

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV PERMANA JAYA ELEKTRONIC BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Tasya Monica

tasymonica2121@gmail.com

Berdasarkan presentase hasil kinerja Karyawan pada CV Permana Jaya Elektronik Bandar Lampung pada tahun 2022 mengalami permasalahan dimana target yang ditetapkan perusahaan belum tercapai, hal ini menyebabkan keuntungan perusahaan menjadi menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Finansial Dan Punishment terhadap Kinerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 35 Karyawan dengan menggunakan tehnik sampling Jenuh yaitu seluruh Karyawan dijadikan sampel yang berjumlah 35 Karyawan. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikedastisitas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Kompensasi Finansial Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja & Punishment berpengaruh positif terhadap Kinerja.

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, Punishment Dan Kinerja.*

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND PUNISHMENT OF EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. PERMANA JAYA ELEKTRONIK BANDAR LAMPUNG

By:

Tasya Monica

tasyamonica2121@gmail.com

Based on the employee performance report CV. Permana jaya Elektronik bandar lampung 2022, the employee performance is below the targets. It affects the decrease of company income. This research purpose is to know the effect of financial compensation on employee performance, the effect of punishment on employee performance, and the effect of financial compensation and punishment on employee performance at CV. Permana jaya elektronik bandar lampung. This research was quantitative associative research. The data collected was primary data through a questionnaire. The population as a sample was 35 employees all employees. The questionnaire tests were validity and reliability. The data suitability was carried out with normality, linearity, and multicollinearity tests. The result proved that financial compensation affects employee performance, punishment affects employee performance, and financial compensation and punishment affects employee performance.

Keywords: Employee Performance, Financial Compensation, Punishment.