan yang tegas bertujuan agar aparatur sipil negara disiplin dalam bekerja serta mencegah keterlambatan dan kemalasan kerja anggota.

5.3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil pengalaman peneliti, maka peneliti memberikan saran-saran kepada penelitian selanjutnya adalah :

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar penelitian selanjutnya dan peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel terkait dengan yang memiliki pengaruh terhadap kinerja anggota.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah lebih banyak referensi serta dapat menggunakan metode baru selain kuesioner agar bisa mendapatkan hasil yang lebih objektif, misalnya dengan cara wawancara dan juga menambah responden agar semakin objektif.
3. Disarankan untuk penelitian selanjutnya agar menambahkan pertanyaan kuesioner terkait tingkat pendidikan aparatur sipil negara karena dalam penelitian ini hanya menggunakan sedikit pertanyaan.

4. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan sampel yang lebih besar dan tempat penelitian yang berbeda.