

LAMPIRAN 1. Kuesioner Kepuasan Kerja & Disiplin Kerja

KUESIONER PENELITIAN MEDIASI DISIPLIN KERJA PADA KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TANJUNG REJO KABUPATEN WAY KANAN

Yth. Bapak/Ibu

Pegawai Puskesmas Tanjung Rejo

Saya Nezia Irecha Andi Putri dari Jurusan Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya sedang mengadakan penelitian tentang Mediasi Disiplin Kerja Pada Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tanjung Rejo Kabupaten Way Kanan, maka penyusun mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda

- Dijamin kerahasiaannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karir Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuesioner ini, penyusun mengucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

1. Nama :

2. Jenis kelamin :

3. Usia :

4. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum memulai untuk menjawabnya
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Netral (N)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)

KEPUASAN KERJA

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
I	KEPUASAN TERHADAP PEKERJAAN					
1.	Pekerjaan saya sangat menarik karena Puskesmas tempat saya bekerja memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya.					
2.	Saya bangga dengan hasil pekerjaan saya sendiri					
3.	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan saya					
2	KEPUASAN TERHADAP GAJI					
4.	Saya merasa dibayar secara adil sesuai pekerjaan yang saya lakukan					
5.	Puskesmas tempat saya bekerja memberikan gaji tepat waktu					
6.	Penghasilan yang saya peroleh dapat membuat semangat kerja meningkat					
3	KEPUASAN TERHADAP PROMOSI					
7.	Mereka yang berkinerja baik memperoleh kesempatan adil dalam promosi jabatan					
8.	Adanya kesempatan promosi jabatan dari Puskesmas tempat saya bekerja menambah semangat kerja saya					
9.	Saya puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan					

4	KEPUASAN TERHADAP PENGAWASAN (SUPERVISI)					
10.	Saya nyaman bekerja karena atasan memperhatikan bawahannya					
11.	Pimpinanan memberikan dukungan kepada pegawai					
12.	Hubungan atasan dengan pegawai sangat baik					
5	KEPUASAN TERHADAP REKAN KERJA					
13.	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					
14.	Saya menikmati bekerja di sini karena teman-teman yang menyenangkan					
15.	Rekan kerja saya selalu memberi dukungan pada saya					

Kuesioner ini dibuat merujuk dari refrensi peneliti terdahulu yang telah diujikan oleh penelitian Muntamah, 2017.

DISIPLIN KERJA

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	TAAT TERHADAP ATURAN WAKTU					
1.	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
2.	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya					
2	TAAT TERHADAP PERATURAN INSTASI					
3.	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah selesai Dipakai					
4.	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan Instasi					
3	TAAT TERHADAP ATURAN PERILAKU DALAM PEKERJAAN					
5.	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan.					
6.	Saya selalu menggunakan tanda pengenalan saat dalam Instasi.					
4	TAAT TERHADAP NORMA LAINNYA DI INSTASI					
7.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tanggung jawab					
8.	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai standar yang diberikan Instasi					

Kuesioner ini dibuat merujuk dari referensi peneliti terdahulu yang telah diujikan oleh penelitian Niti Firdaus, 2017.

LAMPIRAN 2. Kuesioner Kinerja Pegawai

KUESIONER PENELITIAN MEDIASI DISIPLIN KERJA PADA KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TANJUNG REJO KABUPATEN WAY KANAN

Yth. Bapak/Ibu

Pegawai Puskesmas Tanjung Rejo

Saya Nezia Irecha Andi Putri dari Jurusan Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya sedang mengadakan penelitian tentang Mediasi Disiplin Kerja Pada Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tanjung Rejo Kabupaten Way Kanan, maka penyusun mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda

- Dijamin kerahasiaannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karir Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuesioner ini, penyusun mengucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

1. Nama :

2. Jenis kelamin :

3. Usia :

4. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum memulai untuk menjawabnya
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Netral (N)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

KINERJA PEGAWAI

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	KUALITAS KERJA					
1.	Pegawai melakukan pekerjaan sesuai standar produksi yang Ditetapkan					
2.	Pegawai berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
2	KUANTITAS KERJA					
3.	Pegawai berusaha untuk mencapai target produksi					
4.	Pegawai dapat menyelesaikan tugas lebih banyak dari target perusahaan					

3	PENGUNAAN WAKTU					
5.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa adanya perbaikan					
6.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	KERJASAMA					
7.	Pegawai berperilaku ramah, perilaku yang diisyaratkan oleh prosedur kerja, serta kode etik yang berlaku di perusahaan.					
8.	Pegawai mampu mengerjakan pekerjaan secara tim atau kelompok					
5	INISIATIF					
9.	Pegawai memiliki inisiatif tinggi, terintegritas, dan berkomitmen dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan atasan					
10.	Pegawai dapat mengontrol kecerdasan emosional, memiliki semangat yang tinggi dan kreativitas dalam bekerja					

Kuesioner ini dibuat merujuk dari referensi peneliti terdahulu yang telah diujikan oleh penelitian Niti Firdaus, 2017.

LAMPIRAN 3.

4.1 HASIL UJI VALIDITAS

		Correlations															
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X
X1	Pearson Correlation	1	.549**	.556**	.444**	.390*	.312	.293	.355*	.393*	.393*	.462**	.456**	.570**	.497**	.344*	.723**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.017	.060	.078	.031	.016	.016	.004	.005	.000	.002	.037	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2	Pearson Correlation	.549**	1	.722**	.207	.249	.012	-.044	.089	.218	.357*	.208	.346*	.366*	.280	.302	.488**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.219	.138	.942	.794	.599	.195	.030	.218	.036	.026	.093	.069	.002
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3	Pearson Correlation	.556**	.722**	1	.188	.433*	.133	.228	.338*	.363*	.490**	.347*	.421**	.390*	.437**	.377*	.658**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.265	.007	.434	.175	.041	.027	.002	.035	.009	.017	.007	.022	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X4	Pearson Correlation	.444**	.207	.188	1	.218	.302	.219	.307	.472**	.323	.492**	.544**	.505**	.429*	.402	.628**
	Sig. (2-tailed)	.006	.219	.265		.195	.070	.192	.065	.003	.051	.002	.001	.001	.008	.014	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X5	Pearson Correlation	.390*	.249	.433*	.218	1	.418**	.530**	.608**	.575**	.324	.210	.314	.224	.183	.044	.624**
	Sig. (2-tailed)	.017	.138	.007	.195		.010	.001	.000	.000	.050	.211	.058	.182	.279	.798	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X6	Pearson Correlation	.312	.012	.133	.302	.418**	1	.625**	.665**	.546**	.245	.283	.219	.346*	.278	.219	.610**
	Sig. (2-tailed)	.060	.942	.434	.070	.010		.000	.000	.000	.144	.090	.192	.036	.096	.192	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X7	Pearson Correlation	.293	-.044	.228	.219	.530**	.625**	1	.677**	.506*	.459*	.391*	.253	.113	.060	-.021	.582**
	Sig. (2-tailed)	.078	.794	.175	.192	.001	.000		.000	.001	.004	.017	.130	.507	.724	.900	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X8	Pearson Correlation	.355*	.089	.338*	.307	.609**	.665**	.677**	1	.699**	.436**	.455**	.225	.076	.195	.185	.689**
	Sig. (2-tailed)	.031	.599	.041	.065	.000	.000	.000		.000	.007	.005	.182	.655	.248	.273	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X9	Pearson Correlation	.393*	.218	.363*	.472**	.575**	.546**	.506*	.699**	1	.473*	.151	.367*	.347*	.300	.371*	.732**
	Sig. (2-tailed)	.016	.195	.027	.003	.000	.000	.001	.000		.003	.371	.025	.035	.072	.024	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X10	Pearson Correlation	.393*	.357*	.490**	.323	.324	.245	.459**	.436**	.473**	1	.542**	.587**	.323	.422**	.407*	.697**
	Sig. (2-tailed)	.016	.030	.002	.051	.050	.144	.004	.007	.003		.001	.000	.051	.009	.012	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X11	Pearson Correlation	.462**	.208	.347*	.492**	.210	.283	.391*	.455**	.151	.542**	1	.662**	.267	.390*	.347*	.629**
	Sig. (2-tailed)	.004	.218	.035	.002	.211	.090	.017	.005	.371	.001		.000	.110	.017	.035	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X12	Pearson Correlation	.456**	.346*	.421**	.544**	.314	.219	.253	.225	.367*	.587**	.662**	1	.655**	.463*	.448**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.005	.036	.009	.001	.058	.192	.130	.182	.025	.000	.000		.000	.004	.005	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X13	Pearson Correlation	.570**	.366*	.390*	.505**	.224	.346*	.113	.076	.347*	.323	.267	.655**	1	.747**	.502**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.017	.001	.182	.036	.507	.655	.035	.051	.110	.000		.000	.002	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X14	Pearson Correlation	.497**	.280	.437**	.429**	.183	.278	.060	.195	.300	.422**	.390*	.463*	.747**	1	.699**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.002	.093	.007	.008	.279	.096	.724	.248	.072	.009	.017	.004	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X15	Pearson Correlation	.344*	.302	.377*	.402*	.044	.219	-.021	.185	.371*	.407*	.347*	.448**	.502**	.699**	1	.552**
	Sig. (2-tailed)	.037	.069	.022	.014	.798	.192	.900	.273	.024	.012	.035	.005	.002	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X	Pearson Correlation	.723**	.488**	.658**	.628**	.624**	.610**	.582**	.689**	.732**	.697**	.629**	.701**	.648**	.636**	.552**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4.

4.2 HASIL UJI RELIABILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.756	.915	16

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.791	.946	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.763	.894	11

4.4.1 HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.92206036
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.106
	Negative	-.064
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

LAMPIRAN 5

4.4.2 HASIL UJI HETEROSKEDASITAS

Correlations

			X	Z	Y	abs
Spearman's rho	X	Correlation Coefficient	1.000	.646**	.372*	.188
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.023	.264
		N	37	37	37	37
	Z	Correlation Coefficient	.646**	1.000	.489**	.221
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.002	.188
		N	37	37	37	37
	Y	Correlation Coefficient	.372*	.489**	1.000	.948**
		Sig. (2-tailed)	.023	.002	.	.000
		N	37	37	37	37
	abs	Correlation Coefficient	.188	.221	.948**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.264	.188	.000	.
		N	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4.5.1 PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.662	4.151		1.846	.073
	X	.426	.077	.685	5.567	.000

a. Dependent Variable: Z

A. HASIL KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.685 ^a	.470	.454	4.277

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Z

LAMPIRAN 6.

4.5.2 PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.804	5.149		5.400	.000
	X	-.010	.124	-.018	-.083	.935
	Z	.345	.200	.378	1.724	.094

a. Dependent Variable: Y

4.18 Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.366 ^a	.134	.083	5.065

a. Predictors: (Constant), Z, X

b. Dependent Variable: Y

4.19 Hasil Regresi Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.662	4.151		1.846	.073
	X	.426	.077	.685	5.567	.000

a. Dependent Variable: Z

LAMPIRAN 7

4.20 Hasil Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja

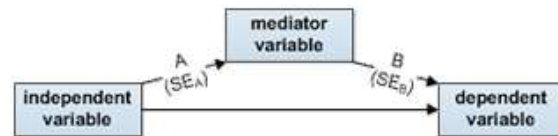
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.804	5.149		5.400	.000
	X	-.010	.124	-.018	-.083	.935
	Z	.345	.200	.378	1.724	.094

a. Dependent Variable: Y

4.6 Uji Pengaruh Mediasi dengan Uji Sobel

Please enter the necessary parameter values, and then click 'Calculate'.



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 1.64680779

One-tailed probability: 0.04979878

Two-tailed probability: 0.09959756

DOKUMENTASI



Keterangan: Izin Penelitian tanggal 18 Juni 2022



Keterangan: Observasi & Wawancara 1 Agustus 2022

DOKUMENTASI

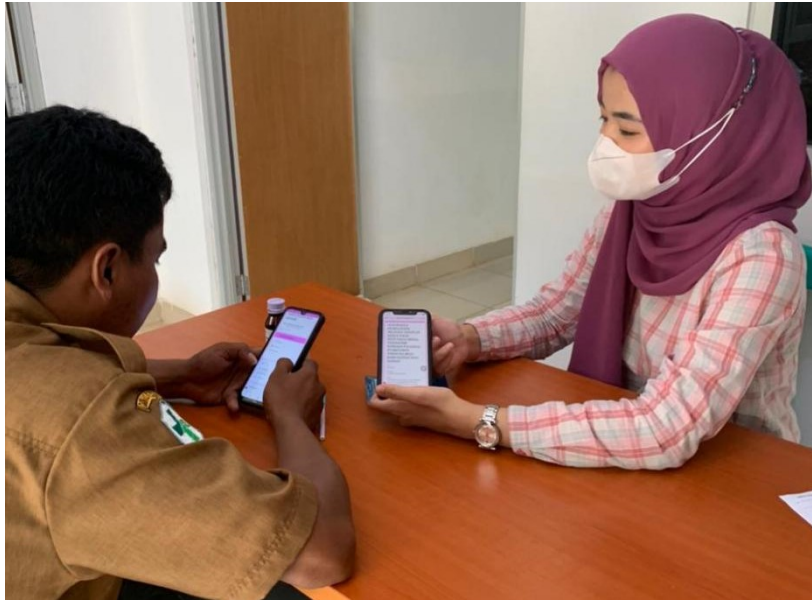


Keterangan: Pendistribusian Kuesioner Kinerja Pegawai kepada Kepala Puskesmas tanggal 1 Agustus 2022



Keterangan: Pendistribusian Kuesioner Kepuasan Kerja & Disiplin Kerja kepada Pegawai tanggal 1 Agustus 2022

DOKUMENTASI



Keterangan: Pendistribusian Kuesioner Kepuasan Kerja & Disiplin Kerja kepada Pegawai tanggal 1 Agustus 2022



Keterangan: Pendistribusian Kuesioner Kepuasan Kerja & Disiplin Kerja kepada Pegawai tanggal 1 Agustus 2022