

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, M., Kantor, A., & Balapulung, U. A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulung Kabupaten Tegal.
- Abu-Bader, S., & Jones, T. V. (2021). Statistical Mediation Analysis Using The Sobel Test And Hayes Spss Process Macro. In *International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods* (Vol. 9, Issue 1). <https://ssrn.com/abstract=3799204>
- Amraeni, Yunita. 2021. Issu Kesehatan Masyarakat dalam SDG's..Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Ansori, "UPT Puskesmas Tanjung Rejo Diduga Tidak Disiplin" Maret 2022
- As'ad, Moh. 2000. Psikologi Industri . Yogyakarta : Liberty
- Ara, A. F. A., Pasinringi, S. A., & Sangkala, S. (2021). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on the Performance of the Special Hospital for Mothers and Children in South Sulawesi Province. *Journal Wetenskap Health*, 2(2), 45–53. <https://doi.org/10.48173/jwh.v2i2.106>
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama , 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Arikunto, Suharsimi. (2019). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.Jakarta: Rineka Cipta.
- Bayu, G., Parwita, S., Wayan, I., Supartha, G., & Saroyeni, P. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja.

- Bentar, A., Purbangkoro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (Tbs) Jember. In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* (Vol. 3).
- Bose, I., & Emirates, U. A. (2018). Employee Empowerment and Employee Performance: An Empirical Study on Selected Banks in UAE. *Journal of Applied Management and Investments*, 7(2), 71–82. <https://doi.org/10.13140/rg.2.2.23260.69765>
- Bryan, V., & Vitello-Cicciu, J. (2022). Perceptions of preceptors' authentic leadership and final year nursing students' self-efficacy, job satisfaction, and job performance. *Journal of Professional Nursing*, 41, 81–87. <https://doi.org/10.1016/j.profnurs.2022.04.003>
- Casio, Wayne F., 1992, *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Worklife and Profits*, Singapore: Mc.Graw Hill International Editions.
- Cellucci, Anthony J., and David L. De Vries.(1978). *Measuring Managerial Satisfaction: A Manual for the MJSQ*
- Daniel Soper, 2022. Free Statistics Calculator. <https://www.danielsoper.com/statcalc/default.aspx>, diakses pada 29 Agustus 2022 pukul 22.22
- Davis, Keith, and John, W. Newstrom. 1997. *Human Behavior at Work: Organization Behavior*. Seventh Edition, New Delhi: McGraw-Hill. Series In Management
- Diah sari, N., & Ismiyati. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 18–23.

Epa Hardiyanti, S., & Sultan Ageng Tirtayasa, U. (2018). Peran Intervening Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sultan Ageng Tirtayasa (Vol. 13, Issue 2).

Evant Johannes Silaban, (2018). Advisor : Kasmirudin Business Administration Programme Faculty of Social and Political Sciences-University of Riau, Bina Widya Campus Jl. H. R Soebrantas KM.12,5 Simpang Baru Panam, Pekanbaru 28293. Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau, 5(1), 1–13.

Fattah, H. (2017). Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi, Perilaku Organisasi Dan Efikasi Diri.

Fika Nurul Ulya, “6 Kendala Pelayanan Kesehatan di Indonesia tidak maksimal” Agustus 2019.

Goetz, N., & Wald, A. (2022). Similar but different? The influence of job satisfaction, organizational commitment and person-job fit on individual performance in the continuum between permanent and temporary organizations. *International Journal of Project Management*, 40(3), 251–261. <https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2022.03.001>

Greenberg, Jerald dan Robert A Baron. 1995. Behavior In Organizations Understanding & Managing The Human Side Of Work.

Hanum, Nurlaila. (2018) Pengaruh Pendapatan, Jumlah Tanggungan Keluarga Dan Pendidikan Terhadap Pola Konsumsi Rumah Tangga Nelayan Di Desa Seuneubok Rambong Aceh Timur. *Jurnal Samudra Ekonomika*, Vol. 2, No. 1

Harefa, O., Lumbanraja, P., & Amalia Fachrudin, K. (2021). Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Unit Pelaksana Teknis Daerah Puskesmas Kecamatan Gunungsitoli Alo'oa Kota Gunungsitoli.

Hasibuan, Malayu. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT. Bumi Aksara

Hermianti, Amir R., & Rusman A.D.P. 2021. Hubungan Motivasi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Tenaga Perawat Di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare. Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan 4 (2). Universitas Muhammadiyah Parepare. <https://jurnal.umpar.ac.id/index.php/makes/article/view/564>. Diakses pada tanggal 10 Juli 2022

Humaira, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, 51(1), 51.

Jaya, H. P. (2019). Pengaruh Sarana Kerja, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kimpimpinan 5, Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar (Studi Pada Sma Hangtuh Sidoarjo). 1–124.

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada Radar Banten. 2016

Kemenkes RI. 2020. Survey Kepuasan Masyarakat Kementerian Kesehatan Rebulik Indonesia Tahun 2020 dilaksanakan oleh Biro Komunikasi dan Pelayanan Masyarakat Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Jakarta: Kemenkes RI

Kurnia, D., Mochamad, I., Mukzam, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 44, Issue 1).

Kurniasari, R., & Maulana, I. (2019). Analisis Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1>

Lengkong, G. C., Rumayar, A. A., & Maramis, F. R. R. (2018). Hubungan Antara Motivasi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Di PuskesmasKakaskasen Kota Tomohon. In *Jurnal KESMAS* (Vol. 7).

Luthan, F, 1995, *Organizational Behavior*, Seventh Edt, Mc. Graw-Hill Book Company, Singapore.

Mamesah, A. M., Kawet, L., Lengkong, V. P., & Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, F. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado Influence Of Environmental Work, Work Discipline, And Loyalty To Work On The Performance Employees At Lpp Rri Manado *Oleh*. 4(3), 600 611.

Manik, S., Tinggi, S., & Riau, I. E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu. In *International Journal of Social Science and Business* (Vol. 1, Issue 4).

- Manullang, A., & Purnamasari, A. S. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA PRAMUGOLF PADA RANCAMAYA GOLF & COUNTRY CLUB BOGOR. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2), 13. <https://doi.org/10.33062/jib.v11i2.263>
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1).
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617>
- Marliya, M., Fitria, H., & Nurkhalis, N. (2020). Pengaruh Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri se-Kecamatan Prabumulih Barat. *Journal of Education Research*, 1(3), 206–212. <https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.23>
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1). <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i1.1299>
- Muntamah, Muntamah (2017) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Kumala Laundry Di Banjarmasin. Skripsi, Syariah dan Ekonomi Islam. **Tidak di Publikasi.**
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

- Nasser, A., Rini, H. ;, Lubis, H., Arianti, ;, & Sari, W. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Marancar Udik Kabupaten Tapanuli Selatan.
- Osborn. 1991“Selective Perceptions : A Note on the Departemental Identification of Executives”, *Sociometry*, No.21, halaman 140 – 144 Permitasari, C. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Penilaian Kinerja Puskesmas, 2021. Penilaian Kinerja Puskesmas Tanjung Rejo Kabupaten Way Kanan Provinsi Lampung Tahun 2021. Way Kanan: Dinas Kesehatan Kabupaten Way Kanan.
- Permenkes, 2016. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2016 Tentang Pedoman Manajemen Puskesmas. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Putra, I. G. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(2), 168–175. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i2.160>
- Qomariah, Nurul. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Studi Empiris (1st ed.). Pustaka Abadi.
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani Sagala. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Instansi dari Teori ke Praktek. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen. 1996. Teori Organisasi Struktur, Desain dan Aplikasi Edisi 3. Terjemahan Jusuf Udaya. Jakarta : Arcan.
- Robbins, Stephen P.(2006). Perilaku Organisasi (Alih bahasa Drs. Benjamin Molan) Edisi Bahasa Indonesia. Klaten : Intan Sejati.

- RR, Malamdhia (2016) Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Ratna Bandung. **Tidak di Publikasi.**
- Safari Sitorus, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol.2021).
- Salahat, M. F., & Al-Hamdan, Z. Mohammed. (2022). Quality of nursing work life, job satisfaction, and intent to leave among Jordanian nurses: A descriptive study. *Heliyon*, 8(7), e09838. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09838>
- Sasongko, B. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI. 1–135.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2003. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara Sulistiyani
- Sri Redjeki, Dwi Sogi. (2020). Memaknai Pentingnya Perawatan Kesehatan Masyarakat Dalam Meningkatkan Kualitas Hidup. *Dinamika Kesehatan Jurnal Kebidanan dan Keperawatan* Vol 11 No. 1 Juli 2020 (ISSN: 2086-3454 EISSN: 2549-4058). Diakses Pada tanggal 11 Juli 2022.
- Sudarmanto. (2014). Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, E. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Lempuing

Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Ilmiah FE-UMM Economic Sciences*, 12(2).

Timmreck, Thomas, C. 2001. Managing, Motivation and Developing Job Satisfaction in The Health Care Work Environment. *The Health Care Manager*; September 2001; 20; 1AB1/INFORM Research, pg 42. California State University San Bernardino California.

Wexley-Yukl, KN. (1977). *Organization Behavior & Personal Psychology*. Illinois:Homewood.

Yosep G.G.S. 2018. *Kepuasan Kerja: Arti Penting, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dan Implikasinya bagi Organisasi*. **Tidak di Publikasikan**

Yusuff A.A., Sedjati R.S., &Permana I.S. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Mahardika Cirebon. *Jurnal Keperawatan BSI* 9 (1).STIKES Mahardika. <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/keperawatan/article/view/493/331>. Diakses pada tanggal 10 Juli 2022.

Zulhelmi dkk.,2021. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Jeuram Kecamatan Seunagan Kabupaten Nagan Raya. *Jurnal Jurmakemas* 1.Universitas Teuku Umar. <http://jurnal.utu.ac.id/JURMAKEMAS/article/download/3303/1940>. Diakses pada tanggal 10 Juli 2022.