

Lampiran

Lampiran 1 : Kuesioner

Instrumen variabel Pendidikan (X1)

No	Pertanyaan	Nilai Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Tingkat Pendidikan mempengaruhi semangat Aparatur Sipil Negara dalam meningkatkan kinerja					
2	Aparatur Sipil Negara memiliki sikap mental baik berdasarkan tingkat pendidikan nya terutama keterampilan teknis					
3	Aparatur Sipil Negara mudah diberi pengarahan berdasarkan tingkat pendidikan mereka					
4	Aparatur Sipil Negara memberi kontribusi dalam menjalankan tugas berdasarkan tingkat pendidikan yang mereka miliki					
5	Kecakapan dan respond yang baik dapat dilakukan oleh					
6	Peserta mendapatkan tambahan pengetahuan setelah mengikuti Tingkat Pendidikan					
7	Materi yang diajarkan instruktur sudah up to date					
8	Tingkat Pendidikan dilaksanakan sebagian besar praktek yakni 80% dan teori 20%					
9	Hasil Tingkat Pendidikan disimulasikan dalam rangka penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara					
10	Kinerja Aparatur Sipil Negara meningkat setelah mengikuti Tingkat Pendidikan reguler maupun non reguler					

Total nilai :						
---------------	--	--	--	--	--	--

Instrumen variabel Pengalaman Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan kantor selalu melibatkan keputusan partisipatif					
2	Pimpinan dapat memberi motivasi dengan baik kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja					
3	Pimpinan dapat berkomunikasi dengan baik dalam setiap instruksi kerja					
4	Pimpinan dapat mengendalikan dengan baik bawahannya					
5	Pimpinan mengetahui permasalahan kinerja Aparatur Sipil Negara yang dibawahnya					
6	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif					
7	Pimpinan memberikan penghargaan bagi Aparatur Sipil Negara yang berKinerja Aparatur Sipil Negara					
8	Pada prakteknya pimpinan mampu mengendalikan emosi pada saat marah					
9	Pimpinan memberi contoh yang baik kepada Aparatur Sipil Negaranya bagaimana kiat-kiat berprestasi kerja di kantor					
10	Pimpinan mau berkorban untuk kelancaan aktivitas sehari-hari Aparatur Sipil Negaranya					
	Total nilai :					

--	--	--	--	--	--	--

Instrumen variabel Kinerja Aparatur Sipil Negara (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Kinerja Aparatur Sipil Negara dapat meningkat setelah adanya Tingkat Pendidikan.					
2	Kualitas kinerja Aparatur Sipil Negara juga ada pada ketepatan waktu					
3	Aparatur Sipil Negara yang berkinerja baik akan mendapat reward					
4	Kinerja Aparatur Sipil Negara disampaikan oleh pimpinan dalam rangka memotivasi Aparatur Sipil Negara untuk bekerja dengan sebaik mungkin.					
5	Aparatur Sipil Negara terasa lebih mandiri dengan adanya kinerja yang baik					
6	Aparatur Sipil Negara dapat meningkatkan kinerja melalui Tingkat Pendidikan					
7	Penjelasan sejauh mana kinerja Aparatur Sipil Negara yang dapat diukur oleh pimpinan.					
8	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas merupakan teknik penilaian kinerja					
9	Kinerja yang baik akan meningkatkan produktivitas kerja Aparatur Sipil Negara.					
10	Kinerja Aparatur Sipil Negara meningkat setelah mengikuti Tingkat Pendidikan reguler maupun non reguler					

	Total nilai :					
--	---------------	--	--	--	--	--

Instrumen Variabel Pendapatan Aparatur Sipil Negara (Z)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Mematuhi semua peraturan perusahaan adalah salah satu penerapan Pendapatan Aparatur Sipil Negara.					
2	Pendapatan Aparatur Sipil Negara yang baik akan meningkatkan semangat Aparatur Sipil Negara dalam kegiatan Tingkat Pendidikan					
3	Pendapatan Aparatur Sipil Negara disebabkan oleh Pengalaman Kerja yang baik					
4	Pendapatan Aparatur Sipil Negara bermakna Aparatur Sipil Negara menggunakan waktu efektif untuk pekerjaan yang banyak					
5	Pendapatan Aparatur Sipil Negara dapat dilihat dari tingkat absensi yang memuaskan					
6	Pendapatan Aparatur Sipil Negara di kantor BBWSMS Prov Lampung juga diukur dari kehadiran tepat waktu di kantor					
7	Pendapatan Aparatur Sipil Negara sudah membudaya di kalangan Aparatur Sipil Negara di kantor					
8	Pendapatan Aparatur Sipil					

	Negara dilaksanakan dengan setulus hati dan sikap profesionalisme					
9	Pendapatan Aparatur Sipil Negara Aparatur Sipil Negara selalu diawasi atau dimonior oleh pimpinan di kantor					
10	Secara keseluruhan Pendapatan Aparatur Sipil Negara akan mempengaruhi kinerja Aparatur Sipil Negara					
	Total nilai :					

Karakteristik Berdasarkan Usia Responden

No	Usia	Frekuensi	Prosentase (%)
1	25 tahun - 45 tahun	25	50
2	46 tahun - 49 tahun	10	20
3	50 tahun - 55 tahun	15	30
	Total	50	100

Sumber: Hasil data diatas diolah pada tahun 2023.

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Prosentase (%)
1	Laki-laki	30	60
2	Perempuan	20	40
	Total	50	100

Sumber: Hasil data diatas diolah pada tahun 2023.

Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Pendidikan	Frekuensi	Prosentase (%)
1	Diploma Tiga (D3)	15	30
2	Strata 1 (S1)	35	70
	Total	50	100

Sumber: Hasil data diatas diolah pada tahun 2023.

Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

No	Lama Tahun Bekerja	Frekuensi	Prosentase (%)
1	1 - 10 tahun	20	40
2	11 - 20 tahun	30	60
	Total	50	100

Sumber: Hasil data diatas diolah pada tahun 2023.

Lampiran-2 : Analisis Statistik Deskriptif

Analisis Statistik Deskriptif (Sumber : Data diolah, 2024)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Aparatur Sipil Negara	43.97	.718	50
Tingkat Pendidikan	44.13	.507	50
Pengalaman Kerja	41.87	.681	50
Pendapatan Aparatur Sipil Negara	40.23	.817	50

Lampiran-3
Rekapitulasi Hasil Kuesioner

Variabel X1 = Tingkat Pendidikan
Variabel X2 = Pengalaman Kerja

No	X1										X2									
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	3	3	5	5	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
7	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	3	3	3	5	5	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4

36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
37	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Variabel Y : Kinerja Aparatur Sipil Negara

Variabel Moderating Z : Pendapatan Aparatur Sipil Negara

Y										Z									
Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4

Rekapitulasi
Per
responden

No	X1	X2	Y	Z
1	40	41	42	36
2	50	40	41	40
3	40	44	46	40
4	40	50	40	43
5	36	41	41	40
6	40	41	43	40
7	42	40	43	40
8	40	50	43	49
9	43	40	40	40
10	41	40	42	40
11	43	50	43	41
12	40	40	43	40
13	50	40	40	44
14	40	40	42	41
15	50	50	41	41
16	43	40	42	40
17	40	40	40	40
18	44	40	50	41

19	40	50	42	44
20	50	40	40	40
21	40	40	43	42
22	43	41	42	44
23	40	41	42	40
24	50	43	34	40
25	40	40	40	34
26	43	50	50	40
27	40	40	42	41
28	50	40	42	40
29	43	40	42	41
50	40	40	40	41
31	43	50	43	41
32	40	40	43	40
33	50	40	40	44
34	40	40	42	41
35	50	50	41	41
36	43	40	42	40
37	40	40	40	40
38	44	40	50	41
39	40	50	42	44
40	50	40	40	40
41	40	40	43	42
42	43	41	42	44
43	40	41	42	40
44	50	43	34	40
45	40	40	40	34
46	43	50	50	40
47	40	40	42	41
48	50	40	42	40
49	43	40	42	41
50	40	40	40	41

Lampiran-4 :Uji Validitas

Output Validasi Variabel X1

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	SkorTotal
P1	Pearson Correlation	1	.869**	.869**	.319	.319	.869**	.869**	.805**	.869**	.319	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.085	.085	.000	.000	.000	.000	.085	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	.869**	1	1.000**	.368*	.368*	1.000**	1.000**	.927**	1.000**	.368*	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.046	.046	.000	.000	.000	.000	.046	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation	.869**	1.000**	1	.368*	.368*	1.000**	1.000**	.927**	1.000**	.368*	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.046	.046	.000	.000	.000	.000	.046	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation	.319	.368*	.368*	1	1.000**	.368*	.368*	.280	.368*	1.000**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.085	.046	.046		.000	.046	.046	.134	.046	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	.319	.368*	.368*	1.000**	1	.368*	.368*	.280	.368*	1.000**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.085	.046	.046	.000		.046	.046	.134	.046	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	.869**	1.000**	1.000**	.368*	.368*	1	1.000**	.927**	1.000**	.368*	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.046	.046		.000	.000	.000	.046	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation	.869**	1.000**	1.000**	.368*	.368*	1.000**	1	.927**	1.000**	.368*	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.046	.046	.000		.000	.000	.046	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pearson Correlation	.805**	.927**	.927**	.280	.280	.927**	.927**	1	.927**	.280	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.134	.134	.000	.000		.000	.134	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	.869**	1.000**	1.000**	.368*	.368*	1.000**	1.000**	.927**	1	.368*	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.046	.046	.000	.000	.000		.046	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	.319	.368*	.368*	1.000**	1.000**	.368*	.368*	.280	.368*	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.085	.046	.046	.000	.000	.046	.046	.134	.046		.000

N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson												
SkorT otal	.845**	.936**	.936**	.664**	.664**	.936**	.936**	.861**	.936**	.664**		1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output Validasi Variabel X2

		Correlations										
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor_Total
P1	Pearson											
	Correlation	1	1.000**	.919**	.838**	.927**	.838**	.772**	.927**	.838**	.838**	.959**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
P2	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	1.000**	1	.919**	.838**	.927**	.838**	.772**	.927**	.838**	.838**	.959**
	Correlation											
P3	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.919**	.919**	1	.919**	.853**	.919**	.853**	.853**	.919**	.919**	.977**
P4	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson	.838**	.838**	.919**	1	.772**	.838**	.772**	.772**	.838**	.838**	.907**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
P6	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.927**	.927**	.853**	.772**	1	.772**	.853**	.853**	.927**	.772**	.934**
	Correlation											
P6	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.838**	.838**	.919**	.838**	.772**	1	.772**	.772**	.838**	.838**	.907**
P6	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

P7	Pearson Correlation	.772**	.772**	.853**	.772**	.853**	.772**	1	.706**	.927**	.772**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pearson Correlation	.927**	.927**	.853**	.772**	.853**	.772**	.706**	1	.772**	.772**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	.838**	.838**	.919**	.838**	.927**	.838**	.927**	.772**	1	.838**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	.838**	.838**	.919**	.838**	.772**	.838**	.772**	.772**	.838**	1	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Skor_Total	Pearson Correlation	.959**	.959**	.977**	.907**	.934**	.907**	.885**	.901**	.942**	.907**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output Validasi Variabel Y

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor Total
P1	1	.069	.064	.866**	.777**	.650**	.866**	.609**	.866**	1.000**	.889**
Correlation Sig. (2-tailed)		.716	.737	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	.069	1	.921**	.122	.165	.139	.122	.029	.122	.069	.415*
Correlation Sig. (2-tailed)	.716		.000	.522	.382	.465	.522	.878	.522	.716	.023
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	.064	.921**	1	.112	.152	.128	.112	.010	.112	.064	.403*
Correlation Sig. (2-tailed)	.737	.000		.556	.422	.502	.556	.958	.556	.737	.027
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	.866**	.122	.112	1	.891**	.747**	.741**	.695**	.741**	.866**	.908**
Correlation Sig. (2-tailed)	.000	.522	.556		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	.777**	.165	.152	.891**	1	.659**	.657**	.608**	.657**	.777**	.852**
Correlation Sig. (2-tailed)	.000	.382	.422	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

P6	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.650**	.139	.128	.747**	.659**	1	.550**	.368*	.550**	.650**	.738**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.866**	.122	.112	.741**	.657**	.550**	1	.509**	.741**	.866**	.810**
P7	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.609**	.029	.010	.695**	.608**	.368*	.509**	1	.509**	.609**	.675**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.866**	.122	.112	.741**	.657**	.550**	.741**	.509**	1	.866**	.810**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.000	.878	.958	.000	.000	.046	.004	.004	.004	.000	.000
P9	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.866**	.122	.112	.741**	.657**	.550**	.741**	.509**	1	.866**	.810**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	1.000**	.069	.064	.866**	.777**	.650**	.866**	.609**	.866**	1	.889**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.000	.716	.737	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
SkorTotal	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pears on Correlation	.889**	.415*	.403*	.908**	.852**	.738**	.810**	.675**	.810**	.889**	1

Sig. (2- tailed)	.000	.023	.027	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

Out Validasi Variabel Z

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	SkorTotal
P1	Pearson Correlation	1	.707**	.707**	.707**	1.000**	.346	.380*	.323	.292	.323	.783**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.061	.038	.082	.117	.082	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	.707**	1	.750**	.750**	.707**	.245	.269	.228	.413*	.228	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.192	.151	.225	.023	.225	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation	.707**	.750**	1	.750**	.707**	.490**	.269	.456*	.413*	.456*	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.006	.151	.011	.023	.011	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation	.707**	.750**	.750**	1	.707**	.245	.537**	.228	.413*	.228	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.192	.002	.225	.023	.225	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	1.000**	.707**	.707**	.707**	1	.346	.380*	.323	.292	.323	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.061	.038	.082	.117	.082	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	.346	.245	.490**	.245	.346	1	.088	.894**	.337	.894**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.061	.192	.006	.192	.061		.645	.000	.069	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

P7	Pearson Correlation	.380*	.269	.269	.537**	.380*	.088	1	.049	-.059	.049	.394*
	Sig. (2-tailed)	.038	.151	.151	.002	.038	.645		.797	.756	.797	.031
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pearson Correlation	.323	.228	.456*	.228	.323	.894**	.049	1	.502	.792**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.082	.225	.011	.225	.082	.000	.797		.105	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	.292	.413*	.413*	.413*	.292	.337	-.059	.502	1	.502	.563**
	Sig. (2-tailed)	.117	.023	.023	.023	.117	.069	.756	.105		.105	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	.323	.228	.456*	.228	.323	.894**	.049	.792**	.502	1	.688**
	Sig. (2-tailed)	.082	.225	.011	.225	.082	.000	.797	.000	.105		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SkorTotal	Pearson Correlation	.783**	.738**	.849**	.775**	.783**	.750**	.394*	.688**	.563**	.688**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.031	.000	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Dasar Keputusan :

r hitung (nilai koefisien korelasi) $>$ r tabel = Valid

r hitung (nilai koefisien korelasi) $<$ r tabel = Tidak valid

N	The Level of Significance	
	5%	1%
3	0.997	0.999
4	0.950	0.990
5	0.878	0.959
6	0.811	0.917
7	0.754	0.874
8	0.707	0.834
9	0.666	0.798
10	0.632	0.765
11	0.602	0.735
12	0.576	0.708
13	0.553	0.684
14	0.532	0.661
15	0.514	0.641
16	0.497	0.623
17	0.482	0.606
18	0.468	0.590
19	0.456	0.575
20	0.444	0.561
21	0.433	0.549
22	0.432	0.537
23	0.413	0.526
24	0.404	0.515
25	0.396	0.505
26	0.388	0.496
27	0.381	0.487
28	0.374	0.478
29	0.367	0.470
30	0.361	0.463
31	0.355	0.456
32	0.349	0.449
33	0.344	0.442
34	0.339	0.436
35	0.334	0.430
36	0.329	0.424
37	0.325	0.418

Distribusi Nilai r tabel Signifikansi 5% dan 1%

Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan (X1)

Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Kondisi	Keterangan
P1	0,845	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P2	0,936	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P3	0,936	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P4	0,664	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P5	0,664	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P6	0,936	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P7	0,936	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P8	0,861	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P9	0,936	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P10	0,664	0,361	Rhitung > rtabel	valid

Sumber : Hasil Pengolahan Data (2024)

Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)

Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Kondisi	Keterangan
P1	0,959	0,361	Rhitung > rtabel	valid

P2	0,959	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P3	0,977	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P4	0,907	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P5	0,934	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P6	0,907	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P7	0,885	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P8	0,901	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P9	0,942	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P10	0,907	0,361	Rhitung > rtabel	valid

Sumber : Hasil Pengolahan Data (2024)

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja ASN (Y)

Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Kondisi	Keterangan
P1	0,889	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P2	0,415	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P3	0,403	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P4	0,908	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P5	0,852	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P6	0,738	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P7	0,810	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P8	0,675	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P9	0,810	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P10	0,889	0,361	Rhitung > rtabel	valid

Sumber : Hasil Pengolahan Data (2024)

Hasil Uji Validitas Variabel Pendapatan Aparatur Sipil Negara (Z)

Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Kondisi	Keterangan
P1	0,783	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P2	0,738	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P3	0,849	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P4	0,775	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P5	0,783	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P6	0,750	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P7	0,394	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P8	0,688	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P9	0,563	0,361	Rhitung > rtabel	valid
P10	0,688	0,361	Rhitung > rtabel	valid

Sumber : Hasil Pengolahan Data (2024)

Lampiran-5 : Uji Reliabilitas

Nilai Alpha Cronbach untuk variabel X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.950	.953	10

Nilai Alpha Cronbach untuk Variabel X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.982	.982	10

Nilai Alpha Cronbach untuk Variabel Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.891	.908	10

Nilai Alpha Cronbach untuk Variabel Z

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.874	.885	10

Lampiran-6 : Persyaratan Pengujian

A. Hasil Uji Normalitas

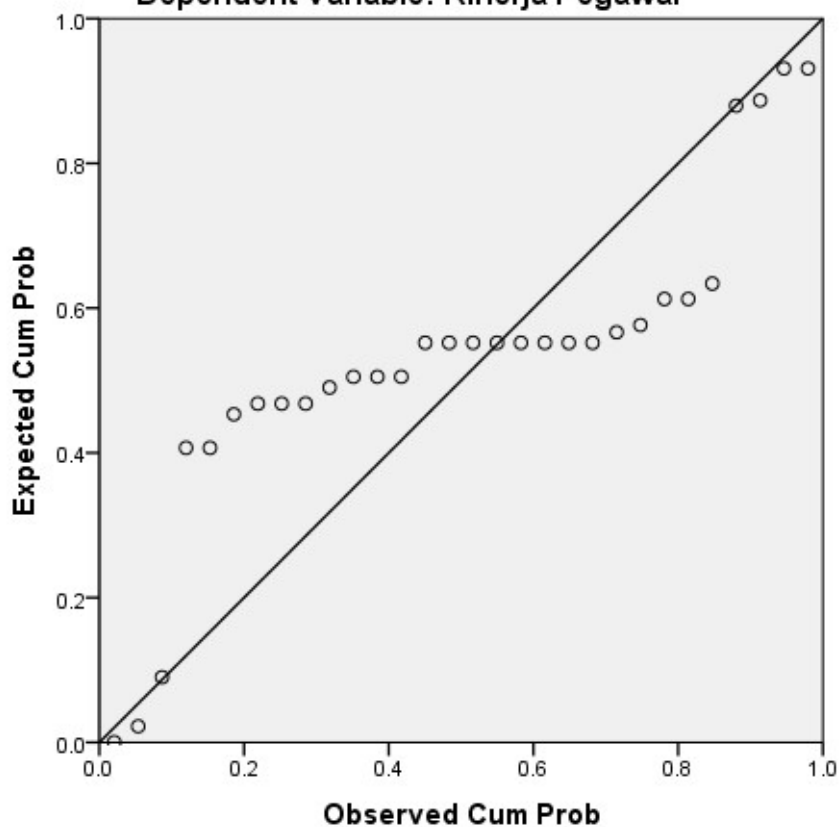
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.61726311
	Absolute	.195
Most Extreme Differences	Positive	.195
	Negative	-.136
Kolmogorov-Smirnov Z		1.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.206

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja Pegawai



B. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	49.341	9.935		4.966	.000		
Tingkat Pendidikan	-.190	.127	-.263	-1.489	.149	.997	1.003
1 Pengalaman Kerja	-.264	.133	-.392	-1.984	.058	.800	1.250
Pendapatan Aparatur Sipil Negara	.290	.228	.251	1.268	.216	.800	1.250

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	38.53	44.85	42.03	1.264	50
Residual	-6.093	7.688	.000	2.617	50
Std. Predicted Value	-2.768	2.229	.000	1.000	50
Std. Residual	-2.204	2.781	.000	.947	50

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

C. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.762	6.952		.110	.914
Tingkat Pendidikan	.090	.089	.192	1.005	.324
1 Pengalaman Kerja	-.045	.093	-.103	-.484	.633
Pendapatan Aparatur Sipil Negara	-.023	.160	-.050	-.141	.889

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran-7 : Pengujian Hipotesis

Hasil Uji R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.435 ^a	.189	.095	2.764

a. Predictors: (Constant), Pendapatan Aparatur Sipil Negara, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja

Hasil Uji Statistik t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	49.341	9.935		
Tingkat Pendidikan	-.190	.127	-.263	-1.489	.149
1 Pengalaman Kerja	-.264	.133	-.392	-1.984	.058
Pendapatan Aparatur Sipil Negara	.290	.228	.251	1.268	.216

a. Dependent Variable: Kinerja Aparatur Sipil Negara

Lampiran-8 : Pengujian Moderated Regression Analysis

Analisis MRA Untuk Mengetahui Variabel Pendapatan Aparatur Sipil Negara Memperkuat Atau Memperlemah Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara

Model Summary

$$Y = a + b1X1$$

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.171 ^a	.029	-.006	2.914

a. Predictors: (Constant), Tingkat Pendidikan

$$Y = a + b1X1 + b2Z + b3X1Z$$

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.440 ^a	.194	.065	2.811

a. Predictors: (Constant), Pendapatan Aparatur Sipil Negara, Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Tingkat Pendidikan*Pendapatan Aparatur Sipil Negara

Analisis MRA Untuk Mengetahui Variabel Pendapatan Aparatur Sipil Negara Memperkuat Atau Memperlemah Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara

Model Summary

$Y = a + b2X2$

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.274 ^a	.075	.042	2.844

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja

$Y = a + b4X2 + b5Z2 + b6X2Z$

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.356 ^a	.127	.062	2.815

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja*Pendapatan Aparatur Sipil Negara, Pengalaman Kerja